

سبک‌های رهبری انویین در سازمان

دکتر راحله چمنی فرد

دکتر امین نیک‌پور

سازمان انتشارات جهاد دانشگاهی

۱۳۹۸

سرشناسه: چمنی فرد، واحله، ۱۳۵۶ -

عنوان و نام پدیدآور: سبک‌های رهبری نوین در سازمان/ نوشته‌ی واحله چمنی فرد، امین

مشخصات نشر: تهران: جهاد دانشگاهی، سازمان انتشارات، ۱۳۹۸.

مشخصات ظاهری: ۳۳۴ص؛ وزیری

شابک: ۳-۲۹۸-۴۶۰-۶۰۰-۹۷۸-۷۰۰۰۰ ریال

وضعیت فهرست نویسی: فیا

موضوع: رهبری

Leadership: موضوع

شناسه افزوده: نیکپور، امین، ۱۳۶۰ -

شناسه افزوده: Press Organization Jahade Daneshgahi

HD۵۷/۷ رده بندی کنگره

رده بندی دیویی: ۶۵۸/۴۰۹۲۰۱۹

شماره کتابشناسی ملی: ۵۸۸۷۲۳۲



سازمان انتشارات

سبک‌های رهبری نوین در سازمان

نوشته:

دکتر راحله چمنی فرد / دکتر امین نیک‌پور

ناشر: سازمان انتشارات جهاد دانشگاهی

چاپ: اول- ۱۳۹۸

شمارگان: ۵۰۰ نسخه

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۴۶۰-۲۹۸-۳

قیمت: ۵۷۰۰۰ تومان

نشانی سازمان انتشارات جهاد دانشگاهی: تهران- خیابان انقلاب اسلامی- خیابان فخر رازی

خیابان شهیدای ژاندارمری- پلاک ۷۲- تلفن: ۶۶۹۵۲۹۴۸

فروشگاه شماره ۱: خیابان انقلاب - بین فلسطین و چهارراه ولیعصر - جنب مؤسسه نمایشگاه‌های فرهنگی ایران - پلاک ۱۰۷۸ - تلفن: ۶۶۹۶۵۰۱۷

فروشگاه شماره ۲: (مرکز توزیع کتاب دال): خیابان انقلاب - روبروی در اصلی دانشگاه تهران - خیابان فخر رازی

تقاطع خیابان شهیدای ژاندارمری - مجتمع تجاری منشور دانش پلاک ۵۰ - طبقه همکف - واحد ۶ - تلفن: ۶۶۴۸۷۶۲۵

پایگاه اطلاع‌رسانی: www.isba.ir پست الکترونیکی: info@isba.ir فروشگاه اینترنتی: www.idbook.ir

این اثر، مشمول قانون حمایت مؤلفان و مصنفان و هنرمندان مصوب ۱۳۴۸ است، هر کسی تمام یا قسمتی از این اثر را بدون اجازه مؤلف (ناشر) نشر یا پخش یا عرضه نماید، مورد پیگرد قانونی قرار خواهد گرفت.

فهرست مطالب

۹	پیشگفتار
۱۱	فصل اول: رهبری
۱۳	مقدمه
۱۴	تاریخچه رهبری
۱۴	تعریف رهبری
۱۶	عناصرهای پدیدآورنده رهبری
۱۶	تفاوت رهبری با مدیریت
۱۷	تفاوت رهبری با قدرت
۱۷	تفاوت رهبران رسمی با رهبران غیررسمی
۱۸	پارادایم‌های رهبری
۲۱	نظریه‌های رهبری
۴۰	تفاوت رهبران زن با رهبران مرد
۴۳	منابع
۴۵	فصل دوم: رهبری تحول‌گرا (رهبری تحول‌آفرین)
۴۷	مقدمه
۴۸	تاریخچه رهبری تحول‌گرا
۴۹	تعریف رهبری تحول‌گرا
۵۲	اجزای رهبری تحول‌گرا
۵۳	مفروضات رهبری تحول‌گرا
۵۴	فرایند رهبری تحول‌گرا
۵۶	انواع رهبری تحول‌گرا
۵۸	مدل متاثر از محیط رهبری تحول‌گرا
۵۹	ویژگی‌های شخصیتی رهبر تحول‌گرا
۶۰	عوامل مؤثر بر سبک رهبری تحول‌گرا
۶۲	اثر بخشی رهبری تحول‌گرا
۶۳	مقایسه رهبری تحول‌گرا و رهبری تعامل‌گرا
۶۴	چالش‌های پیش روی سازمان‌ها در رهبری تحول‌گرا
۶۷	منابع
۶۹	فصل سوم: رهبری خدمتگزار
۷۱	مقدمه
۷۱	تاریخچه رهبری خدمتگزار
۷۲	تعریف رهبری خدمتگزار

۷۳	اهمیت رهبری خدمتگزار.....
۷۴	دیدگاه‌های رهبری خدمتگزار.....
۷۷	اجزای رهبری خدمتگزار.....
۹۴	مقایسه رهبری خدمتگزار و رهبری تحول‌گرا.....
۹۶	کارکرد رهبری خدمتگزار.....
۹۸	رهبری خدمتگزار و توانمندسازی کارکنان.....
۹۹	منابع.....

۱۰۱	فصل چهارم رهبری معنوی.....
۱۰۳	مقدمه.....
۱۰۳	تعریف رهبری.....
۱۰۴	تاریخچه رهبری معنوی.....
۱۰۵	تعریف رهبری معنوی.....
۱۰۶	اجزای رهبری معنوی.....
۱۱۴	ملاک‌های تشخیص رهبری معنوی.....
۱۱۷	استراتژی‌های رهبران معنوی.....
۱۱۹	رهبری معنوی و سازمان یادگیرنده.....
۱۲۰	رهبری معنوی و تئوری انگیزش.....
۱۲۲	کارکرد رهبری معنوی.....
۱۲۴	منابع.....

۱۲۷	فصل پنجم: رهبری اخلاقی.....
۱۲۹	مقدمه.....
۱۲۹	تعریف اخلاق.....
۱۳۰	تاریخچه رهبری اخلاقی.....
۱۳۱	تعریف رهبری اخلاقی.....
۱۳۲	ساختار رهبری اخلاقی.....
۱۳۴	اجزای رهبری اخلاقی.....
۱۴۴	کارکرد رهبری اخلاقی.....
۱۴۶	منابع.....

۱۴۹	فصل ششم: رهبری اصیل (رهبری موثق).....
۱۵۱	مقدمه.....
۱۵۱	تعریف اصالت.....
۱۵۲	تاریخچه رهبری اصیل.....
۱۵۳	تعریف رهبری اصیل.....
۱۵۵	پیشایند رهبری اصیل.....
۱۵۶	اجزای رهبری اصیل.....
۱۶۰	دیدگاه رهبری اصیل و پیروی اصیل.....
۱۶۲	نقد وارد شده بر رهبری اصیل.....
۱۶۲	کارکرد رهبری اصیل.....
۱۶۴	منابع.....

۱۶۷.....	فصل هفتم: رهبری هم‌نوا (رهبری طنین‌انداز)
۱۶۹.....	مقدمه
۱۶۹.....	تعریف هم‌نوایی
۱۷۰.....	تاریخچه رهبری هم‌نوا
۱۷۱.....	تعریف رهبری هم‌نوا
۱۷۲.....	اجزای رهبری هم‌نوا
۱۷۴.....	عنصر اصلی رهبری هم‌نوا
۱۷۷.....	ویژگی رهبران هم‌نوا
۱۷۷.....	کارکردهای رهبری هم‌نوا
۱۷۹.....	منابع
۱۸۱.....	فصل هشتم: رهبری زهرآگین (رهبری سمی)
۱۸۳.....	مقدمه
۱۸۴.....	تاریخچه رهبری زهرآگین
۱۸۴.....	تعریف رهبری زهرآگین
۱۸۶.....	عوامل مؤثر بر رهبری زهرآگین
۱۹۲.....	انواع رهبری زهرآگین
۱۹۶.....	انواع رفتار رهبری زهرآگین
۱۹۸.....	پیامدهای رهبری زهرآگین
۱۹۸.....	راهکارهای مقابله با رهبری زهرآگین
۲۰۱.....	منابع
۲۰۳.....	فصل نهم: رهبری هوشمند
۲۰۵.....	مقدمه
۲۰۵.....	تعریف هوش
۲۰۶.....	تاریخچه رهبری هوشمند
۲۰۷.....	تعریف رهبری هوشمند
۲۰۷.....	اصول رهبری هوشمند
۲۰۸.....	اجزای رهبری هوشمند
۲۱۰.....	ابزار رهبری هوشمند
۲۱۱.....	کارکردهای رهبری هوشمند
۲۱۳.....	منابع
۲۱۵.....	فصل دهم: رهبری استراتژیک
۲۱۷.....	مقدمه
۲۱۷.....	تعریف استراتژی
۲۱۸.....	تاریخچه رهبری استراتژیک
۲۱۹.....	تعریف رهبری استراتژیک
۲۲۱.....	اجزای رهبری استراتژیک
۲۲۷.....	وظایف رهبری استراتژیک منابع انسانی
۲۲۸.....	رهبری استراتژیک و عملکرد سازمانی
۲۳۰.....	منابع

۲۳۳	فصل یازدهم: رهبری انطباقی (رهبری تطبیقی).....
۲۳۵	مقدمه.....
۲۳۵	تاریخچه رهبری انطباقی.....
۲۳۶	تعریف رهبری انطباقی.....
۲۳۸	اصول رهبری انطباقی.....
۲۳۹	ویژگی رهبران انطباقی.....
۲۳۹	پیداسازی رهبری انطباقی.....
۲۴۳	کارکرد رهبری انطباقی.....
۲۴۴	چالش‌های رهبری انطباقی.....
۲۴۶	منابع.....

۲۴۷	فصل دوازدهم: رهبری توانمند.....
۲۴۹	مقدمه.....
۲۴۹	تعریف کوانتوم.....
۲۵۱	دیدگاه کوانتومی در مقابل دیدگاه نیرنون.....
۲۵۲	تاریخچه رهبری کوانتومی.....
۲۵۳	تعریف رهبری کوانتومی.....
۲۵۴	رهبری کوانتومی در مقابل رهبری نیوتن.....
۲۵۵	اجزای رهبری کوانتومی.....
۲۵۷	مهارت‌های رهبری کوانتومی.....
۲۶۰	وظایف رهبران کوانتومی.....
۲۶۳	عوامل مؤثر بر میزان تسلط رهبران کوانتومی.....
۲۶۵	منابع.....

۲۶۷	فصل سیزدهم: رهبری ناب.....
۲۶۹	مقدمه.....
۲۶۹	تعریف ناب.....
۲۷۰	تاریخچه رهبری ناب.....
۲۷۰	تعریف رهبری ناب.....
۲۷۱	اجزای رهبری ناب.....
۲۷۳	مهارت‌های رهبری ناب.....
۲۷۳	اصول رهبری ناب.....
۲۷۷	رفتار رهبران ناب.....
۲۷۹	ویژگی رهبران ناب.....
۲۸۱	مدل‌های رهبری ناب.....
۲۸۴	اقدامات کلیدی رهبران ناب.....
۲۸۸	موانع رهبری ناب.....
۲۹۰	منابع.....

۲۹۳	پیوست.....
-----	------------

پیشگفتار

تفاوت‌های بزرگ در رهبری سازمان‌ها، مهم‌ترین عنصر در موفقیت یا عدم موفقیت آن‌ها محسوب می‌شود. به عقیده بسیاری از صاحب‌نظران و متخصصان، امروزه نقش رهبری با موفقیت سازمان‌ها نسبت مستقیم و بالایی پیدا کرده است و کارآمدی یا ناکارآمدی سازمان‌ها را باید در تفاوت‌های ریشه‌ای شیوه‌های رهبری دانست. از طرفی، ادبیات رهبری بسیار پُر حجم است و در برخی موارد، مطالب پراکنده و ضارنقیض هستند. همین مسئله باعث شده است که در این کتاب به صورت منسجم و یکپارچه، موضوع رهبری در حوزه سازمانی مورد توجه قرار گیرد. در واقع، در کتاب حاضر سعی شده است موضوع رهبری و سبک‌های جدید آن در حوزه سازمانی به صورتی جامع بررسی و تحلیل شود تا بدین وسیله پژوهشگران، علوم رفتاری و مدیریت و همچنین کارکنان و مدیران سازمان‌ها به رویکردهای نوین در مورد سبک‌های رهبری دست پیدا کنند. این کتاب شامل تعاریف، الگوها، نظریه‌ها، ویژگی‌ها، کارکردها و... هر کدام از سبک‌های رهبری در حوزه سازمانی است. این کتاب شامل ۱۳ فصل است و فصل اول، راجع به کلیات رهبری و سبک‌های سنتی آن و فصل‌های دیگر، به بررسی و تحلیل مهم‌ترین و کاربردی‌ترین سبک‌های جدید رهبری در حوزه سازمانی می‌پردازد که عبارتند از: سبک رهبری تحول‌گرا، سبک رهبری خدمت‌گزار، سبک رهبری معنوی، سبک رهبری اخلاقی، سبک رهبری اصیل، سبک رهبری هم‌نوا، سبک رهبری زهر آگین، سبک رهبری هوشمند، سبک رهبری استراتژیک، سبک رهبری انطباقی، سبک رهبری کوانتومی و سبک رهبری ناب. همچنین، پرسشنامه‌های مربوط به

هرکدام از سبک‌های رهبری در قسمت پیوست کتاب آورده شده است.

ارتباط با نویسندگان:

nikpour2003@yahoo.com

www.ketab.ir