

اثر بخشی دوره‌های ضمن خدمت بر وجدان کاری مدیران مدارس

مؤلف:

نورالدین روشن‌زاده

www.ketab.ir

پاییز ۱۴۰۰

سرشناسه	: روشن‌زاده، نورالدین، ۱۳۵۲ -
عنوان و نام پدیدآور	: اثربخشی دوره‌های ضمن خدمت بر وجدان کاری مدیران مدارس مولف نورالدین روشن‌زاده.
مشخصات نشر	: اردبیل: نشر نایاب، ۱۴۰۰
مشخصات ظاهری	: ۹۴ ص
شابک	: ۷۰۰۰۰۰ ریال 978-622-202-253-2
وضعیت فهرست نویسی	: فیپا
پادداشت	: کتابنامه: ص. ۸۳ - ۸۸
پادداشت	: آموزش حین خدمت - ایران - ارزشیابی
پادداشت	: Employees - Training of - Evaluation
موضوع	: مدیران آموزشی - ایران - اخلاق حرفه‌ای
موضوع	: School administrators - Professional ethics -- Iran
رده‌بندی کنگره	: HF ۵۵۵۴۹
رده‌بندی دیویی	: ۶۵۸۳۱۲۴۰۹۵۵
شماره کتابشناسی ملی	: ۸۴۶۹۰۴۲



اثربخشی دوره‌های ضمن خدمت بر وجدان کاری مدیران مدارس

مؤلف: نورالدین روشن‌زاده

ناظر فنی: جعفر حسینی‌فر

صفحه آرا: مینا معرفت

قطع و تیراژ: وزیری - ۱۰۰۰

ISBN: 978-622-202-253-2

قیمت: ۷۰۰۰۰۰ ریال

ناشر: انتشارات نایاب

نوبت و سال چاپ: اول - ۱۴۰۰

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۲۰۲-۲۵۳-۲

چاپ و صحافی: افق

رگونه چاپ و تکثیر (اعم از زیراکس، بازنویسی، ضبط کامپیوتری و تهیه CD) از محتویات این اثر بدون اجازه کتبی ناشر ممنوع است و تخلفان به موجب بند ۵ از ماده ۲ قانون حمایت از مؤلفان، مصنفان و هنرمندان تحت پیگرد قانونی قرار می‌گیرند.

کلیه حقوق این اثر برای ناشر محفوظ است.

تماس با انتشارات: ۰۹۱۴۷۴۱۵۶۶۴ - ۰۴۵۳۳۸۴۲۹۴۱

www.nayabpress.ir

مشاوره جهت نشر: ۰۹۱۴۴۵۵۵۴۶۳

فهرست مطالب

عنوان

صفحه

۱	مقدمه
۴	اهمیت و ضرورت آموزش کارکنان
۷	مقدمه
۷	اثربخشی دوره‌های آموزشی
۸	مدل‌های گوناگون از مراحل و فرایندهای آموزش
۸	مدل‌های ساده و خطی
۹	مدل T.D.L.B
۱۱	مدل پارکر
۱۱	مدل مبتنی بر تحول‌پذیر بودن سازمان
۱۲	مدل رویکرد سیستمی به آموزش
۱۳	نیازسنجی آموزشی
۱۶	محتوای برنامه درسی آموزش کارکنان
۱۷	اصول سازمان‌دهی محتوای آموزشی
۱۸	روش‌های آموزش کارکنان
۱۸	اجرای برنامه‌های آموزش کارکنان
۱۸	ارزشیابی آموزش
۱۹	آموزش و توانمندی شغلی
۲۱	آموزش ضمن خدمت
۲۹	وجدان کاری
۲۹	۲ معنی وجدان در زبان و فرهنگ فارسی

۳۰	معنی وجدان در زبان و فرهنگ لاتین
۳۰	وجدان از دید صاحب‌نظران
۳۱	معنا و تعریف وجدان کاری
۳۳	مفاهیم مشابه با وجدان کاری
۳۴	وجدان کاری و انضباط
۳۴	وجدان کاری و روحیه
۳۴	وجدان کاری و کارایی
۳۴	وجدان کاری و انگیزش
۳۴	وجدان کاری و تعهد
۳۵	عوامل مؤثر بر وجدان کاری
۳۶	تقویت وجدان کاری
۳۷	ویژگی‌های انسانی فرد
۳۷	ماهیت و نوع شغل
۴۰	شاخص‌ها، نمایانگرها و معرف‌های وجود و یا عدم وجدان کاری
۴۱	شاخص‌ها، نمایانگرها، معرف‌ها و علایم وجود وجدان کاری
۴۲	شاخص‌ها، نمایانگرها، معرف‌ها و علایم ضعف وجدان کاری
۴۳	آثار و پیامدهای وجدان کاری
۴۵	وجدان کار در ایران
۴۷	تاریخچه کیفیت کاری
۵۰	بررسی کلی کیفیت کار
۵۱	تحلیل اجزای کیفیت کار
۵۵	برنامه‌ها و شاخص‌های کیفیت کاری
۵۸	تیم
۶۰	گروه