

سازگاری

اکنش موثر به تغییر

نویسندگان

آلن کالارکو - یوآن گورویس

سرشناسه	کلارکو، آلن
عنوان و نام پدیدآور	Calarco, Allan
مشخصات نشر	سازگاری: واکنش موثر به تغییر/ نویسندگان آلن کلارکو، یوان گورویس؛ مترجم
مشخصات ظاهری	مدرسه کسب و کار صوفی.
فروست	تهران: اورنگ، ۱۳۹۸.
شابک	۵۰ ص: ۲۱/۵×۱۴/۵ س.م.
وضعیت فهرست نویسی	مجموعه کتابهای راهنمای عملی کردن ایده‌ها برای رهبران و مدیران تحت تعلیم.
یادداشت	978-622-7008-43-2
زبان دیگر	فیبا
موضوع	Adaptability: Responding Effectively to Change, 2006
موضوع	عنوان اصلی:
موضوع	کتاب حاضر با عنوان "انطباق‌پذیری: واکنشی موثر به تغییر" توسط انتشارات
موضوع	نظری در سال ۱۳۹۴ منتشر شده است.
موضوع	انطباق‌پذیری: واکنشی موثر به تغییر.
موضوع	انطباق‌پذیری
موضوع	Adaptability (Psychology)
موضوع	تحول سازمانی -- مدیریت
موضوع	Organizational change -- Management
موضوع	رفتار سازمانی
موضوع	Organizational behavior
موضوع	کارآمدی سازمانی
موضوع	Organizational effectiveness
شناسه افزوده	گرویس، جون
شناسه افزوده	Gurvis, Joan
رده بندی کنگره	مدرسه کسب و کار صوفی (زنجان)
رده بندی دیویی	۶۵۸/۰۷۳
شماره کتابشناسی ملی	۹۵۰۳۰۱



انتشارات اورنگ

نام کتاب: سازگاری (واکنش موثر به تغییر)
 نویسندگان: آلن کلارکو - یوان گورویس
 طراح جلد: فروغ بیژن
 چاپ و صحافی: دُرسین
 چاپ اول: ۱۳۹۸
 شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۷۰۰۸-۴۳-۲
 تیراژ: ۲۰۰ نسخه
 بهاء: ۱۳۰۰۰ تومان
 حق چاپ و نشر محفوظ است.
 تلفن: ۰۹۱۹۴۸۵۷۱۹۰

Email: nashreorang@gmail.com

کتابی که در دست دارید از مجموعه ۶۶ جلدی راهنماهای رهبری در سازمان هاست که توسط مرکز رهبری خلاق در آمریکا تدوین و تالیف شده است. این مجموعه با حمایت مالی شرکت ملی صنایع مس ایران و توسط مدرسه کسب و کار صوفی ترجمه شده است. بر اختیار علاقمندان قرار گرفته است.

کتابها موضوعات متغیر و دینامیکی را بیان می کنند که حاصل بیش از ۴۰ سال تحقیق و تجربه مرکز رهبری خلاق در کار با هزاران شرکت و سازمان در تمام دنیاست. این مجموعه به مدیران در همه سازمان ها، خصوصی یا دولتی، کوچک یا بزرگ و بنگاه های اقتصادی، با نام "منفعه و غیر انتفاعی کمک می کند تا رهبران بهتری باشند و سازمان ها را بهتر مدیریت کنند.

مجموعه کتاب‌های راهنمای عملی کردن ایده‌ها

این مجموعه کتاب‌های راهنما شامل دانش کاربردی است که مرکز رهبری خلاق (CCL) از زمان تأسیسش در سال ۱۹۷۰ از طریق تحقیق و فعالیت آموزشی با مشارکت صدها و هزاران رهبر و مدیر اجرایی به دست آورده است. قسمت عمده این دانش به شکل خاص و جدا از دانشکده دانشگاه‌های عادی، انجمن‌های حرفه‌ای یا مشاوره به اشتراک گذاشته شده است. با وجود این که متخصلان CCL مدارک تحصیلی قابل توجهی دارند، این مرکز فقط مجموعه‌ای از متخصلان نیست، بلکه جامعه‌ای است که اعضای آن از اصول مشترک خاصی پیروی می‌کنند و برای درک و توسعه واکنش‌های کاربردی برای چالش‌های سازمانی و رهبری امروز با یکدیگر همکاری می‌کنند.

هدف این مجموعه ارائه توصیه‌ها و ویژه به رهبران در مورد روش انجام وظایف تکاملی یا حل چالش‌های رهبری است. بدین منظور، این مجموعه کتاب‌ها هدف اصلی این مرکز را دنبال می‌کند که عبارت است از: توسعه، درک و پیشرفت رهبری به نفع جامعه جهانی. امید داریم این مجموعه را به عنوان بخش مهمی از ابزار رهبری خود بکار گیرید.

فهرست مطالب

۱۱	چکیده مدیریتی
۱۳	سازگاری چیست؟
۱۵	اهمیت سازگاری برای رهبران
۱۹	موانع سازگاری کدامند؟
۲۳	سه عنصر سازگاری
۲۶	انعطاف‌پذیری شناختی
۲۹	انعطاف‌پذیری احساسی
۳۲	انعطاف‌پذیری گرایشی
۳۵	توسعه سازگاری
۳۵	روش‌های تمرین انعطاف‌پذیری شناختی
۳۶	روش‌هایی برای تمرین انعطاف‌پذیری احساسی
۳۸	روش‌های تمرین انعطاف‌پذیری گرایشی
۴۱	سازگاری: لازمه رهبری
۴۵	کتاب‌های پیشنهادی
۴۷	پیشینه
۴۹	خلاصه نکات کلیدی