

استفاده مدیران از مربی

نویسنده

آیوین هارت - کارن کرکلند

سرشناسه
عنوان و نام پدیدآور
مشخصات نشر
مشخصات ظاهری
شابک
وضعیت فهرست نویسی
یادداشت
موضوع
موضوع
موضوع
موضوع
شناسه اف
شناسه ار
شناسه افر
رده بندی کنگر
رده بندی دیویی
شماره کتابشناسی

هارت، ای. وین، ۱۹۴۵- م.
-Hart, E. Wayne, 1945
استفاده مدیران از مربی/ نویسنده ای. آیوین هارت - کارن کِرکلند؛
مترجم مدرسه کسب و کار صوفی.
تهران : انتشارات اورنگ، ۱۳۹۸.
۵۰ ص.: ۱۴/۲۱×۵/۵ س.م.
978-622-7008-32-6
فبا
عنوان اصلی: Using your executive coach.
مشاوران کسب و کار
Business consultants :
مدیران -- آموزش
Executives -- Training
مربیگری اجتماعی
Executive coaching :
کِرکلند، کارن
Kirkland Karen :
مدرسه کسب و کار صوفی (زنگان)
HD۶۹۰
۶۵۸/۴۰۷۵۸
۵۸۰ ۴۶۳



انتشارات اورنگ

نام کتاب: استفاده مدیران از مربی
نویسندگان: آیوین هارت - کارن کِرکلند
طراح جلد: فروغ بیژن
چاپ و صحافی: ذرسین
چاپ اول: ۱۳۹۸
شابک: ۶-۳۲-۷۰۸-۶۲۲-۹۷۸
تیراژ: ۲۰۰ نسخه
بهاء: ۱۳۰۰۰ تومان
حق چاپ و نشر محفوظ است.
تلفن: ۰۹۱۹۴۸۵۷۱۹۰

Email: nashreorang@gmail.com

کتابی که در دست دارید از مجموعه ۶۶ جلدی راهنماهای رهبری در سازمان هاست که توسط مرکز رهبری خلاق در آمریکا تدوین و تالیف شده است. این مجموعه با حمایت مالی شرکت ملی صنایع مس ایران و توسط مدرسه کسب و کار صوفی ترجمه شده و در اختیار علاقمندان قرار گرفته است.

کتاب ها موضوعات متنوع و مهمی را بیان می کنند که حاصل بیش از ۴۰ سال تحقیق و تجربه مرکز رهبری خلاق در کار با هزاران شرکت و سازمان در تمام دنیاست. این مجموعه به مدیران در همه سازمان ها، خصوصی یا دولتی، کوچک یا بزرگ و بنگاه های اقتصادی یا عا لیه و غیر انتفاعی کمک می کند تا رهبران بهتری باشند و سازمان ها را به سر مدیریت کنند.

مجموعه کتاب‌های راهنمای عملی کردن ایده‌ها

این مجموعه کتاب‌های راهنما شامل دانش کاربردی است که مرکز رهبری خلاق (CCL) از زمان تأسیسش در سال ۱۹۷۰ از طریق تحقیق و فعالیت آموزشی با مشارکت صدها و هزاران رهبر و مدیر اجرایی به دست آورده است. قسمت عمده این دانش به شکل خاص و جدا از دانشکده دانشگاه‌های عادی، انجمن‌های حرفه‌ای یا مشاوره به اشتراک گذاشته شده است. با وجود این که متخصصان CCL مدارک تحصیلی قابل توجهی دارند، این مرکز فقط مجموعه‌ای از متخصصان نیست، بلکه جامعه‌ای است که اعضای آن از اصول مشترک خاص پیروی می‌کنند و برای درک و توسعه واکنش‌های کاربردی برای چالش‌های سازمانی و رهبری امروز با یکدیگر همکاری می‌کنند.

هدف این مجموعه ارائه توصیه‌های ویژه به رهبران در مورد روش انجام وظایف تکاملی یا حل چالش‌های رهبری است. بدین منظور، این مجموعه کتاب‌ها هدف اصلی این مرکز را دنبال می‌کند که عبارت است از: توسعه، درک و پیشرفت رهبری به نفع جامعه جهانی. امید داریم این مجموعه را به عنوان بخش مهمی از ابزار رهبری خود بکار گیرید.

فهرست مطالب

۱۱	چگونه مدیریت می‌کنیم
۱۳	مربیگری برای مدیران اجرایی چیست؟
۱۵	آماده‌سازی برای کار با مربی اجرایی
۱۷	ایجاد رابطه مربیگری
۱۹	کار با مربی اجرایی
۱۹	کمک گرفتن از مربی برای ارزیابی
۲۳	کمک گرفتن از مربی برای چالش‌ها
۲۸	کمک گرفتن از مربی برای پشتیبانی و حمایت
۳۱	مدیریت مقاومت در برابر مربیگری
۳۵	ایجاد رابطه مربیگری
۳۹	پیشینه
۴۳	خلاصه نکات کلیدی
۴۵	نشریات مرتبط
۴۹	کتاب‌های پیشنهادی