

نظریه‌های مدیریت تحول

نگارش:

لیلا نیروی

سرشناسه: عنوان و نام پدیدآور: نظریه‌های مدیریت تحول / مولف لیلا نیری ؛ ویراستار مرضیه سادات جعفریان.

مشخصات نشر: تهران: هدف خوارزمی، ۱۳۹۸.

مشخصات ظاهری: ۱۲۵ ص

شابک: ۳۵۰۰۰ ریال: ۵-۳-۰۱۸-۷۰۶۲۲-۹۷۸

وضعیت فهرست نویسی: فیفا

یادداشت: تحول سازمانی -- مدیریت

موضوع: Organizational change -- Management

رده‌بندی شنگ: HD۵۸/۸

رده‌بندی دربی: ۶۵۸/۴۰۶۳

شماره کتابشناسی ملی: ۵۹۴۲۷۱۴

نظریه‌های مدیریت تحول

ناشر: موسسه فرهنگی انتشارات هدف خوارزمی

مؤلف: لیلا نیری

ویراستار: مرضیه سادات جعفریان

صفحه‌آرایی و طراحی جلد: مرضیه سادات جعفریان

شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه

نوبت چاپ: اول - ۱۳۹۸

قیمت: ۳۵۰۰۰۰ ریال

شابک: ۵-۳-۰۱۸-۷۰۶۲۲-۹۷۸

کلیه حقوق چاپ برای ناشر محفوظ است.

نشانی: تهران - خ شریعتی - ابتدای میرداماد - خ رودبارشرقی - پلاک ۵۷

book@mokha.ir

تلفن: ۲۶۴۲۰۱۸۹

فهرست مطالب

۱	مقدمه‌ای بر نظریه‌های مدیریت تحول
۳	مقدمه
۷	شرح مختصری از مراحل نظریه‌های مدیریت تحول
۱۱	تاریخچه مدیریت تحول سازمان
۱۲	تاریخچه تحول سازمانی
۱۳	اهداف تحول سازمان
۱۵	ضرورت تحول سازمانی
۱۶	فرایند تحول سازمان
۱۶	نقش متابع انسانی در تحول سازمانی
۱۷	انواع تعاریف تحول سازمان
۱۹	ویژگی‌های مدیر تحول
۲۰	وجه اشتراک تعاریف تحول سازمانی و تحول سازمان
۲۰	انواع تحول سازمانی
۲۲	سطوح عمده تحول
۲۳	رابطه مشاور با متقاضی تحول
۲۴	قدرت در تحول سازمان
۲۵	نقش ارزش‌ها، پیش فرض‌ها و باورها در تحول سازمان
۲۵	دیدگاه‌های تکاملی مدیریت تحول
۲۶	نگرش کلی بر فعالیت‌های تحول
۲۸	موانع تحول سازمان
۳۰	شبکه تحول سازمان
۳۳	راهبردهای مدیریت تحول
۳۵	راهبردهای تغییر
۳۶	راهبردهای خط مشی (مداخلات استراتژیک)
۳۹	راهبردهای ساختاری
۴۲	راهبردهای فنی و تکنولوژیک
۴۵	راهبردهای رفتاری
۵۰	مهندسی مجدد، راهبرد نوین
۵۷	مدل و نظریه‌های مدیریت تحول
۵۸	مدل تحول سازمانی
۵۹	نظریه‌های تحول سازمانی:

رهبری تحول آفرین برنز:

استراتژی و دیدگاه‌های مدیریت تحول

گام‌های دهگانه برای ایجاد تحول سازمانی

فرآیند هشت مرحله‌ای تحول

علل شکست سازمان‌ها در ایجاد تحول

ارائه آموزشهای لازم در خصوص مدیریت تحول استراتژیک برای مدیران صنایع

تعریف سازمان‌های یادگرفته:

شالوده‌های هر سازمانهای یادگیرنده

توانمندسازی در مدیریت تحول:

ماهیت مدیریت تحول سازمانی

نیروهای ایجاد کننده نیاز به تحول سازمانی

مقاومت در برابر تغییر

راهبردهای مدیریت مناسب در برابر تغییر و تحول (مزایا، معایب)

فرهنگ و تحول

مدیر عامل تحول

چالشهای جدید فراروی سازمانهای ایران

دیدگاه‌های از منظر مدیریت تحول:

منابع

۷۴

۷۹

۸۰

۸۱

۸۲

۸۶

۸۸

۸۹

۹۰

۹۰

۹۱

۹۵

۹۷

۹۹

۱۰۰

۱۰۱

۱۰۲

۱۰۹