

واکنش‌ها به تغییرات

کمک به افراد در دوران گذار

نویسنده

کری ای. بانکر

سرشناسه
عنوان و نام پدیدآور
مشخصات نشر
مشخصات ظاهری
شابک
وضعیت فهرست نویسی
بادداشت
موضوع
موضوع
موضوع
موضوع
شناسه | رده
رده بندی | گره
رده بندی دیوید
شماره کتابشناسی
بانکر، کری ۱۹۳۷-م.
-Bunker. Kerry, 1947
واکنش ها به تغییرات/ کمک به افراد در دوران گذار/ نویسنده کری ای.
بانکر : مترجم مدرسه کسب و کار صوفی.
تهران : انتشارات اورنگ، ۱۳۹۸.
۵۸ ص.: ۱۴×۵/۲۱ س.م.
978-622-7008-44-9
فیبا
عنوان اصلی: Responses to Change, Helping.
People Manage Transition.2008
تحول سازمانی -- مدیریت
Organizational change -- Management
رهبری
Leadership
کارآمدی سازمانی
Organizational effectiveness
مدرسه کسب و کار صوفی
HD۵۸/۸
۶۵۸/۴۰۶
۵۹۰۳۱۰۲



انتشارات اورنگ

نام کتاب: واکنش ها به تغییرات (کمک به افراد در دوران گذار)
نویسنده: کری ای. بانکر
طراح جلد: فروغ بیژن
چاپ و صحافی: ذرسین
چاپ اول: ۱۳۹۸
شابک: ۹-۴۴-۷۰۰۸-۶۲۲-۹۷۸
تیراژ: ۲۰۰ نسخه
بهاء: ۱۳۰۰۰ تومان
حق چاپ و نشر محفوظ است.
تلفن: ۰۹۱۹۴۸۵۷۱۹۰

Email: nashreorang@gmail.com

کتابخانه دست‌دارید از مجموعه ۶۶ جلدی راهنماهای رهبری در سازمان‌هاست که توسط مرکز رهبری خلاق در آمریکا تدوین و تالیف شده است. این مجموعه با حمایت مالی شرکت ملی صنایع مس ایران و توسط مدرسه کسب و کار صوفی ترجمه شده و در اختیار علاقمندان قرار گرفته است.

کتاب‌ها موضوعات متنوع و مهمی را بیان می‌کنند که حاصل بیش از ۴۰ سال تحقیق و تجربه مرکز رهبری خلاق در کار با هزاران شرکت و سازمان در تمام دنیاست. این مجموعه به مدیران در همه سازمان‌ها، خصوصی یا دولتی، کوچک یا بزرگ و نگاه‌های اقتصادی یا عام‌المنفعه و غیر انتفاعی کمک می‌کند تا رهبران بهتری باشند و سازمان‌ها را به مدیریت کنند.

مجموعه کتاب‌های راهنمای عملی کردن ایده‌ها

این مجموعه کتاب‌های راهنما شامل دانش کاربردی است که مرکز رهبری خلاق (CCL) از زمان تأسیسش در سال ۱۹۷۰ از طریق تحقیق و فعالیت آموزشی با مشارکت صدها و هزاران رهبر و مدیر اجرایی به دست آورده است. قسمت عمده این دانش به شکل خاص و جدا از دانشکده دانشگاه‌های عادی، انجمن‌ها، حرفه‌ای یا مشاوره به اشتراک گذاشته شده است. با وجود این که متخذهای CCL مدارک تحصیلی قابل توجهی دارند، این مرکز فقط مجموعه‌ای از متخذهای نیست، بلکه جامعه‌ای است که اعضای آن از اصول مشترک خاصی پیروی می‌کنند و برای درک و توسعه واکنش‌های کاربردی برای چالش‌های سازمانی و رهبری امروز با یکدیگر همکاری می‌کنند.

هدف این مجموعه ارائه توصیه‌های ویژه به رهبران در مورد روش انجام وظایف تکاملی یا حل چالش‌های رهبری است. بدین منظور، این مجموعه کتاب‌ها هدف اصلی این مرکز را دنبال می‌کنند که عبارت است از: توسعه، درک و پیشرفت رهبری به نفع جامعه جهانی. امید داریم این مجموعه را به عنوان بخش مهمی از ابزار رهبری خود بکار گیرید.

فهرست مطالب

۱۱	 چکیده مدیریت
۱۳	 تغییرات رخ می دهد
۱۵	 شناخت ساز و کار
۱۹	 واکنش به تغییرات
۲۵	 ایجاد تحول
۲۹	 چه گروه افرادی به چه چیز، نیاز دارند؟
۳۱	 در جست و جوی چه باشیم و چگونه می کنیم؟
۴۳	 ارزیابی و مداخله
۵۱	 پیشروی
۵۵	 کتاب های پیشنهادی
۵۷	 خلاصه نکات اصلی