

مدیریت و برنامه‌ریزی

نگارش:

سید حسین محمدی موسوی

محمدی موسوی، سید حسین، ۱۳۶۴، Mohammadi Mosavi,
Seyed Hosein

سرشناسه:

مدیریت برنامه‌ریزی / نگارش سید حسین محمدی موسوی
تهران: موسسه اندیشه کامیاب ایرانیان ۱۳۹۸
۹۵ ص

عنوان و نام پدیدآور:
مشخصات نشر:
مشخصات ظاهری:
شابک:

۹۷۸-۶۰۰-۴۵۳-۵۹۵-۳

وضعیت فهرست نویسی:
یادداشت:

فیبا
نیروی انسانی-مدیریت
Manpower Planning

موضوع:

نیروی انسانی - برنامه ریزی
Manpower Planning

موضوع:

موضوع:

HF ۵۵۴۹/۵

رده بندی کنگره:

۶۵۸/۳۰۱

رده بندی دیویی:

۵۷۴۵۰۷۶

شماره کتابشناسی ملی:

مدیریت و برنامه‌ریزی

ناشر: موسسه فرهنگی انتشاراتی اندیشه کامیاب ایرانیان

مؤلف: سید حسین محمدی موسوی

ویراستار: مرضیه سادات جعفریان

مدیر تولید: موسسه آموزشی خوارزمی

صفحه‌آرایی و طراحی جلد: رامین جوانی زاده

شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه

نوبت چاپ: اول - ۱۳۹۸

چاپ و صحافی: موسسه آموزشی خوارزمی

ناظر چاپ: پژمان عباد، محبوبه رضا علی

قیمت: ۳۰۰,۰۰۰ ریال

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۴۵۳-۵۹۵-۳

کلیه حقوق چاپ برای ناشر محفوظ است.

نشانی: تهران - خ انقلاب - پج شمیران - خ نور محمدی - پلاک ۳۷ - واحد ۱۲

Email: e_a_kamyab@yahoo.com

تلفن: ۷۷۴۱۰۸۹

برنامه‌ریزی استراتژیک

مقدمه

تعریف برنامه‌ریزی

محاسن برنامه‌ریزی

انواع برنامه‌ریزی

سیک‌های برنامه‌ریزی

ویژگیهای برنامه‌ریزی

تعریف استراتژی

اجرا و پیاده‌سازی استراتژی

استراتژی‌های مدیریت تغییر

مفهوم و تعاریف برنامه‌ریزی استراتژیک

برنامه‌ریزی استراتژیک چیست؟

مزایای برنامه‌ریزی استراتژیک

رویکرد برنامه‌ریزی استراتژیک

محدودیت‌های برنامه‌ریزی استراتژیک

ویژگی‌های برنامه‌ریزی استراتژیک

مدل‌های مختلف برنامه‌ریزی استراتژیک

نیروی انسانی

مقدمه

برنامه‌ریزی نیروی انسانی:

مراحل برنامه‌ریزی نیروی انسانی:

فرآیند برنامه‌ریزی نیروی انسانی

طراحی سیستم اطلاعاتی منابع انسانی

مقایسه روشهای برآورد عرضه و تقاضا برای نیرو

کاهش ساعات کار

برنامه‌ریزی استراتژیک منابع انسانی

مقدمه

سیر تکامل نیروی انسانی

مدیریت استراتژیک منابع انسانی

استراتژی منابع انسانی

استراتژی‌های منابع انسانی: یک مفهوم

مدل‌های مدیریت استراتژیک منابع انسانی

استراتژی‌های منابع انسانی: یک فرایند

عوامل پایه‌ای مؤثر بر برنامه‌ریزی استراتژیک نیروی انسانی

انواع برنامه‌ریزی استراتژیک

تئوری نقاط مرجع استراتژیک:

استراتژی‌های نیروی انسانی

استراتژی مبتنی بر داده‌ها: Data-Driven Models

پیوند میان برنامه‌ریزی استراتژی و منابع انسانی

برنامه‌ریزی استراتژیک منابع انسانی

موانع موجود

عملکرد کارکنان

مقدمه

مفهوم عملکرد

ارزیابی عملکرد

تاریخچه ارزیابی عملکرد

ارزیابی عملکرد در ایران

مبانی طراحی سیستم ارزیابی عملکرد

ویژگی‌های سیستم ارزیابی عملکرد

شاخص‌های ارزیابی عملکرد

طبقه‌بندی شاخص‌های ارزیابی عملکرد

ویژگی‌های شاخص‌های ارزیابی عملکرد

مزایای ارزیابی عملکرد سازمان

ضرورت ارزیابی عملکرد

سیستم‌های ارزیابی عملکرد

منابع

منابع فارسی:

منابع انگلیسی:

۶۱

۶۳

۶۴

۶۵

۶۸

۶۹

۷۰

۷۱

۷۲

۷۳

۷۴

۷۶

۷۷

۷۸

۸۵

۸۶

۸۸

www.ketab.ir