



مدیر دوست داشتنی من

آرش همایونفر

با بهبود روابط در محیط کار، شادتر زندگی کنیم.

سرشناسه	: همایونفر، آرش، ۱۳۵۴
عنوان و نام پدیدآور	: مدیر دوست داشتنی من: با بهبود روابط در محیط کار، شادتر زندگی کنیم / آرش همایونفر.
مشخصات نشر	: تهران: نشر تعالی، ۱۳۹۵.
مشخصات ظاهری	: ۱۳۰ ص.
شابک	: ۹۷۸-۶۰۰-۸۶۸۰-۰۶-۲
وضعیت فهرست‌نویسی	: فیا
عنوان دیگر	: با بهبود روابط در محیط کار، شادتر زندگی کنیم.
موضوع	: محیط کار -- جنبه‌های روان‌شناسی
موضوع	: Work environment -- Psychological aspects
موضوع	: روابط کارگر و کارفرما
موضوع	: Industrial relations
موضوع	: ارتباط در مدیریت -- جنبه‌های روان‌شناسی
موضوع	: Communication in management -- Psychological aspects
موضوع	: ارتباط در مدیریت کارمندان
موضوع	: Communication in personnel management
موضوع	: کارکنان -- مدیریت
موضوع	: Personnel management
راستی کنگره	: HF۵۵۴۸/۸۸۴ ۱۳۹۵
راستی دیوید	: ۱۵۸/۷
شماره دسترسی	: ۴۵۵۸۶۸۲

مدیر دوست داشتنی من

- نویسنده: آرش همایونفر
- صفحه‌آرایی: جعفر خدادادی
- ناشر: تعالی
- نوبت چاپ: اول- ۱۳۹۵
- شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه
- قیمت: ۱۵۰۰۰ تومان
- شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۸۶۸۰-۰۶-۲

• نشانی دفتر انتشارات: تهران، میدان انقلاب، ابتدای جمالزاده

• جنوبی، کوچه شهید رشتچی، پلاک ۱۵، واحد ۵

• تلفن: ۰۹۱۲۳۰۳۷۴۲۵ - ۶۶۹۱۳۰۴۴ - ۶۶۹۱۳۰۴۵

• نشانی پست الکترونیک: taalibook@yahoo.com

• نشانی اینترنتی: www.taalibook.com

- ۷ مقدمه
- ۱۰ زندگی خوب با روابط خوب ساخته می‌شود
- ۱۳ فصل اول: مدار دوست داشتنی من چه کسی می‌تواند باشد
- ۱۵ دوستی با مدیر چه لزوم دارد
- ۱۷ لزوم دوستی در سیستم کارمندی
- ۱۸ این کتاب چگونه به شما کمک می‌کند
- ۲۱ فصل دوم: چرا کار می‌کنم
- ۲۳ هدف از کار کردن
- ۲۹ برای چه کسی کار می‌کنم
- ۳۱ با چه کسانی کار می‌کنم
- ۳۵ مشکلات محیط کار بر زندگی شخصی
- ۴۳ فصل سوم: من کارم را دوست دارم
- ۴۵ دوست داشتن در محیط کار
- ۴۷ چه کسی ارزش دوست داشتن دارد
- ۴۸ علاقه‌مندی یا دوست داشتن
- ۴۸ روش‌های ایجاد علاقه‌مندی به محیط کار
- ۵۰ اهمیت دوست بودن با رئیس
- ۵۵ فصل چهارم: مدیریت یا رهبری
- ۵۷ چرا باید مدیرم را بهتر بشناسم

- ۵۹..... سبک‌های مدیریت در دهه پنجاه میلادی
- ۶۰..... پیدایش نظریه رهبری
- ۶۱..... کار کردن با مدیران درون‌گرا
- ۶۵..... سبک‌های مدیران ما
- ۶۶..... کارکنانم چگونه فکر می‌کنند؟
- ۷۰..... اگر من مدیر بشوم چه کار می‌کنم؟
- ۷۴..... کارکنانم را دوست دارم.
- ۷۴..... بی و مربا
- ۷۹..... فصل پنجم: خصوصیات مدیر خوب
- ۸۱..... مدیر خوب من
- ۸۵..... مدیرم چگونه ارزیابی کنم؟
- ۸۸..... چگونه مدیر خوب انتخاب کنم؟
- ۹۵..... فهمیده‌ام که مدیرم دوست دارم
- ۹۷..... اگر مدیر خود را نمی‌پسندید...
- ۱۰۵..... فصل ششم: مدیر دوست داشتنی من
- ۱۰۷..... من به مدیرم احترام می‌گذارم
- ۱۰۸..... احترام باید متقابل باشد
- ۱۱۱..... من به مدیرم کمک می‌کنم
- ۱۱۲..... از مدیرم حسن جویی می‌کنم
- ۱۱۵..... خودم را در مسئولیت‌های مدیرم شریک می‌دانم
- ۱۱۷..... به مدیرم اعتماد کامل دارم
- ۱۱۹..... مدیری را که دوست دارم چگونه راضی نگه دارم؟
- ۱۲۳..... سخن پایانی
- ۱۲۹..... تشکر و قدر دانی

هر کدام از ما به شش خودمان کار می‌کنیم و به اندازه خودمان موفق می‌شویم. اما شما می‌توانید با روش‌هایی که در بیست سال گذشته در شرکت‌های خصوصی و دولتی ایرانی تجربه شده است، بر مبنای روش‌های نوین به موفقیت برسید. در سال‌های اولی که شروع به کار کرده بودم، همه کارها را با روش‌های قدیم انجام می‌دادم. رفتارم با مدیران و همکاران در محیط کار بر اساس دانسته‌ها و تکرارهای گذشته‌ام انجام می‌شد. اما زمانی فرا رسید که دریافتم، با پیروی از الگوهای موفق، می‌توانم شرکت موفقیت را افزایش بدهم. این کتاب برای شما نوشته شده است که می‌خواهید در محیط کار خود موفق عمل کنید.

من در سال‌های آخر دانشگاه به صورت پاره‌وقت کار می‌کردم تا از پدرم کمک مالی نگیرم. پدرم در آن سال‌ها به نازگی بازنشسته شده و حقوق دریافتی او بسیار کمتر از نصف کاهش یافته بود. علاوه بر من که در دانشگاه شیراز، الکترونیک و مخابرات خواندم، دو برادر دیگرم نیز دانشجوی بودند و برادر کوچکم هنوز در مدرسه درس می‌خواند. برای برابری شرایط تصمیم گرفتم کار کنم و اگر نمی‌توانم از نظر مالی به پدرم کمک کنم، برای وی بار مالی نداشته باشم. این تصمیم، به واقع نقطه عطفی در زندگی من بود و از همان زمان یاد گرفتم چگونه روی پای خودم بایستم.

در مدت بیست سال گذشته، در شرکت‌های متعددی کار کردم. گستره این شرکت‌ها

از شرکت های خصوصی تا دولتی، شرکت های کوچک تا شرکت های بزرگ نفتی بوده است. در همه این سال ها همیشه از کاری که انجام می دادم لذت بردم و مشکلات کاری را به مثابه ابزاری برای به چالش کشیدن توانایی های خودم دانستم. از این رو همیشه بر دانش فنی خودم افزودم و همواره به اندازه چندین برابر دانش مورد نیاز شغلی که در آن مشغول بودم، اطلاعات داشتم. در این سال ها با مدیران و کارکنان بسیاری کار کردم و همواره می در تعامل با آنان داشتم.

اما یک اتفاق ساده زندگی مرا تغییر داد. مدیری عوض شد و مدیر جدید اعتقادی به دانش فنی نداشت. به یکباره همه چیز خراب شد. پیش از این نیز با برخی از مدیران خود به چالش رانیده بودم اما به سرعت سوء تفاهم ها برطرف می شد. این بار موضوع جدی بود. مدیر جدید در نظر داشت که من را که از نظر سواد و توانایی فنی چندین برابر از من پایین تر بود جایگزین من کند.

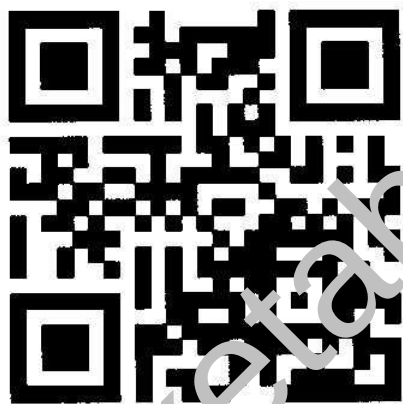
خوشبختانه وی به خواسته خود نرسید. با سابقه خوبی که در شرکت داشتم و با حمایت های تمام و کمال مدیران رده های بالای شرکت، در سمت خود باقی ماندم. اما این اتفاق سؤالاتی را در ذهن من ایجاد نمود.

با تمام تجارب موفقیتی که در شرکت های مختلف داشتم، چرا مشکل به وجود آمده با این مدیر، از کنترل من خارج شد؟

کجای کار من اشکال داشت که نتوانستم توانایی های خودم را به وی اثبات کنم؟ چگونه باید رفتار می کردم که مشکلات مابین خودمان حل می شد و نیاز به حمایت مدیران ارشد پیدا نمی کردم؟

مطالب این کتاب به شما کمک خواهد نمود تا در نگاه خود تجدیدنظر کنید. مطالب ارائه شده بیش از آن که به زمان خاصی وابسته باشد، به مسائل ارتباطات انسانی اشاره دارد. برای بسیاری از موضوعات داستان های واقعی و تجربه کاری شخصی مثال آورده شده است. شما در هر زمان می توانید از این مطالب برای پیشرفت خود ایده بگیرید.

در پایان از شما دعوت می‌کنم با مراجعه به وب سایت karvazendegi.com از هدایای این کتاب نیز بهره‌مند شوید. با توجه به لزوم استفاده از محتویات بیشتر، مقالات و محصولات رایگان سایت در اختیار شما قرار دارد. از این رو آدرس‌دهی مطالب به همراه کد تخفیف مربوطه در اختیار شما قرار داده شده است.



<http://karvazendegi.com/ketab1>

کد تخفیف: ۴۵۰۶