

کارمند کامل

www.ketab.ir

تألیف: مرتضی منتظرالهی



انتشارات خط آخر

۱۴۰۰

سرشناسه	: منتظرالمهدی، مرتضی، ۱۳۶۶-
عنوان و نام پدیدآور	: کارمند کامل/تالیف مرتضی منتظرالمهدی.
مشخصات نشر	: تهران: خط آخر، ۱۴۰۰.
مشخصات ظاهری	: ۱۲۸ ص.: مصور.
شابک	: ۹۷۸-۶۲۲-۷۷۴۴-۳۴-۷
وضعیت فهرست نویسی	: فیبا
یادداشت	: کتاب حاضر برگزیده‌ای از آثار مرتضی مطهری در مورد کارمند کامل است.
یادداشت	: کتابنامه.
موضوع	: کارکنان -- گزینش و انتصاب
موضوع	: Employee selection
موضوع	: کارکنان -- اخلاق حرفه‌ای
موضوع	: Employees -- Professional ethics
شناسه افزوده	: مطهری، مرتضی، ۱۲۹۸ - ۱۳۵۸.
شناسه افزوده	: Mutahhari, Murtaza
رده بندی کنگره	: HF۵۵۴۹/۵
رده بندی دیویی	: ۱۲۶۵۸۳۱
شماره کتابشناسی ملی	: ۷۶۶۱۸۶۱
اطلاعات رکورد کتابشناسی	: فیبا



www.ketab30.ir

انتشارات خط آخر

تهران - میدان انقلاب اسلامی

شماره تماس: ۰۹۰۱۰۳۵۶۱۰۵

وب سایت: www.ketab30.ir

ایمیل: khate.akhar.book@gmail.com

انتشارات خط آخر

کارمند کامل

مرتضی منتظرالمهدی

خط آخر

رضا کاوه

رضا کاوه

اول، ۱۴۰۰

۱۰۰۰ نسخه

۴۵۰۰۰ تومان

نام کتاب

مؤلف

ناشر

صفحه آرایا

طراح جلد

نوبت چاپ

تیراژ

قیمت

ISBN: 978-622-7744-34-7

کلیه حقوق چاپ و نشر مخصوص و محفوظ ناشر است

سخن مؤلف

سپاس خداوند منان را که توفیق عنایت فرمود تا تألیف و گردآوری کتاب "کارمند کامل را به پایان برسانم و در اختیار کارمندان، مدیران، اساتید و دانشجویان و کارمندان رشته‌های مدیریت، روانشناسی، روانشناسی، جامعه‌شناسی و سایر دانشجویان علاقه‌مند در دیگر رشته‌ها قرار دهیم. کتاب حاضر به نحوی تدوین شده تا خواننده پس از مطالعه، درباره کارمند کامل در سطح پایه به دست آورد. آنچه که اینجانب را بر آن داشت تا به تألیف و گردآوری این کتاب بپردازم، کمک به دانشجویان رشته‌های فوق‌الذکر به منظور نوشتن پایان‌نامه می‌باشد.

در پایان، از همه عزیزانی که در گردآوری این کار به من یاری رساندند تشکر می‌کنم. بی‌شک در تألیف کتاب نهایت دقت به عمل آمده تا ضمن رعایت امانتداری، متنی روان و ساده ارائه گردد، ولی به هر حال نمی‌تواند خالی از عیب و نقص باشد، لذا از کلیه مدیران، کارمندان، اساتید، دانشجویان و پژوهشگران استدعا دارم، من را از انتقادات سازنده خود جهت رفع اشکالات موجود در کتاب برای چاپ بعدی محروم نسازند.

مرتضی منتظرالمهدی

فهرست مطالب

مقدمه	۹
بخش اول: کارمند و ورود به سازمان	۱۳
مفهوم کارمند	۱۵
۱- مستخدم عمومی	۱۵
۲- کارمند دولت	۱۷
دستگاه اجرایی	۱۸
۱- وزارتخانه	۱۹
۲- مؤسسات عمومی	۲۰
نظام گزینش کارمند	۲۳
۱- طبقه‌بندی مشاغل	۲۴
۲- نحوه اجرای طبقه‌بندی مشاغل	۲۴
ماهیت استخدام	۲۵
۱- مفهوم استخدام	۲۵
۲- ماهیت حقوقی استخدام	۲۷
اصول کلی حاکم بر گزینش کارمند	۳۵
۱- اصل لیاقت و شایستگی	۳۵
۲- اصل تساوی در ورود به خدمت دولتی	۴۶
۳- اصل تأمین رفاه کارکنان دولت	۵۱
۴- اصل حق دفاع از حقوق استخدامی	۵۲