

حفظ عملکرد تیم

نویسندگان

کیم کاناگا - هنری براونینگ

سرشناسه	: کاناکا، کیم
عنوان و نام پدیدآور	: حفظ عملکرد تیم/ نویسندگان کیم کاناکا، هنری براونینگ؛ مترجم Kanaga, Kim
مشخصات نشر	: مدرسه کسب و کار صوفی.
مشخصات ظاهری	: تهران: انتشارات اورنگ، ۱۳۹۸.
فروست	: [۵۱] ص: ۲۱/۱۲×۵/۵سم.
شابک	: مجموعه کتاب‌های راهنمای عملی کردن ایده‌ها.
وضعیت فهرست نویسی	: 978-622-7008-17-3
پادداشت	: فیبا
پادداشت	: عنوان اصلی: Maintaining team performance, c2003.
موضوع	: بالای عنوان: برای رهبران و مدیران تحت تعلیم.
موضوع	: گروه‌های کار
موضوع	: Teams in the workplace
موضوع	: کارآمدی سازمانی
موضوع	: Organizational effectiveness
شناسه افزوده	: براونینگ، هنری
شناسه افزوده	: Browning, Henry
شناسه افزوده	: مدرسه کسب و کار صوفی
رده بندی دکر	: ۶۶HD
رده بندی دیویی	: ۲۰۲۲/۶۵۸
شماره کتابشناسی	: ۵۸۸۲۳۰۱



انتشارات اورنگ

نام کتاب: حفظ عملکرد تیم
نویسندگان: کیم کاناکا - هنری براونینگ
طراح جلد: فروغ بیژن
چاپ و صحافی: دکر سین
چاپ اول: ۱۳۹۸
شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۷۰۰۸-۱۷-۳
تیراژ: ۲۰۰ نسخه
بهاء: ۱۳۰۰۰ تومان
حق چاپ و نشر محفوظ است.
تلفن: ۰۹۱۹۴۸۵۷۱۹۰

Email: nashreorang@gmail.com

کتابی که در دست دارید از مجموعه ۶۶ جلدی راهنماهای رهبری در سازمان هاست که توسط مرکز رهبری خلاق در آمریکا تدوین و تالیف شده است. این مجموعه با حمایت مالی دولت ملی صنایع مس ایران و توسط مدرسه کسب و کار صوفی ترجمه شده است. اختیار علاقمندان قرار گرفته است.

کتاب ها موضوعات متنوع و مهمی را بیان می کنند که حاصل بیش از ۴۰ سال تحقیق و تجربه مرکز رهبری خلاق در کار با هزاران شرکت و سازمان در تمام دنیاست. این مجموعه به مدیران، رهبر سازمان ها، خصوصی یا دولتی، کوچک یا بزرگ و بنگاه های اقتصادی یا عام "منفعه و غیر انتفاعی کمک می کند تا رهبران بهتری باشند و سازمان ها، بهتر مدیریت کنند.

مجموعه کتاب‌های راهنمای عملی کردن ایده‌ها

این مجموعه کتاب‌های راهنما شامل دانش کاربردی است که مرکز رهبری خلاق (CCL) از زمان تاسیسش در سال ۱۹۷۰ از طریق تحقیق و فعالیت آموزشی با مشارکت صدها و هزاران رهبر و مدیر اجرایی به دست آورده است. قسمت عمده این دانش به شکل خاص و جدا از دانشکده دانشگاه‌های عادی، انجمن‌ها، حرفه‌ای یا مشاوره به اشتراک گذاشته شده است. با وجود این که متخذهای CCL مدارک تحصیلی قابل توجهی دارند، این مرکز فقط مجموعه‌ای از متخذهای آن نیست، بلکه جامعه‌ای است که اعضای آن از اصول مشترک خاص پیروی می‌کنند و برای درک و توسعه واکنش‌های کاربردی برای چالش‌های سازمانی و رهبری امروز با یکدیگر همکاری می‌کنند.

هدف این مجموعه ارائه توصیه‌های ویژه به رهبران در مورد روش انجام وظایف تکاملی یا حل چالش‌های رهبری است. بدین منظور، این مجموعه کتاب‌ها هدف اصلی این مرکز را دنبال می‌کند که عبارت است از: توسعه، درک و پیشرفت رهبری به نفع جامعه جهانی. امید داریم این مجموعه را به عنوان بخش مهمی از ابزار رهبری خود بکار گیرید.

فهرست مطالب

۱۱	چگونه اجرای
۱۳	نظارت و نگهداری در جهت دستیابی به نتایج موفقیت آمیز تیمی
۱۵	ابعاد اثربخشی تیم - اساسی عوامل موفقیت
۱۷	نظارت بر اثربخشی تیم - استفاده از عوامل موفقیت
۳۱	درک نشانه ها
۳۵	ارزیابی عملکرد تیم
۳۹	آیا این تیم هنوز همان تیمی است که می خواستید؟
۴۱	ابزار ارزیابی عملکرد تیم
۴۷	پیشینه
۴۹	خلاصه نکات کلیدی
۵۱	کتاب های پیشنهادی
۵۳	حفظ عملکرد تیم