

ارتباط فناوری اطلاعات با نیروی انسانی

مؤلف: پیمان امیر بیگی طولا زدهی

دکترای فناوری اطلاعات

www.ketab.ir

انتشارات زرنوشت

تهران - ۱۳۹۹

سرشناسه	:	امیر بیگی طولا زدهی، پیمان ، ۱۳۶۷ -
عنوان و نام پدیدآور	:	ارتباط فناوری اطلاعات با نیروی انسانی / نویسنده: پیمان امیر بیگی طولا زدهی
مشخصات نشر	:	تهران: زرنوشت، ۱۳۹۹
مشخصات ظاهری	:	۱۴۸ ص.
شابک	:	۹۷۸ - ۶۲۲ - ۷۲۷۹ - ۹۶ - ۲
وضعیت فهرست‌نویسی	:	فپای مختصر
یادداشت	:	فهرست‌نویسی کامل این اثر در وب‌گاه http://opac.nlai.ir در دسترس است.
شماره کتابشناسی ملی	:	۶۱۷۸۷۸۷



انتشارات زرنوشت

تهران، میدان انقلاب، خیابان کارگر جنوبی،
کوچه مهدی‌زاده، شماره ۲۷، واحد ۱۹
تلفن: ۰۹۰۲۴۸۶۸۹۵۶ - ۶۶۴۲۹۶۱۵ - ۶۶۴۳۵۶۳۷

ارتباط فناوری اطلاعات با نیروی انسانی

نویسنده: پیمان امیر بیگی طولا زدهی

• چاپ اول: ۱۳۹۹ • شمارگان: ۱۰۰ نسخه • ناشر: زرنوشت

شابک: ۹۷۸ - ۶۲۲ - ۷۲۷۹ - ۹۶ - ۲

قیمت: ۳۰,۰۰۰ تومان

تمامی حقوق محفوظ است.

فهرست مطالب

۵	پیشگفتار
۷	فصل اول مبانی
۷	مقدمه
۱۳	کاربرد فناوری اطلاعات
۱۶	عملکرد مدیریت منابع انسانی
۱۹	فصل دوم پیشینه و بانی‌گری
۱۹	۱-۱ مقدمه
۲۰	۱-۱ فناوری اطلاعات
۴۶	۱-۱ مدیریت منابع انسانی
۹۵	فصل سوم فناوری اطلاعات و مدیریت منابع انسانی
۹۵	فناوری اطلاعات
۹۸	زمینه‌های فناوری اطلاعات
۹۹	ابزارهای نرم‌افزاری مدیریت خدمات فناوری اطلاعات
۹۹	فناوری اطلاعات در دانشگاه‌های ایران
۱۰۱	مدیریت فناوریهای ارتباطات و اطلاعات (ITS) در سازمان
۱۰۲	مفهوم فناوری اطلاعات
۱۰۳	فواید استفاده از فناوری اطلاعات
۱۰۴	فواید استفاده از فناوری اطلاعات
۱۰۶	بهره‌گیری از فناوری اطلاعات در برنامه ریزیها
۱۱۰	راهبری فناوری اطلاعات
۱۱۱	چه کسانی در سازمان درگیر راهبری فناوری اطلاعات هستند
۱۱۱	چارچوب COBIT
۱۱۲	هدف اصلی COBIT

- ۱۱۲..... چگونگی COBIT را در سازمانتان اجرا کنید
- ۱۱۳..... تفاوت دانش فناوری اطلاعات و رایانه
- ۱۱۴..... فناوری اطلاعات در توسعه‌ی کشور
- ۱۱۴..... فناوری اطلاعات به عنوان یک نوآوری
- ۱۱۵..... تاریخچه‌ی پیدایش و تحول فناوری اطلاعات
- ۱۱۶..... سیستم‌های اطلاعات مدیریت منابع انسانی
- ۱۱۸..... طراحی سیستم اطلاعات مدیریت منابع انسانی
- ۱۲۱..... کاربرد سیستم اطلاعاتی مدیریت منابع انسانی در برنامه‌ریزی نیروی انسانی
- ۱۲۲..... مشکلات طراحی و اجرای سیستم اطلاعات مدیریت منابع انسانی
- ۱۲۳..... نقش فناوری اطلاعات در عملکردها (وظایف) مدیریت منابع انسانی
- ۱۲۳..... نقش‌های فناوری اطلاعات در هر یک از عملکردهای مدیریت منابع انسانی
- ۱۲۴..... تغییر در ساختار و عملکرد سازمان از طریق فناوری اطلاعات
- ۱۲۶..... محیط و نقش در حال تغییر مدیریت منابع انسانی
- ۱۲۷..... اهمیت فناوری اطلاعات در بخش‌های مدیریت منابع انسانی
- ۱۲۸..... کاربرد فناوری اطلاعات برای ایجاد تقویت مهارت‌های سطح بالا در مدیریت منابع انسانی
- ۱۲۹..... اهداف حاصله از فناوری اطلاعات و بازدهی آن در بهبود عملکرد منابع انسانی
- ۱۳۰..... اثر فناوری اطلاعات و ارتباطات بر عملکرد سازمانی
- ۱۳۲..... سرمایه‌گذاری روی منابع انسانی از طریق فناوری اطلاعات
- ۱۳۳..... اثر متداول اینترنت و فناوری اطلاعات بر عملکرد مدیریت منابع انسانی
- ۱۳۵..... استفاده از فناوری اطلاعات و اینترنت در شیوه‌های جدید کار
- ۱۳۶..... تأثیر فناوری اطلاعات و تغییر شیوه‌ی کنترل کارکنان
- ۱۳۷..... تأثیر فناوری اطلاعات و تغییر انگیزش کارکنان
- ۱۳۷..... تغییر در مدیریت اطلاعات و بهره‌برداری از دانش
- ۱۳۸..... تغییر نقش کارکنان از طریق به کارگیری فناوری اطلاعات در سازمان
- ۱۳۹..... فرایندهای یادگیری و بهبود عملکرد کارکنان از طریق فناوری اطلاعات
- ۱۴۱..... فهرست منابع

پیشگفتار

به جرأت می توان مدعی شد که در طول تاریخ ظهور فناوری های مختلف هیچ نوع فناوری نتوانسته همانند فناوری اطلاعات در بین رشته های مختلف علوم ارتباط ایجاد نماید. فناوری اطلاعات به عنوان یک پیوند دهنده، تمامی علوم روز را به کار می گیرد تا بتواند اطلاعات مورد نیاز متخصصین، صنایع سازمان ها و بالاخره همه ی مردم در قسمت های مختلف جامعه را در کمترین زمان و بهترین وجه ممکن تأمین نماید. به طوری که امروزه فناوری اطلاعات مرزهای کشوری جهان را در می نورد و ملت ها را در یک جامعه ی جهانی گردهم می آورد. شاید بتوان گفت که کارگیری وسیع فناوری اطلاعات نه تنها آینده ی زندگی بشر را بهبود خواهد بخشید، بلکه سعی دارد تا به تدریج با تغییراتی که در زندگی بشر ایجاد کرده است، به عنوان مثال به کارگیری فناوری اطلاعات مشکلات ترافیک، کمبود مکان فیزیکی جهت انجام کار و تحصیل، کمبود زمان، رعایت جداریت های بی مورد و پنهان کاری در تحصیل علوم، اشتغال و تبادل فرهنگی را مرتفع خواهد نمود. طبیعتاً در این عرصه ی جدید، هر فرد و جامعه ای که با شناخت و اشراف بیشتر، اهداف و آرمان روشنتر یا به میدان بگذارد می تواند از این فناوری بهره ی بیشتری ببرد و در حوزه های مختلف اقتصاد، اجتماعی، فرهنگی و سیاسی جهان نقش بیشتری داشته باشد. در کل فناوری اطلاعات همراه با فاکتورهای خود تحولات عظیمی در شرکت ها و سازمانهای بازرگانی ایجاد کرده است به گونه ای که عملکرد کمی از قبیل شرکت ها کاملاً تحت تأثیر میزان کاربرد فناوری های مورد بحث می باشد در این میان مدیریت منابع انسانی دلیل نقش گسترده ای که در سازمان دارد به نوبه ی خود متأثر از این تحولات است. به عبارت دیگر در سازمان های حاضر بیش از هر چندی عملکردهای مدیریت منابع انسانی تحت الشعاع فناوری اطلاعات قرار خواهد گرفت. باید با بررسی و شناخت نقش فناوری اطلاعات در عملکردهای مدیریت منابع و همچنین با طراحی و ایجاد یک سیستم پویا، زمینه ساز شناسایی، انتخاب، استخدام، آموزش و به کارگیری موثر منابع انسانی در سازمان باشیم. موفقیت هر سازمان، در واقع در گرو ترکیب و تلفیق مؤثر سرمایه مواد، ابزار آلات کاری و منابع انسانی است، به طریقی که

نیل به اهداف برنامه های کوتاه، میان و بلند مدت تضمین گردد.

پیمان امیر بیگی طولا زدهی

بهار ۱۳۹۹

www.ketab.ir