

بر ساخت اجتماعی

کتابخانه

مؤلف:

دکتر آ. س. بواهری

نام کتاب: بر ساخت اجتماعی کارمندی

مؤلف: دکتر آسو جواهری

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۷۳۵۰-۹۱-۱

ناشر: انتشارات توپ

صفحه آرایي و حروف چینی: ذوالفقار برزگر

طراح جلد: علی عشقی

نوبت چاپ: چاپ اول / ۱۳۹۹

قیمت: ۲۰۰۰۰۰ ریال

شمارگان: ۵۰۰ جلد

مرکز پخش: میهن انقلاب - روبروی دانشگاه تهران - ساختمان جیبی - فروشگاه فجر ۶۶۴۱۴۱۰۹

قیمت: ۲۰۰۰۰۰ ریال

کتاب حقوق برای ناشر محفوظ است.

سرشناسه : جواهری، آسو، ۳۶۵ -

عنوان و نام پدیدآورنده : بر ساخت اجتماعی کارمندی، مؤلف: آسو جواهری.

مشخصات نشر : تهران: نشر توپ، ۱۳۹۹.

مشخصات ظاهری : ۱۰۱ ص.

شابک : ۹۷۸-۶۰۰-۷۳۵۰-۹۱-۱

وضعیت فهرست نویسی : فیپا

موضوع : کارکنان - وضع اجتماعی

رده بندی کنگره : HF۵۵۴۹

رده بندی دیویی : ۶۵۸/۳

شماره کتابشناسی ملی : ۶۱۱۸۱۳۵

فهرست

۶	مقدمه
۷	فصل اول: خرده فرهنگی به نام کارمند
۹	شغل موضوعی تفکیک ناپذیر از زندگی روزمره
۱۰	زندگی روزمره و کارمندی
۱۴	کارمندی را چگونه می بینیم؟
۱۵	کارمندی هم چنین یک خرده فرهنگ
۱۷	در میدان و در میان کارمندان
۲۱	فصل دوم: زایش کارمندی در شهر
۲۳	کارمندان گردانندگان نظام اداری
۲۴	کارمندان تماماد شهر
۲۷	فصل سوم: برساخت کارمند
۲۹	کارمندی در ایران امروز
۳۰	کارمند دولت رئیس هستیم
۳۵	کارمند چشم انتظار
۳۷	کارمندان ناراضی اما مجبور
۴۰	کارمند برنامه ریز و محاسبه گر
۴۲	کارمندی و تظاهر
۴۲	ادب و وقار مشخصه کارمندی
۴۳	کارمندی و خانواده کارمندان
۴۷	فصل چهارم: روابط اجتماعی و کاری کارمند
۴۹	روابط اجتماعی در متن کارمندی

۵۰ روابط افقی، کارمندان با یکدیگر.....

۵۰ غیررسمی و دوستانه، اما اداری!.....

۵۰ یک دست، دست دیگر را می‌شوید؟.....

۵۲ رقابت شغلی، زمینه تغییر شکل روابط.....

۵۳ دوستی، فراتر از کار.....

۵۴ غیررسمی و دوستانه اما در شرکت‌های خصوصی.....

۵۵ روابط عمودی.....

۵۵ ترس و استرس، مهارت، طئه مدیر و کارمند.....

۵۸ کارمندان و ارتباط رجب.....

۵۸ رودر رو و از موضع قوی.....

۶۲ روابط کارمندان در شهرستان.....

۶۴ زنان، مردان و روابط شغلی.....

۶۵ فصل پنجم: کارمندان در مواجهه با کارمند.....

۶۷ کارمندان و رضایت از شغل.....

۶۷ بی‌تعهدی نتیجه از خودبیگانگی در شغل.....

۶۸ اموال اداره به مثابه اموال شخصی.....

۷۱ تسلیم‌ها/ معترض‌ها.....

۷۱ قومی دیگر به جهل و جهل نهادند وصل دوست.....

۷۱ قومی دیگر حواله به تقدیر می‌کنند.....

۷۲ شاداب‌ها.....

۷۳ کار در بایگانی؛ انزوای طلب.....

۷۵ کارمندان ناامید.....

۷۵	کارمندان بازنشسته
۷۷	کارمندی و جنسیت
۷۷	زنان و مردان کارمند به شغل شان چگونه می نگرند؟
۷۷	امنیت، دغدغه زنان برای کارمندی
۷۸	زنان و مردانه کردن شغل، کلیشه های جنسیتی
۷۹	مردان: درآمد کم کارمندی مناسب زنان است
۸۰	احترام و جایگاه کارمندی، علاقه مشترک هر دو گروه
۸۱	فصل ششم: اوقات فراغت
۸۳	اوقات فراغت کارمندان
۸۳	ورزش محبوب تر از مطالعه
۸۶	بیکاری در ساعت های کار
۸۶	صحبت کردن با هم رایج ترین راه گذران اوقات بیکاری
۸۷	اینترنت گردی: ابزار جدید گذران بیکاری
۸۹	فصل هفتم: کارمند و بیمار
۹۱	اضافه وزن و چاقی عارضه معمول کارمندی
۹۲	آرتروز گردن و مچ درد
۹۳	فصل هشتم: سخن پایانی
۹۵	جمع بندی
۹۷	منابع

مقدمه

زندگی روزمره جایی است که در آن درک مشترک انسان از حوادث، اتفاقات، موضوعات، معانی، باورها، آداب و رسوم و طرز تلقی‌ها و بطور کلی هر آنچه که تحت عنوان فرهنگ از آن یاد می‌شود نمود پیدا می‌کند. کار و شغل بعنوان فعالیتی حیاتی که زندگی انسان به آن وابسته است در بطن زندگی روزمره جاری است و در همین زمینه معنی پیدا می‌کند. برای پذیرفتن این موضوع و رابطه تنگاتنگ زندگی روزمره و کار، پیش از هر چیز لازم است که بپذیریم کار و شغل امری است اجتماعی و نمی‌توان آن را به عنوان موضوعی منفک از روزمره و در خلاء تصور و بررسی کرد. زندگی روزمره آینه شرايطی است که فرد در آن قرار دارد و بازنمای کاملی از تولید کنش‌های اجتماعی است.

شغل کارمندی یکی از نتایج مدرنیته و صنعتی‌شدن است که گستره بزرگی از افراد و مشاغل را در بر می‌گیرد. با شکل‌گیری سازمان‌های بوروکراتیک کارمندان به وجود آمدند و هرچه که این سازمان‌ها بزرگ‌تر می‌شود بر تعداد افراد مشاغل، آن افزوده می‌شود. ماهیتی که شغل کارمندی دارد پر از تناقض است. از یک‌سو کار به نسبت راحت‌ترین از کارهای پیدی یا تخصصی دیگر است از سوی دیگر ماهیت راکد و یکنواخت آن نه فقط بر جسم که بر روح و روان او تاثیر می‌گذارد. معمولاً کارمندی را شغلی که خلاقیت را از بین می‌برد و فرد را مطیع بار می‌آورد تعریف می‌کنند اما با این همه هنوز هم بسیاری تمایل دارند از میان مشاغل کارمندی را برگزینند. کسانی که این شغل نگاه می‌کنند تصور و فرض متفاوتی با کسانی که خود کارمند هستند دارند. این پژوهش شامل مشاهدات فردی، تجربه زیسته و گفت‌وگوی نزدیک با کسانی است که کارمند هستند یا سابقه کارمندی دارند تا روشن شود که اگر کارمندی خلاقیت را می‌کشد چگونه است و یا اگر کارمندی برای رسیدن به بعضی خواسته‌های مادی کار راحت‌تری است چگونه این امر محقق می‌شود.