

میم مثل مدیریت

مهرداد بهرامی

www.ketab.ir



سرشناسه: بهرامی، مهرداد، ۱۳۵۱-
 عنوان و نام پدیدآور: میم مثل مدیریت / مهرداد بهرامی.
 مشخصات نشر: اهواز: خط تیره، ۱۴۰۰.
 مشخصات ظاهری: ۱۴۴ص: مصور: ۵/۲۱×۵/۱۴ س.م.
 شابک: 8-13-6822-622-978
 وضعیت فهرست نویسی: فیبا
 یادداشت: کتابنامه: ص: ۱۴۳-۱۴۲.
 یادداشت: نمایه.
 موضوع: مدیریت
 موضوع: Management
 موضوع: مدیریت (اسلام)
 موضوع: Management -- Religious aspects -- Islam
 رده بندی کنگره: HD۳۷
 رده بندی دیویی: ۶۵۸
 شماره کتابشناسی ملی: ۷۶۴۳۹۹۹
 وضعیت رکورد: فیبا



عنوان: میم مثل مدیریت
 پدیدآورنده: مهرداد بهرامی
 صفحه آرا: محمد حسین طاهری قهفرخی
 ناشر: انتشارات خط تیره
 چاپ و صحافی: کاتبان البرز سپید
 نوبت و سال چاپ: اول، ۱۴۰۰
 تیراژ: ۱۰۰۰ جلد
 قیمت: ۴۹۰۰۰ تومان
 شابک: ۸-۱۳-۶۸۲۲-۶۲۲-۹۷۸
 مرکز پخش: موسسه فرهنگی هنری کیمیا هنر
 آيَاپير: ۰۹۳۳۳۱۵۰۵۰۵
 اهواز، چهار راه زند، نبش دهبان،
 مجتمع رازی طبقه اول واحد ۳
 کلیه حقوق مادی و معنوی برای
 مولف محفوظ می باشد.

فهرست مطالب

۱۵	 مقدمه
۱۷	 فصل اول: نظریات سازمانی در مدیریت
۱۹	 ۱-۱- مدیریت کلاسیک
۲۰	 ۱-۲- مدیریت علمی و مفاهیم عمده آن
۲۲	 اصول مدیریت علمی
۲۳	 نفوذ تیئوریسم
۲۵	 ۱-۳- مدیریت کلاسیک جدید
۲۶	 ۱-۴- دیوان سالاری
۲۷	 ۱-۵- نظریه تصمیم
۲۹	 فصل دوم: نظریات انسانی در مدیریت
۳۱	 ۱-۲- مدیریت مبتنی بر روابط انسانی
۳۴	 ۲-۲- پیویایی های گروهی
۳۴	 ۲-۳- رهبری
۳۶	 ۲-۴- نیازها
۳۹	 نیاز به خودشکوفایی
۴۲	 ۲-۵- انگیزش، انگیزه و برانگیزنده ها
۴۴	 انگیزش رضایت نیست
۴۵	 انتظار از انگیزه
۴۷	 ۲-۶- ارتباطات انسانی و تأثیر برداشت ها و طرز تلقی افراد در ایجاد رفتار
۴۹	 ۲-۷- پنجره جوهری
۵۳	 فصل سوم: نظریات ادغامی در مدیریت
۵۵	 ۳-۱- نظریات اجتماعی- فنی
۵۶	 ۳-۲- نظریه سیستم ها
۵۸	 ۳-۳- نظریه اقتضاء
۵۹	 ۳-۴- تفکر سیستمی عهد جدید در الگوهای مدیریت
۵۹	 ۳-۵- الگوهای تفکر کلی

۶۳	۳-۶ مدیریت معاصر.....
۶۵	طبقه بندی بولدینگ از سیستم ها.....
۶۸	۳-۷ درجات مراتب از نظر حکیمان مسلمان.....
۶۹	۳-۸ دیدگاه سیستمی.....
۸۱	فصل چهارم: آشنایی با اصول مدیریت در نامه امام علی (ع) به مالک اشتر.....
۸۳	۱- اصل اعتقاد.....
۸۵	۲- اصل وحدت جهت.....
۸۷	۳- اصل وحدت دستور.....
۸۸	۴- اصل سلسله مراتب.....
۸۹	۵- اصل اولویت رفاه مردم و احترام به آنان.....
۹۰	۶- اصل توانایی ها و خصایص لازم مدیر.....
۹۱	۷- اصل توانایی در کنترل نفس.....
۹۲	۸- اصل خوش بینی.....
۹۳	۹- اصل انصاف.....
۹۳	۱۰- اصل انضباط.....
۹۳	۱۱- اصل تبعیت منافع فرد از منافع عمومی.....
۹۴	۱۲- اصل انتظار از مدیر.....
۹۴	۱۳- اصل کاربرد ضابطه و دوری از رابطه.....
۹۵	۱۴- اصل رازداری.....
۹۵	۱۵- اصل مؤانست و توجه به افراد.....
۹۶	۱۶- اصل احسان، حقوق و پاداش عادلانه.....
۹۶	۱۷- اصل جدایی شخص از موضوع.....
۹۶	۱۸- اصل تمرکز.....
۹۷	۱۹- اصل ارزشیابی و کنترل و نظارت.....
۹۷	۲۰- اصل تناسب شغل با فرد.....
۹۹	فصل پنجم آشنایی با اصول مدیریت نهضت عاشورا.....
۱۰۱	اصل ولایت، اصل مراعات مصلحت دین و اصل عزت.....

مقدمه

« جوهر علم و دانش، آموختن آن و استفاده کردن از آن است. »

کنفوسیوس

مدیریت در مقایسه با سایر رشته ها به تجربه و قدرت یادگیری همراه با توانایی تصحیح قواعد تصمیم گیری مدیران نیاز دارد و به لحاظ تأثیری که می تواند بر جریان و فعالیت های بهسازی کارکنان و در نتیجه بهبود کیفیت سازمان ها بگذارد واجد اهمیت بسیاری است.

سیر تکوین نظریات نشانگر افزایش پیچیدگی سازمان ها و مدیریت بر آنها است و بنابراین در قرن بیست و یکم به شدت به مدیران شایسته، ژرف اندیش و با سطح پیچیدگی ذهنی و بینش علمی قوی نیازمند است.

شناخت قلمرو و ابعاد مدیریت، اصول و نظریات مدیریت و نحوه ی انجام آنها به مدیران قوت قلب، اطمینان خاطر، جرأت و شهامت می بخشد.

با توجه به این مطلب و نیز تأکید بر این واقعیت که امروزه اهمیت کار دستگاه ها، سازمان ها، ادارات و شرکت ها اعم از دولتی و غیر دولتی و نقش مدیران کارآمد برای ارتقاء کیفیت کار و تحقق اهداف بیش از پیش شده است، برآن شدیم تا در این نوشتار به بررسی این مهم بپردازیم.

در مجموعه ی حاضر که در هفت فصل تنظیم و نگارش شده است، ابتدا به بررسی

اصول و نظریات مدیریتی از آغاز قرن بیستم بر اساس سه مفهوم «سازمانی، انسانی و ادغامی» پرداختیم و سپس دیدگاه های اسلامی و ایرانی پیرامون اصول و نظریات مدیریت را بررسی نمودیم.

امید است مدیران ارجمند با مطالعه این کتاب بهتر بتوانند در مدیریت، از حامل و نتایج تحقیقات علمی و اصول و نظریات مدیریت به مقتضای شرایط کاری خود، به مصادیق عملی دست یابند.

انگیزه اصلی تألیف این کتاب را بهسازی محتوای علمی اصول و نظریات مدیریت و از آن طریق خدمت به اعتلای فرهنگ و پیشرفت کشور عزیزمان ایران اسلامی می دانم. بنابراین، نظرات مؤید به تجربه و مدلل به منطق همراهان گرامی را ارج می گذارم و استقبال می کنم.