

مدیریت استعداد منابع انسانی

نگارش:

لیلا نیروی

سرشناسه:	نیری، لیلا، ۱۳۵۶-
عنوان و نام پدیدآور:	مدیریت استعداد منابع انسانی / نگارش لیلا نیری؛ ویراستار مرضیه سادات جعفریان.
مشخصات نشر:	تهران: هدف خوارزمی، ۱۳۹۸.
مشخصات ظاهری:	۱۴۱ ص.: مصور، جدول.
شابک:	۳۵۰۰۰ ریال: ۸-۰۲-۷۰۱۸-۶۲۲-۹۷۸
وضعیت فهرست نویسی:	فیبا
یادداشت:	کتابنامه: ص. ۱۳۰ - ۱۰۳
موضوع:	نیروی انسانی -- مدیریت
موضوع:	Manpower planning
موضوع:	استعداد
موضوع:	Ability
موضوع:	کارکنان -- توانمندسازی
موضوع:	Employee empowerment
موضوع:	نیروی انسانی -- برنامه ریزی
موضوع:	Manpower policy
رده بندی کنگره:	HF۵۵۴۹/۵
رده بندی دیویی:	۶۵۸.۱
شماره کتابشناسی ملی:	۸۶۳۱۹۹۹

مدیریت استعداد منابع انسانی

ناشر: موسسه فرهنگی انتشارات هدف خوارزمی

مؤلف: لیلا نیری

ویراستار: مرضیه سادات جعفریان

صفحه آرایی و طراحی جلد: مرضیه سادات جعفریان

شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه

نوبت چاپ: اول - ۱۳۹۸

چاپ و صحافی: موسسه آموزشی خوارزمی

ناظر چاپ: پژمان عباد، محبوبه رضا علی

قیمت: ۳۵۰،۰۰۰ ریال

شابک: ۸-۰۲-۷۰۱۸-۶۲۲-۹۷۸

کلیه حقوق چاپ برای ناشر محفوظ است.

نشانی: تهران - خ شریعتی - ابتدای میرداماد - خ رودبارشرقی - پلاک ۵۷

book@mokha.ir

تلفن: ۲۶۴۳۰۱۸۹

۱	مقدمه‌ای بر مدیریت استعداد و منابع انسانی
۳	مقدمه
۷	شرح مختصری از مراحل مدیریت استعداد و منابع انسانی
۹	مدیریت استعدادها
۱۱	کلیات مدیریت استعداد
۱۱	تاریخچه مدیریت استعداد
۱۲	مرحله ۱: پرسش‌ها
۱۲	مرحله ۲: واحد منابع انسانی استراتژیک
۱۲	مرحله ۳: مدیریت استعدادها
۱۸	مدیریت استعداد
۱۹	۱- راهبرد سازمان
۲۰	۲- نقش مدیران
۲۰	۳- فرهنگ سازمانی
۲۱	۴- مدیریت منابع انسانی راهبردی
۲۱	اهمیت مدیریت استعدادها
۲۴	مزایای برنامه ریزی مدیریت استعدادها
۲۵	اجزای تشکیل دهنده مدیریت استعدادها
۳۱	انواع مدل‌های مدیریت استعدادها
۳۳	مدل‌های مدیریت استعدادها
۳۳	۱. استعدادیابی
۳۴	۲. استعدادپروری
۳۴	۳. استعداد داری
۳۶	مدل ستاره‌ای هفت نقطه‌ای
۳۷	مرحله یک، ایجاد تمهد
۳۷	مرحله دو، ارزیابی الزامات کارفرمای
۳۷	مرحله سه، ارزیابی عملکرد فردی
۳۸	مرحله چهار، ارزیابی الزامات کارآینده
۳۸	مرحله پنج، ارزیابی استعدادهای آتی فرد
۳۸	مرحله شش، پرکردن خلاء پرورشی
۳۸	مرحله هفت، ارزیابی استعدادها
۳۹	مدل تیم‌های تسریع
۴۰	مدل خط لوله رهبری
۴۱	مدل عملکرد مدیریت استعدادها
۴۱	مرحله اول: تعیین خط و مشی
۴۱	الف) میزان تمهد
۴۱	ب) شناسایی منصب کلیدی

۴۲	مرحله دوم: ارزیابی کاندیداها
۴۲	الف) شناسایی شایستگی‌های مورد نیاز منصب‌های کلیدی (شرایط احراز)
۴۲	ب) شناسایی افراد با استعداد
۴۳	مرحله سوم: توسعه کاندیداها
۴۳	مرحله چهارم: ارزیابی اثربخشی نظام مدیریت استعدادها
۴۳	۱- ارزیابی در فرایند
۴۴	۲- ارزیابی نتیجه
۴۴	تحلیل و مقایسه‌ی مدل‌های مدیریت استعدادها
۴۵	موارد مورد تاکید در مدل‌های مدیریت استعدادها گوناگون
۴۶	مشارکت و حمایت بخش مدیریت ارشد
۴۷	مسئولیت تخصص یافته
۴۸	ارزیابی نیاز
۵۰	فراهم سازی فرصت‌های پیشرفت حرفه‌ای رسمی
۵۰	تمرکز بر روی ف
۵۳	مدیریت منابع انسانی
۵۵	کلیات مدیریت منابع انسانی
۵۵	تاریخچه مدیریت منابع انسانی
۵۵	دوره قبل از انقلاب صنعتی
۵۵	دوره پدرسالارانه
۵۸	ظهور مدیریت پرسنلی (۱۹۳۹-۱۹۲۵)
۵۸	جنگ جهانی دوم و دوره رشد مدیریت پرسنلی (۱۹۴۵-۱۹۳۰)
۵۸	روابط صنعتی و مدیریت پرسنلی (۱۹۶۸-۱۹۴۵)
۵۹	تحولات اقتصادی و توسعه سیستم‌های مدیریت پرسنلی (۱۹۷۱-۱۹۰۸)
۵۹	مدیریت منابع انسانی (۱۹۹۰-۱۹۷۹)
۶۱	مدیریت منابع انسانی استراتژیک
۶۲	نگاهی به تحولات مدیریت منابع انسانی در ایران
۶۵	مفهوم مدیریت منابع انسانی
۶۵	تعریف مدیریت منابع انسانی
۶۵	سیستم‌های مدیریت منابع انسانی
۶۶	هدف مدیریت منابع انسانی
۶۶	- اثربخشی سازمانی
۶۶	- مدیریت سرمایه انسانی
۶۶	- مدیریت دانش
۶۷	- مدیریت یاداش
۶۷	- روابط کارکنان
۶۷	- ارضای نیازهای متنوع
۶۷	ویژگی‌های مدیریت منابع انسانی
۶۹	انواع مدل‌ها و الگوی معماری مدیریت منابع انسانی
۷۰	مدل‌های مدیریت منابع انسانی
۷۰	مدل مدیریت منابع انسانی قوم‌بران، تیمی و دوانا
۷۰	مدل منابع انسانی هاروارد

۷۳	مدل مدیریت منابع انسانی گست
۷۶	مدل مدیریت منابع انسانی وارویک
۷۷	مدل مدیریت منابع انسانی استوری
۷۸	نظام مدیریت منابع انسانی
۷۹	نظام انتخاب و استخدام
۸۲	نظام آموزش
۸۴	اهداف آموزش
۸۵	انواع آموزش در سازمان‌ها
۸۶	فرایند و الگوهای آموزشی
۸۶	۱- نیازمندی
۸۷	۲- تعیین اهداف آموزشی
۸۷	۳- تعیین روش آموزش
۸۸	۴- ارزیابی آموزش
۸۸	۵- ارزیابی آموزش
۸۸	معماری منابع انسانی
۸۹	معماری سازمانی
۹۰	تعریف معماری سازمانی
۹۰	انواع معماری سازمانی
۹۰	۱- معماری اطلاعات
۹۱	۲- معماری منابع انسانی
۹۱	۳- معماری سنجی
۹۱	رویکردهای معماری
۹۲	فعالیت‌های تشکیل دهنده معماری منابع انسانی
۹۲	مؤلفه‌های معماری منابع انسانی
۹۲	عناصر پایه معماری منابع انسانی
۹۳	فرایند منابع انسانی
۹۳	برنامه منابع انسانی
۹۳	سیاست منابع انسانی
۹۳	استراتژی‌های منابع انسانی
۹۳	اطلاعات منابع انسانی
۹۴	الگوهای معماری منابع انسانی
۹۴	الگوی بیتی و هاسلید
۹۵	الگوی لیاک و اسنل
۹۷	الگوی معماری رابطه ای
۹۸	الگوی معماری استراتژیک منابع انسانی
۹۸	الگوی معماری یادگیری سازمانی
۹۹	منابع
۹۹	منابع فارسی
۱۰۰	منابع لاتین