

بسم الله الرحمن الرحيم

۲۹-دست نامه:

آشنایی با الگوها و تکنیک‌های مدیریت منابع انسانی در

کسب و کار



مؤلفین:

سید احمد قاسمی؛ عضو هیات علمی پژوهشکده فرماندهی و

هنر و معماری

مسلم خانی؛ استاد دانشگاه و مشاور کسب و کار و کارآفرینی



وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

سرشناسه	قاسمی، سیداحمد، ۱۳۴۷ نذر -
عنوان و نام پدیدآور	آشنایی با الگوها و تکنیک‌های مدیریت منابع انسانی در کسب و کار / نویسنده سیداحمد قاسمی، مسلم خانی.
صفحات نشر	ساری: انتشارات کار و دانشگاه، ۱۳۹۸.
مشتق / ظاهر	۲۰۰ (ص:، تصویر (رنگی)، جدول (رنگی): ۱۴/۵ × ۲۱/۵ سم.
تعداد جلد	دست‌نامه: ۲۹.
شابک	978-622-6581-29-5
وضعیت فهرست نویسی	فیا
پادداشت	نامیانه.
موضوع	نیروی انسانی -- مدیریت
موضوع	Manpower pl...
موضوع	کسب و کار -- مدیریت
موضوع	Business Management
شناسه افزوده	ساری، محمد، ۱۳۵۲ -
زده‌بندی کنگره	۹۸ / ۵ / ۶۸ HF۵
زده‌بندی دی‌جی	۶۵۸/۲۰۱
شماره کتابشناسی ملی	۵۶۸۰۱۴۹

عنوان: ۲۹-دست‌نامه

آشنایی با الگوها و تکنیک‌های مدیریت منابع انسانی در کسب و کار

نویسنده: سید احمد قاسمی / مسلم خانی

ناشر: ساری - انتشارات کار و دانشگاه

نوبت چاپ: اول - ۱۳۹۸

تاریخ نشر: ۱۳۹۸

شابک: ۵-۲۹-۶۵۸۱-۶۲۲-۹۷۸



سایت: www.imc21.ir

Email: s_A_ghasemy@Yahoo.com

Contents

۸	مقدمه
۳۰	اخلاقیت
۳۰	ارتباط اخلاقیت و یادگیری
۳۱	فاکتورهای موثر در یادگیری
۳۱	ارآفرین یادگیری و محیط
۳۷	بهبداشتن دگیری
۳۷	خستگی و یادگیری
۳۹	استرس
۴۴	طبقه بندی عمومی نوآوری
۴۵	نوآوری تکنولوژیکی
۴۶	نوآوری بازار
۴۶	اختراع و نوآوری :
۴۷	انواع نوآوری
۴۸	نوآوری بر اساس کاربرد
۴۹	تجدید ساخت فن آوری:
۵۱	عوامل موثر در شکل گیری روند نوآوری
۵۳	فرآیند نوآوری

پیشرفت‌های تئوری سابق ۶۲

تولد و تکامل این میحث ۶۳

کارایی سازمان ۶۶

فرصت‌های شغلی ۷۰

آموزش ۷۳

منابع، مأخذ ۷۷

مقدمه

با توجه به پیشرفت علم و تکنولوژی و افزایش بکارگیری اینترنت، رایانه و نرم افزارهای سازمانی، واحد مدیریت منابع انسانی هم باید هم گام با

سایر علوم پیش رود و فناوری نوین را جایگزین روشهای سنتی کند و در حقیقت مدیریت این واحد باید توسعه منابع انسانی را بر محور فناوری، اطلاعات به سمت پیشرفت سوق دهد. و بزودی شاهد خواهیم بود، بر سازمانی خود را با این تغییرات همراه نسازد ادامه رقابت در دنیای فعلی را نخواهند داشت. در این مقاله سعی شده با توجه به اهداف و وظایف واحد مدیریت منابع انسانی راهکارهای را جهت بکارگیری علوم نوین الکترونیکی برای دو بخش ((جذب و استخدام)) و ((آموزش و بهسازی)) ارائه دهیم و امیدوارم که صاحب نظران و دانشجویان رشته مدیریت منابع انسانی برای ارتقاء جایگاه این واحد مدیریتی در سازمان با بکارگیری علوم نوین و فناوری اطلاعات کوشش کنند و بتوانند الگوی اداری جدیدی را در سازمانها پیاده سازی کنند که همراه با افزایش کارآئی نیروی انسانی و صرفه جوئی در منابع مالی باشد و همچنین امکان دسترسی سریعتر به نیازهای نیروی انسانی سازمان را مهیا کند.