

نظریه نهادی در مطالعات سازمان

تدوین:

رویستون گرینوود - کریستین اولیور

کریستین ساهلین - روی سودابای

ترجمه:

دکتر محمدرضا...

دانشگاه جامع امام حسین (علیه السلام)

مؤسسه چاپ و انتشارات

عنوان و نام پدیدآور	نظریه نهادی در مطالعات سازمان / تدوین [اصحیح] ویراستاران: رویستون گرین وود... (و دیگران) / ترجمه: محمدرضا آهنی
مشخصات نشر	تهران: دانشگاه جامع امام حسین (ع) - مؤسسه چاپ و انتشارات، ۱۳۹۸
مشخصات ظاهری	چهل، ۴۱۵ ص.
فروست	دانشگاه جامع امام حسین (ع)، مؤسسه چاپ و انتشارات، ۸۷۷، سری مدیریت - ۶۸
شابک	۹۷۸-۹۶۴-۴۵۲-۹۰۷-۸
وضعیت فهرست نویسی	فپا
یادداشت	عنوان اصلی: Institutional theory in organization studies, 2012
یادداشت	ویراستاران رویستون گرین وود، کریستین اولیور، کریستین ساهلین، روی سودابای
یادداشت	کتابنامه
موضوع	رفتار سازمانی (Organizational behavior)
موضوع	جامعه‌شناسی سازمانی (Organizational sociology)
موضوع	سازمان‌های اجتماعی (Social institutions)
شناسه افزوده	گرین وود، رویستون، ویراستار (Greenwood, Royston)
شناسه افزوده	آهنی، محمدرضا، ۱۳۴۲ - مترجم
شناسه افزوده	دانشگاه جامع امام حسین (ع) - مؤسسه چاپ و انتشارات
رده‌بندی کنگره	۱۳۹۸ ۸۷ ۳۰۲/۳۵
رده‌بندی دیویی	۳۰۲/۳۵
شماره کتابشناسی ملی	۶۰۴۲۴۲۸

کلیه حقوق، اعم از چاپ و تکثیر، نسخه‌برداری، ترجمه و اقتباس برای دانشگاه جامع امام حسین (ع) محفوظ است.

• عنوان: نظریه نهادی در مطالعات سازمان

- تدوین: رویستون گرین وود - کریستین اولیور - کریستین ساهلین - روی سودابای
- ترجمه: دکتر محمدرضا آهنی
- صفحه‌آرایی: ناهید آقامیرزایی
- طراحی جلد: وحید امیراحمدی
- ناظر فنی چاپ: سید محمدباقر موسوی
- لیتوگرافی، چاپ و صحافی: مرکز چاپ سپاه
- نوبت چاپ: اول (بهمن ماه ۱۳۹۸)
- شمارگان: ۲۰۰ نسخه
- قیمت: ۶۹۰,۰۰۰ ریال
- نشانی: تهران، بزرگراه شهید بابایی، بعد از پل لشکرک، دانشگاه جامع امام حسین (ع) معاونت پژوهش و فناوری، مؤسسه چاپ و انتشارات، تلفن: ۷۴۱۸۸۲۶۰، دورنگار: ۷۴۱۸۸۲۷۴
- مرکز پخش: تهران، میدان فردوسی، فروشگاه و نمایشگاه مؤسسه چاپ و انتشارات دانشگاه جامع امام حسین (ع)، ترنجستان امام حسین (ع)، تلفن: ۸۸۸۳۹۲۹۷

بسم الله الرحمن الرحيم

«يُوتِي الْحِكْمَةَ مَنْ يَشَاءُ وَمَنْ يُؤْتَ الْحِكْمَةَ فَقَدْ أُوتِيَ خَيْرًا كَثِيرًا...»

حکمت را به هر کس بخواهد می‌دهد و کسی که به او حکمت داده شود، حقا خیری فراوان داده شده است...

(سوره مبارکه بقره - آیه ۲۶۹)

انقلاب کبیر اسلامی، به‌عنوان نمونه بی‌بدیل تاریخی، از حرکت اجتماعی عظیمی است که با سرنگونی طاغوت و برپایی نظام مقدس جمهوری اسلامی، امیدهای فراوانی را در دل مستضعفان و آزادی‌خواهان جهان برای حقیقت ارمان‌های بلند دولت اسلامی، جامعه اسلامی و درنهایت، تمدن بزرگ اسلامی پدید آورد. در این میان نهاد علمی علم به‌ویژه دانشگاه‌ها، باید نقش کلیدی سوزن‌بانی و هدایت قطار پیشرفت و رشد جامعه را بر عهده بگیرد و مسیر صحیح انقلابی را ایفا نمایند.

دانشگاه جامع امام حسین (علیه السلام) به‌عنوان «دانشگاه سازمانی سپاه در تراز انقلاب اسلامی» با شعار «تزکیه، جهاد علمی، دانشگاه نما» ساز، در کنار مسئولیت مهم انسان‌سازی و تربیت سربازان عصر ظهور، وظیفه تولید و نشر عارفان و ساداتی از انقلاب اسلامی را نیز برعهده دارد. در این راستا، معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه به‌منظور تکمیل چرخه مدیریت دانش بومی با سه ویژگی «اسلامی بودن»، «روزآمدی» و «کارآمدی»، با هدف دستیابی به مرجعیت علمی، افتخار و تلاش دارد تا زمینه و بستر لازم برای اساتید و پژوهشگران محترم این عرصه را فراهم نماید. امید است در سایه الطاف بیکران الهی و با گسترش فعالیت‌های انتشاراتی مؤسسه چاپ و انتشارات دانشگاه جامع امام حسین (علیه السلام) این رسالت خطیر تحقق یابد.

در پایان، بر روح ملکوتی معمار و رهبر کبیر انقلاب اسلامی، حضرت امام خمینی (ره) و همچنین شهدای گرانقدر انقلاب اسلامی، دفاع مقدس و مدافعان حرم درود می‌فرستیم و با آرزوی سلامتی و توفیقات هرچه بیشتر بیشتر مقام معظم رهبری، امام خامنه‌ای (مد ظله) و نیز خدمتگزاران اسلام و کشور، از اساتید، فرهیختگان و اهل نقد و نظر تقاضا داریم با ارائه نظرها و پیشنهادهای خود، ما را یاری فرمایند.

و من الله التوفیق و علیه التکلان

معاونت پژوهش و فناوری

دانشگاه جامع امام حسین (علیه السلام)

فهرست مطالب

عنوان

صفحه

مقدمه مترجم.....	(پانزده)
مقدمه تدوین گران: نهادگرایی سازمانی.....	(بیست و یک)
مقدمه.....	(بیست و یک)
کانون توجه.....	(بیست و دو)
معیارهای انتخاب.....	(بیست و دو)
دامنه تحول.....	(بیست و سه)
نتیجه گیری.....	(سی و چهار)
منابع.....	(سی و پنج)

مقدماتی آغازین

۱: سازمان های نهادگرا: ساختارهای رسمی در ۱۰۰ اسطوره و تشریفات.....	۳
جان دبلیو. می یو و برایان روان	
۵ نظریه های رایج در ساختار رسمی.....	۵
۷ منابع نهادی ساختار رسمی.....	۷
۱۰ نسبت سازمان ها با محیط های نهادی خود.....	۱۰
۱۲ منشأ اسطوره های نهادی عقلانی.....	۱۲
۱۴ تأثیر محیط های نهادی بر سازمان ها.....	۱۴
۲۰ ساختارهای نهادینه و فعالیت های سازمانی.....	۲۰
۲۱ انواع سازمان ها.....	۲۱
۲۲ ناهماهنگی های ساختاری در سازمان های نهادینه.....	۲۲
۲۴ برطرف کردن ناهماهنگی ها.....	۲۴
۲۸ خلاصه و ملاحظات تحقیق.....	۲۸
۲۹ ملاحظات تحقیق.....	۲۹
۳۱ منابع.....	۳۱

۳۵	نقش نهادینه شدن در پایداری فرهنگی
	لین جی. زوکر
۳۶	تبیین‌های سنتی از پایداری فرهنگی
۳۷	رویکرد روش‌شناسی قومی به نهادینه شدن
۴۰	ملاحظات رویکرد روش‌شناسی قومی به نهادینه شدن برای پایداری فرهنگی
۴۲	طرح کلی آزمایش
۴۳	آزمایش انتقال
۴۴	سوزها
۴۴	ابزار و روش
۴۷	نتایج
۵۲	اثر بخشی ستکاری‌های آزمایشگاهی
۵۴	آزمایش حفظ [فصل ۱]
۵۵	سوزها
۵۵	ابزار و روش
۵۵	نتایج
۵۶	آزمایش مقاومت در برابر تغییر
۵۷	سوزها
۵۷	ابزار و روش
۵۷	نتایج
۵۸	نتیجه‌گیری و ملاحظات
۵۸	انتقال ادراکات فرهنگی
۵۹	حفظ ادراکات فرهنگی
۶۰	مقاومت در برابر تغییر
۶۰	ملاحظات کلی
۶۱	یادداشت‌ها
۶۳	منابع

۶۵	۳: بازبینی قفس آهنین: همسانی نهادی و عقلانیت جمعی در حوزه‌های سازمانی
	پُل جی. دی‌مگیو و والتر دبلیو. پاول
۶۷	نظریه سازمانی و تنوع سازمانی

۷۰	سه سازوکار تغییر در همسانی نهادی
۸۰	پیش‌بینی‌کنندگان تغییر همسان
۸۴	ملاحظات در مورد نظریه اجتماعی
۸۸	یادداشت‌ها
۹۰	منابع

۴: سازمان بخش‌های اجتماعی

	دبلیو ریچارد اسکات و جان دبلیو می‌یر
۹۶	مروری بر رویکردهای پیشین
۹۶	نارسانی‌ها مدل‌های رایج
۹۸	پیش‌گامان مدل پیشنهادی
۱۰۴	بخش‌های اجتماعی
۱۰۴	مفهوم بخش
۱۰۷	روند رفتن به سوی بخشی‌کردن اجتماعی
۱۰۸	عوامل تعیین‌کننده و پیامدهای سازمان بخشی
۱۰۸	بخش‌های نهادی در برابر بخش‌های سی
۱۱۰	سطوح بخشی
۱۱۲	تصمیم‌گیری بخشی
۱۱۸	نظارت‌های بخشی
۱۲۰	خلاصه و توضیح
۱۲۳	منابع

مقاله‌های تفصیلی

۵: بلوغ نظریه نهادی

	دبلیو. ریچارد اسکات
۱۳۲	جلوه‌های متعدد نظریه نهادی
۱۳۲	نهادگرایی به مثابه فرایند القای ارزش
۱۳۴	نهادینه شدن به مثابه فرایند خلق واقعیت
۱۳۷	نظام‌های نهادی به مثابه مجموعه‌ای از عناصر
۱۴۰	نهادها به مثابه سپهرهای اجتماعی متفاوت

۱۴۳		اشکال چندگانه تبیین نهادی
۱۴۳		اعمال ساختار سازمانی
۱۴۴		تفویض اختیار در ساختار سازمانی
۱۴۵		القای ساختار سازمانی
۱۴۷		اکتساب ساختار سازمانی
۱۴۸		نقش‌پذیری در ساختار سازمانی
۱۴۹		الحاق ساختار سازمانی
۱۵۰		نادیده گرفتن ساختار سازمانی
۱۵۱		منافع و نهادها
۱۵۱		سازها و منافع
۱۵۳		کنش بران در منافع نهادی
۱۵۵		نتیجه‌گیری
۱۵۵		یادداشت‌ها
۱۵۶		منابع
۱۵۹		۶: نظریه‌های نهادی سازمان
		لین جی، زوکر
۱۶۰		مفاهیم و شاخص‌های محوری در نهادگرایی
۱۶۰		تعریف اصول
۱۶۴		شاخص‌های نهادگرایی
۱۶۷		بررسی تحقیقات تجربی
۱۶۷		محیط نهادی
۱۷۱		سایر سازمان‌ها به مثابه منبع
۱۷۳		ساختار درونی سازمان به مثابه منبع
۱۷۶		آزمون‌های رقابتی برای نظریه نهادی
۱۷۶		وابستگی به منابع
۱۷۷		بوم‌شناسی جمعیتی
۱۷۸		نهادگرایی جدید در علوم اقتصادی و سیاسی
۱۸۰		یادداشت‌ها
۱۸۲		منابع

۷: در آمدی بر کتاب «نونهادگرایی در تحلیل سازمانی» ۱۸۹

پال جی. دی مگیو و والتر دبلیو. پاول

"نونهادگرایی" در بافت رشته‌های دانشگاهی ۱۹۱

نونهادگرایی در علم اقتصاد ۱۹۳

نظریه اثباتی در مورد نهادها ۱۹۵

رژیم‌های بین‌الملل ۱۹۷

نقاط افتراق ۱۹۹

نونهادگرایی و سنت جامعه‌شناختی ۲۰۳

نونهادگرایی و نهادگرایی قدیم ۲۰۳

نهادگرایی و نظریه کنش ۲۰۸

روش‌شناسی و پدیدارشناسی ۲۱۳

عناصر نظریه‌ای در باره کنش واقعی ۲۱۶

ملاحظات نظریه جدید کنش واقعی ۲۲۱

مسیرهای جدید در نظریه نهادی ۲۲۲

نهادها به مثابه شکل‌دهندگان نافع و سیاه ۲۲۳

منابع فرانهاده تغییر نهادی ۲۲۵

چشم‌انداز نهادی در رقابت و کارآمدی ۲۲۸

یادداشت‌ها ۲۳۰

منابع ۲۳۷

۸: بازار به مثابه سیاست: رویکرد سیاسی - فرهنگی به نهادهای بازار ۲۴۵

نیل فلیگستاین

نهادهای بازار: چند تعریف ۲۴۸

مدل کنش ۲۵۰

دولت‌سازی به مثابه بازارسازی ۲۵۲

مسئله تغییر و ثبات در بازار ۲۵۷

نتایج ۲۷۰

یادداشت‌ها ۲۷۱

منابع ۲۷۳

۹: تهیه یک چارچوب تحلیلی: سه ستون نهادی ۲۷۹

دبلیو. ریچارد اسکات

تعریف نهادها ۲۸۰

سه ستون نهادها ۲۸۳

ستون نظارتی ۲۸۴

ستون هنجاری ۲۸۷

ستون فرهنگی - شناختی ۲۹۰

این سه ستون و مشروعیت ۲۹۳

ترکیب عناصر ۲۹۵

مفروضات اساسی مرتبط با این سه ستون ۲۹۶

قوانین نظارتی و بنیادی ۲۹۶

حقیقت و واقعیت ۲۹۶

واقعیت اجتماعی ۲۹۸

تقطیع عقلانیت ۳۰۱

نظر پایانی ۳۰۵

یادداشت‌ها ۳۰۶

منابع ۳۰۷

۱۰: ایده‌ها، تصمیم‌ها و کنش‌ها در سازمان ۳۱۳

نیلز برانسون

ایده‌ها و کنش ۳۱۴

ایده‌ها در مقام کنترل ۳۱۶

ایده‌ها در مقام تبیین ۳۱۷

تصمیم‌ها: پیوندی بین ایده‌ها و کنش ۳۱۸

رؤیای عقلانیت ۳۱۹

تفسیرهای دیگر از تصمیم‌گیری در سازمان ۳۲۱

تصمیم در مقام انتخاب و تحرک بخش ۳۲۲