

عدالت سازمانی و رضایت شغلی معلمان ابتدایی

اعظم کچوئی

www.ketab.ir

سرشناسه	: کچوئی، اعظم، ۱۳۴۸ -
عنوان و نام پدیدآور	: عدالت سازمانی و رضایت شغلی معلمان ابتدایی / اعظم کچوئی.
مشخصات نشر	: تهران : انتشارات حسابدار، ۱۳۹۸.
مشخصات ظاهری	: ۱۶۵ ص. : جدول، نمودار.
شابک	: ۹۷۸-۶۲۲-۹۵۴۸۷-۲-۱
وضعیت فهرست نویسی	: فیپا
موضوع	: عدالت سازمانی -- ایران -- نمونه پژوهی
موضوع	: Organizational justice -- Iran -- Case studies
موضوع	: رضایت از کار -- ایران -- نمونه پژوهی
موضوع	: Job satisfaction -- Iran -- Case studies
موضوع	: معلمان -- ایران -- نمونه پژوهی
موضوع	: Teachers -- Iran -- Case studies
رده بندی کنگره	۱۳۹۸ ۴۴۳/۳/۶۹۷۱۸۰
رده بندی دیویی	۳۱۴۰۹۵۵/۶۸۸
شماره کتابشناسی ملی	۵۶۵ ۶۰۰

تمامی حقوق مربوط به چاپ و نشر این کتاب برای ناشر محفوظ است.

نام کتاب: عدالت سازمانی و رضایت شغلی معلمان ابتدایی ؛ ناشر: حسابدار؛
تعداد صفحات: ۱۶۵ صفحه؛ مولف: اعظم کچوئی ؛ ویراستار: علی اردستانی
رستمی، نوبت چاپ: اول، زمستان ۱۳۹۷؛ چاپ و تصحیح: مهرگان؛ شمارگان
۱۰۰۰ نسخه؛ قیمت: ۴۵۰/۰۰۰ ریال.



فروشگاه اینترنتی www.hesabdarpub.ir

شبکه های اجتماعی: @hesabdarpub

تلفن دفتر مرکزی: ۰۲۱۶۶۴۵۶۱۹۴

مرکز فروش: ۰۹۱۰۶۷۲۴۵۶۳

پیشگفتار

این پژوهش با هدف تعیین تأثیر عدالت سازمانی بر رضایت شغلی در معلمان دوره ابتدایی منطقه ۱۱ آموزش و پرورش شهر تهران انجام شد. در این پژوهش که با روش توصیفی تحلیل از نوع پیمایشی انجام شد، جامعه آماری معلمان دوره ابتدایی منطقه ۱۱ آموزش و پرورش شهر تهران بودند که بر اساس فرمول کوکران، حجم نمونه ۲۲۰ نفر با روش تصادفی ساده به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده ها عدالت سازمانی نیهوفیه و مورمن (۱۹۳۳) و پرسشنامه پیمایش رضایت شغلی اسپکتورت (JSS) (۱۹۹۰) بود. نتایج نشان داد عدالت سازمانی بر رضایت شغلی معلمان تأثیر مثبت و معنادار دارد. نتایج نشان داد مولفه های عدالت سازمانی (عدالت توزیعی، عدالت رویه ای، و عدالت تعاملی) بر رضایت شغلی معلمان تأثیر مثبت و معناداری دارد و با بهبود عدالت سازمانی و مولفه های آن در سازمان رضایت مندی شغلی معلمان افزایش می یابد.

۱۴.....	۱-۱- بیان مساله:
۱۷.....	۱-۲- هدف های تحقیق
۱۷.....	۱-۳- اهمیت موضوع تحقیق و انگیزه انتخاب آن:
۲۰.....	۱-۴- سوالات و فرضیه های تحقیق
۲۱.....	۱-۵- مدل تحقیق
۲۱.....	۱-۶- تعاریف عملیاتی متغیر ها و واژه های کلیدی
۲۲.....	۱-۷- روش تحقیق
۲۳.....	۱-۸- قلمرو تحقیق
۲۳.....	۱-۹- جامعه و حجم نمونه
۲۳.....	۱-۱۰- محدودیت ها و مشکلات تحقیق
۲۸.....	۱-۱۲- تاریخچه عدالت سزایی
۱۰۴.....	مقدمه
۱۰۵.....	۳-۱- روش تحقیق
۱۰۷.....	۳-۲- جامعه آماری تحقیق
۱۰۸.....	۳-۳- حجم نمونه و روش اندازه گیری
۱۰۹.....	۳-۴- ابزار جمع آوری داده ها
۱۱۱.....	۳-۵- روش تجزیه و تحلیل داده ها
۱۱۹.....	۱-۴- مقدمه
۱۲۰.....	۱-۴- توزیع پاسخگویان بر حسب جنس
۱۲۰.....	نمودار ۱-۴- توزیع پاسخگویان بر حسب جنس
۱۲۱.....	جدول ۲-۴- توزیع پاسخگویان بر حسب سن
۱۲۱.....	جدول ۳-۴- توزیع پاسخگویان بر تحصیلات فرد
۱۲۳.....	جدول ۴-۴- توصیف متغیرهای تحقیق در بین پاسخگویان

- ۳-۴- آمار استنباطی ۱۲۴
- ۴-۴- بررسی فرضیه نرمال بودن توزیع داده‌ها: ۱۲۴
- ۵-۴- جدول ۵-۵- بررسی نرمالیتی متغیرها ۱۲۴
- ۶-۴- جدول ۶-۴- همبستگی بین عدالت سازمانی و رضایت شغلی ۱۲۶
- ۷-۴- جدول ۷-۴- آزمون رگرسیون بررسی تأثیر عدالت سازمانی ۱۲۶
- بر رضایت شغلی معلمان ابتدایی اداره آموزش و پرورش منطقه ۱۱ شهر تهران ۱۲۶
- ۸-۴- جدول ۸-۴- میزان تأثیر میزان عدالت سازمانی بر رضایتمندی شغلی ۱۲۷
- معاون ابتدایی اداره آموزش و پرورش منطقه ۱۱ شهر تهران ۱۲۷
- ۹-۴- جدول ۹-۴- همبستگی بین عدالت توزیعی و رضایت شغلی ۱۲۸
- ۱۰-۴- جدول ۱۰-۴- همبستگی بین عدالت رویه ای و رضایت شغلی ۱۲۸
- ۱۱-۴- جدول ۱۱-۴- همبستگی بین عدالت تعاملی و رضایت شغلی ۱۲۹
- ۱۲-۴- جدول ۱۲-۴- آزمون رگرسیون بررسی تأثیر مولفه های عدالت سازمانی ۱۳۰
- بر رضایتمندی شغلی معلمان ابتدایی اداره آموزش و پرورش منطقه ۱۱ شهر تهران ۱۳۰
- ۱۳-۴- جدول ۱۳-۴- میزان تأثیر مولفه های عدالت سازمانی بر رضایتمندی ۱۳۱
- ۱-۵- مقدمه ۱۳۵
- ۲-۵- بحث و نتیجه گیری ۱۳۵
- ۳-۵- پیشفادهای پژوهشی ۱۴۳
- ۵-۵- پیشنهادهای اجرایی ۱۴۳