

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

اثر، ادب و ای عملیات منابع انسانی
استراتژی، مدیریت دانش و
عملکرد سازمان ها

مؤلف:

علی محمودپور

سرشناسه

: محمود پور، علی، ۱۳۶۳ -

عنوان و نام پدیدآور

: بررسی اثر واسطه‌ای عملیات منابع انسانی استراتژیک بر مدیریت دانش و

عملکرد سازمان‌ها/ مولف علی محمود پور.

مشخصات نشر

: اهر: شمیسا، ۱۳۹۸.

مشخصات ظاهری

: ۱۱۲ص: مصور، جدول، نمودار.

شابک

: : ۷-۴۵-۶۷۳۰-۶۲۲-۹۷۸-۲۳۰۰۰۰ ریال

وضعیت فهرست نویسی : فیپای مختصر

شماره کتابشناسی ملی : ۵۸۵۷۱۴۱



نام کتاب: اثر واسطه‌ای عملیات منابع انسانی استراتژیک بر مدیریت دانش و عملکرد سازمان‌ها

تدوین: علی محمود پور

ناشر: انتشارات شمیسا

نوبت و محل چاپ: اول ۱۳۹۸، اهر

قطع و صفحه: وزیری، ۱۱۲ص

نوبت چاپ: اول ۱۳۹۸

چاپ و صحافی: اعظم

شمارگان: ۱۰۰۰ جلد

شابک: ۷-۴۵-۶۷۳۰-۶۲۲-۹۷۸

قیمت: ۲۳۰۰۰۰ ریال

فهرست مطالب

۷	فصل اول
۷	کلیات
۸	مقدمه
۱۰	اهمیت و ضرورت موضوع
۱۱	تعریف
۱۳	فصل دوم
۱۳	اهداف و تأمین منابع انسانی
۱۴	بخش اول
۱۴	قابلیت‌های استراتژیک منابع انسانی
۱۴	تعریف استراتژی
۱۶	فلسفه استراتژی
۱۷	رویکردهای استراتژی
۱۷	رویکرد تجویزی
۱۷	رویکرد توصیفی
۱۸	استراتژی منابع انسانی
۱۸	الگوی قابلیت‌های استراتژیک
۱۹	هماهنگی‌های استراتژیک
۲۲	چارچوب ادراکی قابلیت‌های استراتژیک منابع انسانی
۲۲	تجزیه و تحلیل شغل
۲۳	برنامهریزی منابع انسانی
۲۸	مدیریتی
۲۹	استخدام و بکارگیری
۳۸	فرایند حفظ و نگهداری منابع انسانی
۴۰	ارزیابی عملکرد
۴۰	بخش دوم: مدیریت دانش

۴۲	تعریف مدیریت دانش
۴۴	داده
۴۴	اطلاعات
۴۵	دانش
۴۵	خرد
۴۵	مدیریت دانش
۴۹	ابعاد مدیریت دانش
۵۰	اجزای سازمانی تشکیل دهنده مدیریت دانش
۵۳	مزایای استقرار مدیریت دانش
۵۳	همانگونه که شست و شوی مدیریت دانش را به قرار زیر میداند:
۵۴	ماهیت دانش سازمانی
۵۵	مدیریت دانش ضمنی
۵۶	تمایز بین دانش ضمنی و آشکار
۶۴	فرآیند تبدیل دانش
۶۵	راهبردهایی برای دانش آفرینی
۶۶	اقتصاد دانشی چیست ؟
۶۷	اداره اقتصاد دانشی با مدیریت دانش
۶۸	بخش سوم: عملکرد سازمانی
۶۸	تعریف عملکرد سازمان
۶۹	مدیریت عملکرد
۷۰	اهمیت مدیریت عملکرد
۷۱	ارتباط ارزیابی و مدیریت عملکرد
۷۲	ارزیابی عملکرد سازمانها
۷۳	در ادبیات مدیریت عملکرد در بخش دولتی معمولاً از سه E صحبت می گردد که شامل
۸۱	شاخصهای ارزیابی عملکرد سازمان چهار مورد به قرار زیر میباشند:
۸۳	انگیزش کارکنان

۸۵	مدل‌های اثربخشی سازمانی
۹۰	تحقیقات داخلی
۹۵	تحقیقات خارجی
۹۷	فصل سوم
۹۷	روش‌شناسی
۹۸	مدلیابی معادلات ساختاری مبتنی بر حداقل مربعات جزئی
۹۹	معیارهای ارزیابی برازش در PLS
۱۰۰	معیارهای ارزیابی برازش مدل اندازه‌گیری
۱۰۱	معیارهای ارزیابی برازش مدل ساختاری
۱۰۲	معیارهای ارزیابی برازش بخش کلی