

چگونه یک تیم را راه‌اندازی کنیم؟

شروع مناسب برای موفقیت

نویسندگان

کیم کاناکا، سونیا پرستیز

سرشناسه	: کاناگا، کیم Kanaga, Kim
عنوان و نام پدیدآور	: چگونه یک تیم را راه‌اندازی کنیم؟: شروع مناسب برای موفقیت / نویسندگان کیم کاناگا، سونیا پرستیز؛ مترجم مدرسه کسب و کار صوفی. تهران : اورنگ، ۱۳۹۸.
مشخصات نشر	: ۵۸ص.
مشخصات ظاهری	: مجموعه کتابهای راهنمای عملی کردن ایده‌ها برای رهبران و مدیران تحت تعلیم.
فروست	: 978-622-7008-13-5
شابک	: فیبا
وضعیت فهرست نویسی	: عنوان اصلی: How to launch a team : start right for success ,c2002
پادداشت	: شروع مناسب برای موفقیت.
عنوان دیگر	: گروه‌های کار -- دستنامه‌ها
موضوع	: Teams in the workplace -- Handbooks, manuals, etc
موضوع	: برنامه‌ریزی راهبردی -- دستنامه‌ها
موضوع	: Strategic planning -- Handbooks, manuals, etc
موضوع	: محیط کار
موضوع	: Work environment
موضوع	: پرستریج، سونیا
موضوع	: Prestridge, Sonya
موضوع	: مدرسه کسب و کار صوفی
موضوع	: ۶۴HD
موضوع	: ۳۰۲/۶۵۸
موضوع	: ۵۸۸۰۲



انتشارات اورنگ

نام کتاب: چگونه یک تیم را راه‌اندازی کنیم؟ (شروع مناسب برای موفقیت)
 نویسندگان: کیم کاناگا، سونیا پرستیز
 طراح جلد: فروغ بیژن
 چاپ و صحافی: ذرسین
 چاپ اول: ۱۳۹۸
 شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۷۰۰۸-۱۳-۵
 تیراژ: ۲۰۰ نسخه
 بهاء: ۱۳۰۰۰ تومان
 حق چاپ و نشر محفوظ است.
 تلفن: ۰۹۱۹۴۸۵۷۱۹۰

Email: nashreorang@gmail.com

فهرست مطالب

۱۱	چکیده، مدیریتی
۱۳	شروع مناسب، مرحله‌ای ضروری برای موفقیت
۱۵	راه‌اندازی یک تیم مؤثر
۱۹	تنظیم هدف و مسیر
۲۴	ساخت شرح وظیفه ماهانه
۲۹	تعیین نقش‌ها و مسئولیت‌ها
۳۵	طراحی رویه و شیوه انجام کار
۴۱	ایجاد همکاری و روابط
۴۹	شمارش معکوس برای موفقیت تیم
۵۱	خلاصه نکات کلیدی
۵۳	پیشینه
۵۵	نشریات مرتبط
۵۷	سایر مطالب پیشنهادی

چکیده مدیریتی

زمانی که سازمان حمایت مالی از گروهی را برعهده میگیرد، این امر معمولاً به عنوان چالشی ضروری برای موفقیت سازمان در نظر گرفته میشود. برآورده کردن این چالش میتواند به عنوان اجرای راههای جدید انجام کار، ورود به بازارهای جدید یا توسعه محصولی جدید باشد. تیمها معمولاً میتوانند راهکارهای جدید ارائه دهند اما هدایت این تیمها به سمت هدف مشخص شده کارآزمایی به نظر نمی‌رسد. لازمه موفقیت تیم قرار دادن آن در وضعیت صحیح است. به منظور ایجاد تیمی که شانس موفقیت آن بالا باشد مدیران و رهبران تیم باید به چهار نکته ضروری توجه داشته باشند: مشخص کردن اهداف و مسیر، تعیین نقش و مسئولیتها، طراحی رویه و شیوه انجام کار، ایجاد همکاری و روابط. درک و اجرای این عوامل کلید موفقیت در ایجاد و درآیند عاملی برای تحقق اهداف سازمانی مشخص شده می‌باشد.