

رئاز در عرصه مدیریت

مؤلف :

محسن نبی

الهام یوسف نیا

سرشناسه	: نجات، محسن، ۱۳۵۵-
عنوان و نام پدیدآور	: زنان در عرصه مدیریت/مؤلفین محسن نجات، الهام یوسف نیا ؛ ویراستار روح اله جمشیدیان.
مشخصات نشر	: بجنورد: گسترش علوم نوین ، ۱۳۹۸.
مشخصات ظاهری	: ۱۵۶ص.
شابک	: 978-622-6911-02-3
وضعیت فهرست نویسی	: فیا
موضوع	: زنان شاغل -- ایران -- نمونه پژوهی
موضوع	: Women employees -- Iran -- Case studies
موضوع	: زنان شاغل -- ایران -- رضایت از کار -- نمونه پژوهی
موضوع	: Women employees -- Job satisfaction -- Iran -- Case studies
موضوع	: زنان شاغل -- ایران -- روابط خانوادگی -- نمونه پژوهی
موضوع	: Family relationships -- Case studies Women employees -- Iran --
موضوع	: زنان شاغل -- ایران -- بهداشت روانی -- نمونه پژوهی
موضوع	: Women employees -- Mental health -- Iran -- Case studies
موضوع	: ساهلان -- ایران -- اشتغال -- نمونه پژوهی
موضوع	: Married people -- Employment -- Iran -- Case Studies
شناسه افزوده	: رستم نیا، الهام، ۱۳۶۲-
رده بندی کنگره	: ۶۱۸۲/۴۰۳۵
رده بندی دیویی	: ۳۳۱/۲۵۰۹۵
شماره کتابشناسی ملی	: ۵۸۰۴۳۸

انتشارات گسترش علوم نوین

نام کتاب: زنان در عرصه مدیریت

مؤلفین: محسن نجات - الهام یوسف نیا

ویراستار: روح اله جمشیدیان

ناشر: انتشارات گسترش علوم نوین

تیراژ: ۱۰۰۰ جلد

نوبت چاپ: اول - ۱۳۹۸

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۶۹۱۱-۰۲-۳

تعداد صفحات: ۱۵۶ صفحه

قیمت: ۴۰۰۰۰ تومان

فهرست مطالب

فصل اول : کلیات	۹
۱-۱ مقدمه	۱۰
۲-۱ شرح عنوان	۱۱
۳-۱ تعریف واژگان و اصطلاحات تخصصی	۱۴
۱-۳-۱ عملکرد شغلی	۱۴
۲-۳-۱ حمایت اجتماعی (شغلی)	۱۴
۳-۳-۱ حمایت خانوادگی	۱۵
۴-۳-۱ تقسیم کار	۱۵
۵-۳-۱ انتظارات نقش شغلی	۱۶
۶-۳-۱ درگیری خانوادگی	۱۶
۷-۳-۱ طول مدت تأهل	۱۶
۱-۴-۱ حمایت شغلی	۱۷
۲-۴-۱ حمایت خانوادگی	۱۸
۳-۴-۱ درگیری خانوادگی	۱۹
۵-۱۰-۱ انتظارات نقش	۲۰
۶-۱۰-۱ تقسیم کار	۲۰
فصل دوم : بررسی کلی موضوع کتاب	۲۳
۱-۲ مقدمه	۲۳
۲-۲ مقدمه	۲۴
۲-۲ عملکرد	۲۵
مفهومی دیگر از عملکرد	۲۶
فرآیند عملکرد	۲۶
بهبود عملکرد کارکنان	۲۷
۳-۲ عوامل مؤثر بر عملکرد	۳۲
وضعیت اشتغال زنان در جامعه	۳۵
وضعیت زنان خانه دار	۳۸
ضرورت تغییر برخی نگرشها	۳۹
۴-۲ سابقه مطالعاتی	۶۴
۱-۴-۲ داخلی	۶۴

۷۱	۲-۴-۲ خارجی
۷۳	۵-۲ نتیجه گیری
۷۵	فصل سوم : روش مطالعه
۷۵	۱-۳ مقدمه
۷۶	۱-۳ مقدمه
۷۷	۲-۳ نوع
۷۷	۱-۲-۳ از نظر هدف
۷۸	۲-۲-۳ از نظر روش
۷۹	۳-۳ معه آماری و حجم نمونه
۷۹	۱-۱-۳ جامعه آماری
۷۹	۲-۳-۳ نمونه و شیوه نمونه گیری
۸۰	۳-۳-۳ حجم نمونه لازم
۸۲	بنابراین حداقل حجم نمونه لازم ۵۹ نفر مدیر می باشد
۸۲	۴-۳ روش های جمع آوری اطلاعات
۸۳	۱-۴-۳ مطالعات کتابخانه ای
۸۴	۲-۴-۳ روش پیمایشی
۸۵	۵-۳ روایی و پایایی ابزار پژوهش
۸۵	۱-۵-۳ روایی پرسشنامه
۸۶	۲-۵-۳ پایایی پرسشنامه
۸۸	۶-۳ روش های تجزیه و تحلیل داده ها
۸۹	۱-۶-۳ آمار توصیفی
۸۹	۲-۶-۳ آزمون توزیع نرمال داده ها
۸۹	۳-۶-۳ آمار استنباطی
۹۰	۴-۶-۳ نرم افزارهای مورد استفاده در پردازش داده ها
۹۱	فصل چهارم : تجزیه و تحلیل داده ها (یافته ها)
۹۱	۱-۴ مقدمه
۹۲	۱-۴ مقدمه
۹۲	۲-۴ بررسی مشخصات عمومی
۹۳	۱-۲-۴ توزیع سنی پاسخگویان
۹۴	شکل ۱-۴ - هیستوگرام توزیع سنی پاسخگویان

۹۴	۲-۲-۴ سطح تحصیلات پاسخگویان
۹۶	۳-۲-۴ سنوات خدمت پاسخگویان
۹۷	۴-۲-۴ تعداد فرزندان پاسخگویان
۹۸	۵-۲-۴ توزیع طول مدت تأهل پاسخگویان
۱۱۰	۴-۴ آمار توصیفی متغیرهای اصلی پژوهش
۱۱۱	۱-۴-۴ تأثیر عوامل اجتماعی بر عملکرد زنان متأهل شاغل
۱۱۲	- چگونگی ایجاد متغیر تأثیر حمایت شغلی بر عملکرد زنان متأهل شاغل
۱۱۴	۲-۴-۴ تأثیر عوامل خانوادگی بر عملکرد زنان متأهل شاغل
۱۱۸	۳-۴-۴ مقایسه متغیرهای تحقیق
۱۲۰	۵-۴ استنباط‌های مربوط به فرضیات تحقیق
۱۲۰	۱-۵-۴ فرضیه اول تحقیق
۱۳۲	۳-۵-۴ فرضیه سوم
۱۳۷	فصل پنجم: نتیجه‌گیری و پیشنهادها
۱۳۷	۱-۵ مقدمه
۱۳۸	۱-۵ مقدمه
۱۳۸	۲-۵ نتایج حاصل از آمار توصیفی
۱۴۱	۳-۵ نتایج حاصل از آمار استنباطی
۱۴۷	فهرست منابع و مآخذ