



حسابداری منابع انسانی



www.ketab
مرضیه محبی

سرشناسه	محبی، مرضیه، ۱۳۷۳ -
عنوان و نام پدیدآور	حسابداری منابع انسانی/مرضیه محبی؛ ویراستار اسماعیل صمیمی پور.
مشخصات نشر	تهران: سخنکده، ۱۴۰۰.
مشخصات ظاهری	۱۹۵ ص.
شابک	978-600-7742-82-2
وضعیت فهرست نویسی	فیا
یادداشت	کتابنامه: ص. ۱۹۱ - ۱۹۵.
موضوع	نیروی انسانی -- حسابداری
موضوع	Manpower -- Accounting
رده بندی کنگره	HF۵۶۸۱
رده بندی دیویی	۶۵۷/۴
شماره کتابشناسی ملی	۸۴۸۷۰۳۶
اطلاعات رکورد کتابشناسی	فیا



حسابداری منابع انسانی

مؤلف: مرضیه محبی

ناشر: سخنکده

ناظر فنی چاپ: علی اکبر کرمی

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۷۷۴۲-۸۲-۲

ویراستار: اسماعیل صمیمی پور

طراح جلد: فاطمه بابایی

نوبت چاپ: اول، ۱۴۰۰

قیمت: ۴۵۰۰۰ تومان

تیراژ: ۲۰۰ جلد

تهران: میدان انقلاب - بازار بزرگ کتاب - طبقه همکف - واحد ۷

۰۲۱-۶۶۹۶۲۰۵۱

فهرست مطالب

پیشگفتار	۱۱
فصل اول: آشنایی با مفاهیم حسابداری منابع انسانی	
تعریف حسابداری انسانی	۱۳
آموزش در علم اقتصاد	۱۴
تاریخچه حسابداری منابع انسانی	۱۴
حسابداری منابع انسانی چیست	۲۰
حسابداری منابع انسانی و هزینه‌های نیروی انسانی	۲۱
هزینه‌های اولیه	۲۱
هزینه‌های جایگزینی	۲۲
هزینه‌های کناره‌گیری	۲۲
اهداف حسابداری منابع انسانی	۲۴
ویژگی‌های حسابداری منابع انسانی	۲۵
نقش حسابداری منابع انسانی در سازمان‌ها	۲۵
مدل‌های اندازه‌گیری حسابداری منابع انسانی	۲۹
تعریف سرمایه انسانی	۳۴
هزینه‌های اولیه منابع انسانی	۳۴
هزینه‌های جایگزینی نیروی انسانی	۳۵
انواع دارایی‌های انسانی	۳۵
تعریف سرمایه فکری	۳۵

۳۵	تعریف سرمایه انسانی
۳۶	تعریف مفهومی سرمایه اجتماعی
۳۶	تعریف سرمایه احساسی
۳۷	تعریف سرمایه معنوی

فصل دوم: کاربردهای حسابداری منابع انسانی

۳۷	جذب منابع انسانی
۳۸	پرورش منابع انسانی
۳۸	سیاست جذب و پرورش منابع انسانی
۳۸	تخصیص منابع انسانی
۳۹	حفظ و نگهداری منابع انسانی
۳۹	بهره‌برداری از نیروی انسانی
۴۰	ارزیابی و پاداش نیروی انسانی
۴۰	دلایل توسعه حسابداری منابع انسانی
۴۱	سطح کلان
۴۱	سطح خرد
۴۲	مزایای حسابداری منابع انسانی
۴۳	نیروی انسانی به عنوان دارایی
۴۴	ساختار اقتصادی ایران
۴۸	موانع استقرار حسابداری منابع انسانی
۴۹	روش‌های گزارش‌گیری منابع انسانی
۵۰	نحوه گزارش‌دهی‌های انسانی در صورت‌های مالی

فصل سوم: مبانی و تئوری‌های هزینه و ارزش منابع انسانی

- ۶۶..... کاربرد هزینه‌یابی منابع انسانی
- ۶۷..... حسابداری هزینه‌های منابع انسانی
- ۷۰..... مقیاس ارزش در اقتصاد
- ۷۰..... مقیاس ارزش منابع انسانی
- ۷۱..... مشخص‌های ارزش فردی
- ۷۱..... مشخص ارزش بازیافتی مورد انتظار
- ۷۲..... ارزش شغلی
- ۷۲..... مشخص‌های عناصر ارزش شغلی
- ۷۳..... مشخص‌های فردی
- ۷۴..... مشخص‌های سازمانی
- ۷۶..... نحی مشخص ارزش فردی برای یک سازمان
- ۷۸..... تدبیر و ساختار سازمانی
- ۷۹..... متغیرهای واسطه (میانجی)
- ۸۰..... متغیرهای نهایی
- ۸۰..... نظریه ارزش اقتصادی (ارزش فعلی)
- ۸۳..... تئوری‌های روش ارزش جایگزینی
- ۸۳..... نظریه‌ی ضریب ارزش
- ۸۴..... تئوری‌های نظریه‌ی ضریب ارزشی
- ۸۵..... یادگیری در مقابل تشویق
- ۸۵..... هزینه مزایده
- ۸۶..... تئوری‌های نظریه‌ی مزایده

۸۶	نظریه بهای تمام شده‌ی تاریخی
۸۷	نارسانایی‌های این نظریه
۸۸	مزایای این نظریه

فصل چهارم: مراحل توسعه و موفقیت حسابداری منابع انسانی

۸۹	عوامل مؤثر در عدم پیاده‌سازی حسابداری منابع انسانی در ایران
۹۰	مسیر آینده حسابداری منابع انسانی
۹۱	سردمندی حسابداری منابع انسانی
۹۲	موارد استفاده برای مدیران و متخصصان منابع انسانی
۹۳	نقش متخصصان منابع انسانی
۹۴	کاربردهای خاص حسابداری منابع انسانی
۹۵	جذب منابع انسانی
۹۶	پرورش منابع انسانی
۹۷	سیاست جذب و پرورش منابع انسانی
۹۸	تخصیص منابع انسانی
۹۹	حفظ و نگهداری منابع انسانی
۱۰۰	بهره‌برداری از نیروی انسانی

فصل پنجم: روش اندازه‌گیری ارزش منابع انسانی

۱۰۱	نظریه ارزش اقتصادی (ارزش فعلی)
۱۰۲	نظریه ارزش جایگزینی
۱۰۳	هزینه انتقال یا اخراج فرد شاغل

پیشگفتار

منابع انسانی ماهر و متخصص برای یک سازمان همانند دارایی‌های فیزیکی و سرمایه‌گذاری‌های آن سازمان دارای اهمیت اساسی بوده و مدیران سازمان‌ها به منظور فروش کارایی سازمان تحت سرپرستی خود همواره مبالغ هنگفتی را صرف آموزش و پرورش کارکنان و کارمندان می‌نمایند، علی‌رغم آنکه بیشتر آنان اطلاعات وسیعی در رابطه با منابع مادی و مالی سازمان‌های خود در اختیار دارند، ولی در مورد منابع انسانی و ارزش اقتصادی و میزان آموزش و تخصص و کارایی آنها اطلاعات جامعی ندارند. نادانستن اطلاعات درباره اینکه ارزش اقتصادی چنین دارایی‌های کمیاب چقدر است و یا چه میزان از مخارج انجام شده برای پرورش و آموزش افراد متخصص و مورد نیاز، ارزش به حساب می‌آید، بردن دارد و چه میزان از هزینه از دست رفته تلقی می‌گردد، از نکات ضعف سیستم‌های فعلی حسابداری به شمار می‌آید.