

مدیریت نوین در سازمان

مؤلفین:

افسانه ضربی ورزقانی

مهدی عزیزی صومعه

محمد عزیزی صومعه

آفتاب گیتی

موسسه انتشاراتی آفتاب گیتی



سرشناسه	عزیزی صومعه، مهدی، ۱۳۸۰ -
عنوان و نام پدیدآور	مدیریت نوین در سازمان / مولفین مهدی عزیزی صومعه، افسانه ضربی ورزقانی، محمد عزیزی صومعه.
مشخصات نشر	تهران: آفتاب گیتی، ۱۴۰۰.
مشخصات ظاهری	۹۳ ص.
شابک	۹۷۸-۶۲۲-۲۴۵-۷۶۳-۱
وضعیت فهرست نویسی	فیا
یادداشت	کتابنامه: ص. ۹۱ - ۹۳.
موضوع	مدیریت Management سازمان Organization
شناسه افزوده	ضربی ورزقانی، افسانه، ۱۳۶۶ -
شناسه افزوده	عزیزی صومعه، محمد، ۱۳۶۳ -
رده بندی کنگره	HD۳۰۸
رده بندی دیویی	۶۵۸

www.ketab.ir

آفتاب گیتی

عنوان: مدیریت نوین در سازمان
مولفین: مهدی عزیزی صومعه، افسانه ضربی ورزقانی، محمد عزیزی صومعه
ویراستار سیده مریم طباطبایی شیرازانی
صفحه آرای: فرشته خوش سیما
نشر و پخش: موسسه انتشاراتی آفتاب گیتی
نوبت چاپ: اول، ۱۴۰۰
شمارگان: ۵۰۰ نسخه
چاپ: فذک
قیمت: ۲۴۰۰۰۰ ریال
شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۲۴۵-۷۶۳-۱

کلیه حقوق برای ناشر محفوظ است.

نشانی: تهران - میدان انقلاب - تقاطع خیابان ۱۲ فروردین - ساختمان ولیعصر - پلاک ۱۳۱۴ - طبقه سوم. واحد ۹**
نشر و پخش همراه: ۰۲۱۶۶۹۶۹۸۳۷-۰۹۱۲۳۳۴۲۳۶۲

فروشگاه اینترنتی کتاب www.aftabegiti.com **** www.shop.aftabegiti.com

فهرست مطالب:

۱	فصل اول
۲	تعریف مدیریت
۳	مکتب کلاسیک
۳	کتاب سیستمهای اجتماعی
۴	مکتب اقتضایی
۴	مکتب نوگرایی
۷	مدیریت دولتی
۸	مدیریت دولتی نوین
۱۰	تعریف مدیریت ورزشی
۱۰	هدف مدیریت ورزشی
۱۲	مهم ترین وظایف یک مدیر موفق
۱۵	تامین امنیت روانی

- کاهش استرس و فشارهای روانی..... ۱۵
- عدالتخواهی..... ۱۶
- پایبندی به ارزشها..... ۱۶
- تسهیم دستاوردها..... ۱۷
- نقش مدیران در سازمانها..... ۲۰
- انواع و مهم ترین سبکهای مدیریتی..... ۲۳
- مدیریتی فرهمند..... ۲۴
- مدیریتی تحول گرا..... ۲۶
- مدیریت علمی..... ۲۷
- مدیریت اداری (اصول علم اداره)..... ۲۸
- مدیریت بوروکراتیک..... ۳۲
- سبک مدیریت فیدلر..... ۳۵
- مدیریت ذرمبینی..... ۳۷

- ۳۹ مدیریت صرفاً هدفگرا
- ۴۰ مدیریت سایه‌نما
- ۴۲ مدیریت خشک و مقرراتی
- ۴۳ سبک آمرانه
- ۴۴ سبک مشورتی
- ۴۴ سبک مشارکتی
- ۴۵ سبک انتقال قدرت
- ۴۵ سبک‌های مدیریت لیبرت
- ۴۶ جایگزین‌های مدیریت
- ۴۷ مدیریت به عنوان یک اقدام نمادین
- ۴۸ مسیر - هدف در ارتباط با رفتار مدیر
- ۵۰ نظریه مدیریت عملکرد و سبک مدیریت تحول‌گرا
- ۵۱ نظریه مدیریت دوراندیش مارشال ساشکین

- ۵۲ رابطه سبکهای مدیریت و عملکرد کارکنان
- ۵۴ نظریه پیوستگی رفتار مدیریتی
- ۵۷ پیوستار رفتاری
- ۵۸ عملکرد شغلی
- ۵۸ تعریف عملکرد شغلی
- ۶۳ مدل ارزیابی عملکرد در سازمانها (نو و همکاران، ۲۰۰۸)
- ۶۳ ارزیابی عملکرد شغلی
- ۶۵ اهمیت و ضرورت عملکرد شغلی
- ۶۶ کاربردهای ارزیابی عملکرد شغلی
- ۶۸ مراحل مختلف ارزیابی عملکرد شغلی
- ۶۹ عوامل موثر در تعیین نوع ارزیابی عملکرد شغلی
- ۶۹ معیارهای عملکرد شغلی
- ۷۹ عوامل و ویژگیهای موثر بر اثربخشی سیستمهای ارزشیابی عملکرد