

نخطه عطف حقوق کارگران ۱۰۰ سال

حضور سازمان بین المللی

کار (۱۹۱۴-۲۰۱۹)

ارول باپتست

تالیف و ترجمه : میترا رفیعی زاده



سرشناسه : رفیعی زاده، میترا، ۱۳۴۵-
عنوان و نام پدیدآور : نقطه عطف حقوق کارگران ۱۰۰ سال حضور سازمان بین‌المللی کار (۱۹۱۹-۲۰۱۹)/
ارول باپتیست؛ تألیف و ترجمه میترا رفیعی زاده.
مشخصات نشر : تهران : آشتی، ۱۳۹۹.
مشخصات ظاهری : ۶۴ ص. ۲۱/۵×۱۴/۵ س.م.
شابک : ۳۰۰۰۰ ریال ۵۳-۵۵۳۴-۹۶۴-۹۷۸ :
وضعیت فهرست نویسی : فیبا
پاداشت : بخشی از کتاب حاضر ترجمه 100 years of international

موضوع : سازمان بین‌المللی کار
International Labour Organization :
موضوع : باتیست، ارول
Baptiste, Errol :
شناسه اثر : H۳۷۸۰۱
رده بندی کنگره : ۳۴۱
رده بندی دیویی : ۶۱۲
شماره کتابشناسی : ۶۱۲



انتشارات آشتی
نقطه عطف حقوق کارگران ۱۰۰ سال حضور سازمان بین‌المللی کار (۱۹۱۹-۲۰۱۹)
ارول باپتیست

تألیف و ترجمه : میترا رفیعی زاده

چاپ و صحافی : نقش
چاپ اول: تهران ۱۳۹۹ تیراژ ۵۰۰ نسخه
شابک : ۹۷۸-۹۶۴-۵۵۳۴-۵۳-۸

طراح جلد و آرم و صفحه آرایی: امیرمحمد سرمعلی پورگیری
و روزینا سرمعلی پورگیری
ویراستاری: مرضیه ولی پور دیزانی
قیمت: ۳۰۰۰۰ تومان

نشانی: تهران صادقیه باغ فیض میدان باغ فیض ابتدای خیابان قربانی شریف پلاک
هشت و احد هفت ۰۲۱۴۴۶۰۸۶۷۲

فهرست مطالب

۶	پیش گفتار.....
۱۰	فصل اول: شروع گزارش با سه جنبه گرایشی و گفتگوی اجتماعی.....
۱۴	فصل دوم: حقوق کارگران با استانداردهای کار.....
۱۹	فصل سوم: انصاف و عدالت اجتماعی.....
۲۴	فصل چهارم: با کارگران باید عادلانه و منصفانه رفتار شود.....
۲۹	فصل پنجم: کارگران حق حمایت اجتماعی دارند.....
۳۴	فصل ششم: حقوق کارگران در محل کار باید حمایت شود.....
۳۸	فصل هفتم: کارگران باید از ایستادگی عادلانه تری در کار برخوردار باشند.....
۴۳	فصل هشتم: رشد شرکتها باید پایدار.....
۴۸	فصل نهم: ساختار آینده کار.....
۵۳	فصل دهم: ترویج عدالت اجتماعی.....
۵۸	نتیجه.....

پیش گفتار

گفتگوی اجتماعی، انواع مذاکرات و تبادل اطلاعات بین نمایندگان قانونی دولت، کارگران و کارفرمایان است و سازمان های کارگری و کارفرمایی از مهمترین ارکان آن به شمار می روند و همواره به عنوان شرکای اجتماعی دولت نقش آفرینی می کنند.

شناسایی مشکلات حقوق کارگران و یافتن راهکارهای حل آنها تنها با فراهم آوردن تعادل و تعامل بین روابط سه جانبه کار میسر می شود. که افزایش رضایت شغلی کارگران در محیط کار و افزایش تولید در دستاوردهای آن و در نهایت رشد اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی در کشور را به همراه خواهد داشت.

سازمان بین المللی کار ILO الییز به عنوان مهمترین سیاستگذار و مدافع عدالت اجتماعی کارگران با دادن ساختار سه جانبه، برای شکل گیری و ارتقاء فرهنگ گفتگو با شرکای اجتماعی به منظور دستیابی به توسعه پایدار نقش مهمی را ایفا می نماید.

در این میان، ضرورت بررسی و ترجمه متونی که موجود در فراهم سازی بستر این تحول بزرگ اجتماعی و هموارسازی فراز و نشیب های آن موثر باشد وجود دارد. متن حاضر قدم کوچکی در اطلاع رسانی به شرکای اجتماعی و شفاف سازی مسیر توسعه

سه جانبه گرایی و فرهنگ گفتگوی اجتماعی، به منظور تحقق عدالت اجتماعی می باشد.

امید است با بهره گیری از متن حاضر و سایر منابع اطلاعاتی حاصل از تجربیات سایر کشورها، به سازمان های کارگری و کارفرمایی در کنار همکاران محترم در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سایر دستگاه های دولتی ذی ربط، شناخت عمیق تری، بدهد تا بتوانند با همکاری هم قانونی برای حل مشکلات پیش رو را بیابند و به سوی ایجاد و توسعه پایدار در کشور گام بردارند .

میترا رفیعی زاده

رئیس اداره ترویج و مشاوره
تشکل های کارگری و کارفرمایی

دفتر: دانشگاه