

گسترش دیدگاه سازمانی

نویسنده

الن ون ولسر

سرشناسه
عنوان و نام پدیدآور
مشخصات نشر
مشخصات ظاهری
فروست
شابک
وضعیت فهرست نویسی
شابک
موضوع
موضوع
موضوع
شناسه اف ده
رده بندی کتب
رده بندی دیویدی
شماره کتابشناسی ملی

ون ولسور، الن، ۱۹۴۹-م.
-Van Velsor, Ellen, 1949
گسترش دیدگاه سازمانی/ نویسنده الن ون ولسور؛ مترجم مدرسه کسب و کار صوفی.
تهران: انتشارات اورنگ، ۱۳۹۸.
۵۶ ص. ۵/۱۴ × ۵/۲۱ س.م.
مجموعه کتاب‌های راهنمای عملی کردن ایده‌ها برای رهبران و مدیران تحت تعلیم.
978-622-7008-03-6:
فیبا
عنوان اصلی: Broadening your organisational perspective, c2013.
رفتار سازمانی
Organizational behavior:
کارآمدی سازمانی
Organizational effectiveness:
مدرسه کسب و کار صوفی
HD۵۸/۷
۶۵/ ۳:
۹۸۱۷۹۸۰



انتشارات اورنگ

نام کتاب: گسترش دیدگاه سازمانی
نویسنده: الن ون ولسور
طراح جلد: فروغ بیژن
چاپ و صحافی: ژرسین
چاپ اول: ۱۳۹۸
شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۷۰۰۸-۰۳-۶
تیراژ: ۲۰۰ نسخه
بهاء: ۱۳۰۰۰ تومان
حق چاپ و نشر محفوظ است.
تلفن: ۰۹۱۹۴۸۵۷۱۹۰

Email: nashreorang@gmail.com

کتابی که در دست دارید از مجموعه ۶۶ جلدی راهنماهای رهبری در سازمان‌هاست که توسط مرکز رهبری خلاق در آمریکا تدوین و تالیف شده است. این مجموعه با حمایت مالی شرکت ملی صنایع مس ایران و توسط مدرسه کسب و کار صوفی ترجمه شده و در اختیار علاقمندان قرار گرفته است.

کتاب‌ها موضوعات متنوعی را بیان می‌کنند که حاصل بیش از ۴۰ سال تحقیق و تجربه مرکز رهبری خلاق در کار با هزاران شرکت و سازمان در تمام دنیاست. این مجموعه به مدیران در همه سازمان‌ها، خصوصی یا دولتی، کوچک یا بزرگ و بنگاه‌های اقتصادی یا غیرالمنفعه و غیرانتفاعی کمک می‌کند تا رهبران بهتری باشند و سازمان‌ها را بهتر مدیریت کنند.

مجموعه کتاب‌های راهنمای عملی کردن ایده‌ها

این مجموعه کتاب‌های راهنما شامل دانش کاربردی است که مرکز رهبری خلاق (CCL) از زمان تاسیسش در سال ۱۹۷۰ از طریق تحقیق و فعالیت آموزشی با مشارکت صدها و هزاران رهبر و مدیر اجرایی به دست آورده است. قدمت مده این دانش به شکل خاص و جدا از دانشکده دانشگاه‌های عادی، انجمن‌های حرفه‌ای یا مشاوره به اشتراک گذاشته شده است. با وجود این که متخصصان CCL مدارک تحصیلی قابل توجهی دارند، این مرکز فقط مجموعه‌ای از تخصصان نیست، بلکه جامعه‌ای است که اعضای آن از اصول مشترک خاص رهبری می‌کنند و برای درک و توسعه واکنش‌های کاربردی برای چالش‌های انسانی رهبری امروز با یکدیگر همکاری می‌کنند.

هدف این مجموعه ارائه توصیه‌های ویژه به رهبران در مورد روش انجام وظایف تکاملی یا حل چالش‌های رهبری است. بدین منظور، این مجموعه کتاب‌ها هدف اصلی این مرکز را دنبال می‌کنند که عبارت است از: توسعه، درک و پیشرفت رهبری به نفع جامعه جهانی. امید داریم این مجموعه را به عنوان بخش مهمی از ابزار رهبری خود بکار گیرید.

فهرست مطالب

۱۱	چکیده مدیریتی
۱۳	چالش‌ها، راه‌ها و بودجه‌ها: مسیر پیشرفت
۱۵	چه چیزی شما را موفق می‌کند؟
۲۵	نقش یادگیری در کمک به افراد
۳۵	نقش تجربیات چالش‌برانگیز: تنوع در کمک به افراد
۵۰	نتیجه‌گیری
۵۲	پیشینه
۵۶	منابع پیشنهادی