

تأثیر عدالت سازمانی بر رفتار سازمانی

مهدی، راه‌نیز

مهدیه رحیمی

www.ketab.ir

سرشناسه	:	رامتین، مهدی، ۱۳۶۵ -
عنوان و نام پدیدآور	:	تأثیر عدالت سازمانی بر رفتار سازمانی / مهدی رامتین، مهدیه رحیمی.
مشخصات نشر	:	گرگان: انتشارات نوروزی، ۱۳۹۹.
مشخصات ظاهری	:	ص. ۹۱
شابک	:	978-622-021177-8
وضعیت فهرست نویسی	:	فیبا
یادداشت	:	کتابنامه: ص. ۸۵ - ۹۰.
موضوع	:	عدالت سازمانی - ایران - نمونه پژوهی
موضوع	:	Organizational justice-- Iran-- Case studies
موضوع	:	رفتار سازمانی - ایران - نمونه پژوهی
موضوع	:	Organizational behavior -- Iran -- Case studies
شناسه ورود	:	رحیمی، مهدیه، ۱۳۶۴ -
بندی کنگره	:	۳/۶۹۷۱HD
رده بی دی	:	۳۱۴.۰۹۵۵/۶۵۸
شماره کتابشمار ملی	:	۷۳۰۵۴۰۱

تأثیر عدالت سازمانی بر رفتار سازمانی

تألیف: مهدی رامتین، مهدیه رحیمی

نوبت چاپ: اول- ۱۳۹۹

صفحه آرا و طراح جلد: بهاره عربی

مشخصات ظاهری: ۹۰ ص

قطع: رقعی

شمارگان: ۱۰۰۰

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۰۲-۱۱۷۷-۸

چاپ و نشر: نوروزی- ۰۱۷۳۲۲۴۲۲۵۸

قیمت: ۳۵۰۰۰ تومان

حق چاپ برای نویسنده محفوظ می باشد.



نشانی: گلستان، گرگان، خیابان شهید بهشتی، بازار رضا(ع). ۰۱۷-۳۲۲۴۲۲۵۸

دورنگار: ۰۱۷-۳۲۲۲۰۰۴۷ آدرس الکترونیکی: Entesharate.noruzi@gmail

سایت انتشارات: www.Entesharate-noruzi.com

فهرست مطالب

۷	فصل اول
۷	کلیات
۸	مقدمه
۹	پرسش‌ها
۱۷	فصل دوم
۱۷	عدالت سازمانی
۱۸	عدالت سازمانی
۱۹	تعاریف عدالت سازمانی
۲۲	تاریخچه عدالت
۲۳	عدالت در سازمانها
۳۱	تفاوت ابعاد عدالت سازمانی
۳۲	عوامل ایجاد کننده بیعدالتی
۳۳	عوامل موثر بر درک عدالت در سازمان
۳۴	پیامدهای ادراک عدالت در سازمان
۳۷	فصل سوم
۳۷	رفتار شهروندی سازمانی
۳۷	مقدمه
۳۸	تعریف رفتار شهروندی سازمانی
۴۱	ابعاد رفتار شهروندی سازمانی
۴۷	انواع رفتار شهروندی در سازمان
۵۱	ویژگیهای رفتار شهروندی سازمانی

عوامل تاثیرگذار بر رفتار شهروندی سازمانی ۵۴

پیامدهای فردی و سازمانی رفتارهای شهروندی سازمانی ۶۰

سیاستهای تشویق رفتار شهروندی سازمانی ۶۳

هویت ۶۷

هویت فردی ۷۱

فصل چهارم ۷۷

نتایج انجام شده ۷۷

منابع ۸۵