

دستیابی به تعادل

نویسندگان

جوآن گرویس - گوردون پدسان

سرشناسه : گرویس، جون
 Gurvis, Joan
 عنوان و نام پدیدآور : دستیابی به تعادل/ نویسندگان جوان گرویس، گوردان پترسان؛ مترجم
 مدرسه کسب و کار صوفی.
 مشخصات نشر : تهران: انتشارات اورنگ، ۱۳۹۸.
 مشخصات ظاهری : ۵۰ ص؛ ۱۴/۵ × ۲۱/۵ سم.
 شابک : 978-600-98391-4-8
 وضعیت فهرست نویسی : فیبا
 یادداشت : عنوان اصلی: Finding your balance, c2004.
 موضوع : راه و رسم زندگی
 موضوع : Conduct of life
 موضوع : خودسازی
 موضوع : Self-actualization (Psychology)
 شناسه افروده : باترسون، گوردون
 شناسه افروده : Patterson, Gordon
 شناسه افروده : مدرسه کسب و کار صوفی
 رده بندی کسره : BJ۱۵۸۱/۲
 رده بندی یوپی : ۱۵۸/۱
 شماره کتبشناسی : ۵۸۷۲۸۲۲
 ملی :



انتشارات اورنگ

نام کتاب: دستیابی به تعادل
 نویسندگان: جوان گرویس - گوردان پترسان
 طراح جلد: فروغ بیژن
 چاپ و صحافی: ذرسین
 چاپ اول: ۱۳۹۸
 شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۹۸۹۳۱-۴-۸
 تیراژ: ۲۰۰ نسخه
 بهاء: ۱۳۰۰۰ تومان
 حق چاپ و نشر محفوظ است.
 تلفن: ۰۹۱۹۴۸۵۷۱۹۰

Email: nashreorang@gmail.com

کتابی که در دست دارید از مجموعه ۶۶ جلدی راهنماهای رهبری در سازمان هاست که توسط مرکز رهبری خلاق در آمریکا تدوین و تالیف شده است. این مجموعه با حمایت هیئت شرکت ملی صنایع مس ایران و توسط مدرسه کسب و کار صوفی ترجمه شده و در اختیار علاقمندان قرار گرفته است.

کتاب ها موضوعات تنوع و مدنی را بیان می کنند که حاصل بیش از ۴۰ سال تحقیق و تجربه مرکز رهبری خلاق در کار با هزاران شرکت و سازمان در تمام دنیاست. این مجموعه به مدیران در همه سازمان ها، خصوصی یا دولتی، کوچک یا بزرگ و بنگاه های اقتصادی با "منفعت و غیر انتفاعی کمک می کند تا رهبران بهتری باشند و سازمان ها را بهتر مدیریت کنند.

مجموعه کتاب‌های راهنمای عملی کردن ایده‌ها

این مجموعه کتاب‌های راهنما شامل دانش کاربردی است که مرکز رهبری خلاق (CCL) از زمان تأسیسش در سال ۱۹۷۰ از طریق تحقیق و فعالیت آموزشی با مشارکت صدها و هزاران رهبر و مدیر اجرایی به دست آورده است. قسمت عمده این دانش به شکل خاص و جدا از دانشکده دانشگاه‌های عادی، از مزایای حرفه‌ای یا مشاوره به اشتراک گذاشته شده است. با وجود این که متخصصان CCL مدارک تحصیلی قابل توجهی دارند، این مرکز فقط مجموعه‌ای از متخصصان نیست، بلکه جامعه‌ای است که اعضای آن از اصول مشترک خاصی پیروی می‌کنند و برای درک و توسعه واکنش‌های کاربردی برای چالش‌های سازمان و رهبری امروز با یکدیگر همکاری می‌کنند.

هدف این مجموعه راهنما، توسعه‌ی ویژه به رهبران در مورد روش انجام وظایف تکاملی یا حل چالش‌های رهبری است. بدین منظور، این مجموعه کتاب‌ها هدف اصلی این مرکز را دنبال می‌کنند که عبارت است از: توسعه، درک و پیشرفت رهبری به نفع جامعه جهانی. اما، داریم این مجموعه را به عنوان بخش مهمی از ابزار رهبری خود بکار می‌گیریم.

فهرست مطالب

۱۱	چکیده مدیریتی
۱۳	چگونگی قرار دادن تعادل
۱۷	ارزیابی: مشخص کردن راه پیش رو
۱۷	دفتر زمان بندی
۲۲	سایر دیدگاه ها
۲۴	موفقیت
۳۵	پشتیبانی: درخواست کمک
۴۱	رویارویی با واقعیت
۴۵	کتاب های پیشنهادی
۴۷	پیشینه
۴۹	خلاصه نکات کلیدی