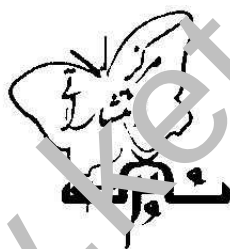


مدیریت و عدالت سازمانی



هادی احمدی

دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکز دانشکده مدیریت
کارشناس ارشد مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی

سرشناسه : احمدی، هادی، ۱۳۶۲ -
 عنوان و نام پدیدآور : مدیریت و عدالت سازمانی/هادی احمدی : ویراستار سیدامیرحسین حسینی.
 مشخصات نشر : تهران: شاپرک سرخ، ۱۳۹۸.
 مشخصات ظاهری : ۱۱۱ص.
 شابک : ۹۷۸-۶۰۰-۶۱۳۳۳۲-۸
 وضعیت فهرست : فیبا
 نویسی :
 موضوع : عدالت سازمانی
 موضوع : Organizational justice
 موضوع : فشار روانی کار
 موضوع : Job stress
 عضو : نیروی انسانی -- برنامه‌ریزی
 موضوع : Manpower policy
 ه. بندی کنگره : ۳/۶۹۷۱HD
 رده بندی دیویی : ۳۱۲/۶۵۸
 شماره : ۶۰۳۶۲۹۸
 کتابشناسی : فیبا

عنوان: مدیریت عدالت سازمانی

نویسندگان : هادی احمدی

ویراستار: سیدامیرحسین حسینی

نوبت چاپ: اول زمستان ۱۳۹۸

ناشر : شاپرک سرخ

چاپ و صحافی : شاپرک

شمارگان : ۱۰۰۰

قیمت : ۳۹۰۰۰ تومان

شماره شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۶۱۳-۳۳۳-۸

انتشارات شاپرک سرخ:

تهران، میدان انقلاب اسلامی، ابتدای خیابان آزادی، کوچه شهید جنتی، ۲۲ واحد ۱

۰۹۱۲-۲۱۴۶۶۰۰ ۰۲۱-۶۶۹۳۳۷۴۶

مرکز پخش ۰۹۱۰۱۶۳۵۰۱۶

www.shaparac.com

کلیه حقوق مادی و معنوی اثر متعلق به نویسندگان بوده و هرگونه کپی و تکثیر غیرمجاز بوده و پیگرد قانونی خواهد داشت.

پیشگفتار

سرمایه انسانی بالاترین و با ارزش‌ترین سرمایه و بزرگترین دارایی هر سازمان محسوب می‌شود و هرچه این سرمایه از کیفیت مطلوب‌تری برخوردار باشد احتمال موفقیت، بقا و ارتقای سازمان بیشتر خواهد شد. یکی از موفقه‌های مهم و تاثیرگذار در دستیابی سازمان‌ها به اهداف خود، عدالت است. عدالت به عنوان یک نیاز اساسی برای زندگی جمعی انسان‌ها همیشه در طول تاریخ مطرح بوده است. یکی از مهم‌ترین مسائل شغلی که معمولاً صورت واکنش در مقابل تنیدگی‌های شغلی و سازمانی در بین کارکنان سازمان‌ها دیده می‌شود پدیده فرسودگی شغلی است. نتایج تحقیقات گذشته نشان داده است کارکنانی که از فرسودگی در شغل خود رنج می‌برند بهره‌وری و آراستگی کمتر و در نتیجه مشارکت کمتری از خود نشان می‌دهند که به طور مستقیم بر سازمان تاثیرگذار است. که در این کتاب سعی نموده با بهره‌گیری از ابزار و فرضیه‌های علمی کمک به تبیین این مسئله نمایم.

هادی ابدی

زمستان ۱۳۹۸

فهرست

فصل اول کلیات	۱۳
مقدمه	۱۴
عدالت سازمانی	۱۷
انواع عدالت سازمانی	۲۰
چراچه با نظریه عدالت سازمانی	۲۱
تعاریف برنامه عدالت سازمانی	۲۱
مدل مفهومی	۲۷
تعاریف مفهومی	۲۸
تعاریف عملیاتی	۲۹
فصل دوم مبانی نظری	۳۱
تعریف عدالت	۳۲
اهمیت رعایت عدالت	۳۴
عدالت اجتماعی	۳۶
عدالت سازمانی	۳۸
عدالت توزیعی	۳۹
تاریخچه فرسودگی شغلی	۴۱

- ۴۳..... فرسودگی شغلی
- ۴۵..... رویکردهای مختلف نسبت به فرسودگی شغلی
- ۵۲..... مراحل فرسودگی شغلی
- ۵۳..... نشانه‌های فرسودگی شغلی
- ۵۴..... پیامدهای فرسودگی شغلی
- ۵۵..... راهکارهای برای بهبود فرسودگی شغلی
- ۵۸..... بر سازمانی
- ۶۰..... تعاریف جوسازمانی
- ۶۳..... انواع جوسازمانی
- ۶۴..... عدالت توزیعی
- ۶۷..... عدالت رویه‌ای
- ۶۸..... عدالت تعاملی
- ۷۰..... عدالت مراوده‌ای
- ۷۱..... مزایای عدالت سازمانی برای سازمان
- ۷۱..... مزایای عدالت سازمانی برای کارکنان
- ۷۲..... عدالت سازمانی و ارزیابی عملکرد
- ۷۴..... انواع استراتژی‌های برقراری ارتباط

مثالث مخوف ۷۵

تكرار ۷۷

چگونه در كار كنان تعلق سازمانی ایجاد كنیم؟ ۸۶

مطالعات خارجى ۹۳

نمونه سوم نتیجه گیرى ۹۷

بحث و نتیجه گیرى ۹۸

بحث و مقایسه ۹۸

پیشنهادهات ۱۰۳

کتابنامه ۱۰۷