

# مطلوبیت محیط کار، عامل ایجاد سرمایه اجتماعی در سازمان

www.ketab.ir

تالیف: نرگس حیدری



انتشارات خط آخر

۱۴۰۰

|                         |                                                                         |
|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| سرشناسه                 | حیدری، نرگس، ۱۳۵۶-                                                      |
| عنوان و نام پدیدآور     | مطلوبیت محیط کار، عامل ایجاد سرمایه اجتماعی در سازمان/تالیف نرگس حیدری. |
| مشخصات نشر              | تهران: خط آخر، ۱۴۰۰.                                                    |
| مشخصات ظاهری            | ۱۳۳ ص.: مصور (رنگی).                                                    |
| شابک                    | ۹۷۸-۶۲۲-۷۷۴۴-۰۴-۰                                                       |
| وضعیت فهرست نویسی       | فیبا                                                                    |
| یادداشت                 | کتابنامه: ص. [۱۱۳] - ۱۳۳.                                               |
| موضوع                   | کیفیت زندگی کاری                                                        |
| موضوع                   | Quality of work life                                                    |
| موضوع                   | سرمایه اجتماعی                                                          |
| موضوع                   | Social capital (Sociology)                                              |
| رده بندی کنگره          | HD۶۹۵۵                                                                  |
| رده بندی دیویی          | ۶۵۰/۱                                                                   |
| شماره کتابشناسی ملی     | ۷۶۴۶۳۶                                                                  |
| اطلاعات رکورد کتابشناسی | فیبا                                                                    |



www.ketab.ir

#### انتشارات خط آخر

تهران - میدان انقلاب اسلامی

شماره تماس: ۰۹۰۱۰۳۵۶۱۰۵

وب سایت: www.ketab30.ir

ایمیل: khate.akhar.book@gmail.com

#### انتشارات خط آخر

مطلوبیت محیط کار، عامل ایجاد سرمایه اجتماعی در سازمان

نرگس حیدری

خط آخر

رضا کاوه

رضا کاوه

اول، ۱۴۰۰

۱۰۰۰ نسخه

۳۵۰۰۰ تومان

نام کتاب

مؤلف

ناشر

صفحه آرایه

مطبع

نوبت چاپ

تیراژ

قیمت

ISBN: 978-622-7744-04-0

کلیه حقوق چاپ و نشر مخصوص و محفوظ ناشر است

---

### سخن مؤلف

سپاس خداوند منان را که توفیق عنایت فرمود تا تألیف و گردآوری کتاب "مطلوبیت محیط کار، عامل ایجاد سرمایه اجتماعی در سازمان" را به پایان برسانم و در اختیار اساتید و دانشجویان رشته مدیریت و سایر دانشجویان علاقه‌مند در دیگر رشته‌ها قرار دهم. کتاب حاضر به نحوی تدوین شده تا خواننده پس از مطالعه، درباره مفهوم مطلوبیت محیط کار و رابطه آن با سرمایه اجتماعی در سازمان، اطلاعاتی در سطح پایه به دست آورد. آنچه بنده را بر آن داشت تا به تألیف و گردآوری این کتاب پردازم، کمک به دانشجویان رشته‌های مدیریتی به منظور نوشتن پایان‌نامه و همچنین پژوهش در زمینه محیط کار و منابع انسانی می‌باشد. کتاب پیش روی، اثر گرانقدری است که به صورت سهل و روان و با رویکردی کاملاً کاربردی و با شرح جزئیات کامل به بررسی موضوع مطلوبیت محیط کار و سرمایه اجتماعی در سازمان می‌پردازد. امید است استفاده از مطالب این کتاب به دانشجویان عزیز جهت ارتقای سطح کیفی پایان‌نامه‌هایشان کمک کند.

در پایان، از همه عزیزانی که در گردآوری این کار به من یاری رساندند تشکر می‌کنم و بی‌شک در تألیف کتاب نهایت دقت به عمل آمده تا در ضمن رعایت امانتداری، متنی روان و ساده ارائه گردد، ولی به هر حال نمی‌تواند خالی از عیب و نقص باشد، لذا از کلیه اساتید، دانشجویان و پژوهشگران استدعا داریم، ما را از انتقادات سازنده خود جهت رفع اشکالات موجود در کتاب برای چاپ بعدی محروم نسازند.

نرگس حیدری

---

## فهرست مطالب

|         |                                        |
|---------|----------------------------------------|
| ۱۱..... | مقدمه                                  |
| ۱۵..... | <b>بخش اول: مطلوبیت محیط کار</b>       |
| ۱۷..... | مفهوم کیفیت زندگی کاری                 |
| ۲۰..... | ابعاد سنجش میزان کیفیت زندگی کاری      |
| ۲۲..... | اهمیت توجه به کیفیت زندگی کاری کارکنان |
| ۲۴..... | عوامل تقویت کننده کیفیت زندگی کاری     |
| ۲۴..... | جو سازمانی                             |
| ۲۶..... | دیدگاه موجود در زمینه جو سازمانی       |
| ۲۹..... | رضایت شغلی                             |
| ۳۳..... | ابعاد رضایت شغلی                       |
| ۳۵..... | نظریه‌های موجود در زمینه رضایت شغلی    |
| ۳۵..... | نظریه‌های فرایندی                      |
| ۳۶..... | نظریه‌های محتوایی                      |
| ۳۷..... | انگیزش کارکنان                         |
| ۳۹..... | انواع انگیزش                           |
| ۴۱..... | مفهوم سلامت سازمانی                    |
| ۴۳..... | ابعاد سلامت سازمانی                    |
| ۴۵..... | مدل‌های موجود در زمینه سلامت سازمانی   |
| ۴۸..... | مقایسه مدل‌های سلامت سازمانی           |