

مدیریت جهادی و تعامل گرایانه شهید شوشتری

مؤلف:

عبدالله عراقی

دانشگاه و پژوهشگاه عالی دفاع ملی و تحقیقات راهبردی

مرکز انتشارات راهبردی

تهران - ۱۳۹۸

عراقی، عبدالله، ۱۳۴۲-	سرشناسه
مدیریت جهادی و تعامل گرایانه شهید شوشتری / مولف عبدالله عراقی.	عنوان و نام پدیدآور
تهران: دانشگاه و پژوهشگاه عالی دفاع ملی و تحقیقات راهبردی، مرکز انتشارات راهبردی، ۱۳۹۸.	مشخصات نشر
۲۳۳ص.	مشخصات ظاهری
۹۷۸-۶۲۲-۲۴۸-۰۲۷-۱	شابک
فیبا	وضعیت فهرست نویسی
کتابنامه: ص. ۲۲۵.	یادداشت
ایرانیان -- هویت قومی	موضوع
Iranians -- Ethnic identity	موضوع
شوشتری، نورعلی، ۱۳۲۷ - ۱۳۸۸.	موضوع
گروه‌های قومی -- ایران -- سیستان و بلوچستان	موضوع
Ethnic groups -- Iran-- Sistan va baluchestan	موضوع
مناقشات قومی -- ایران -- سیستان و بلوچستان	موضوع
Ethnic conflict -- Iran-- Sistan va baluchestan	موضوع
دانشگاه و پژوهشگاه عالی دفاع ملی و تحقیقات راهبردی. مرکز انتشارات راهبردی	شناسه افزوده
DSR۶۵	رده بندی کنگره
۹۵۵/۰۰۲۲	رده بندی دیویی
۵۸۲۵۱۶	شماره کتابشناسی ملی



مدیریت جهادی و تعامل گرایانه شهید شوشتری

مؤلف: عبدالله عراقی

ویراستاران ادبی: مهدی یوسفی

ناظر ویراستار: مهران غلامیان

ویراستار: اکبر بتونی

صفحه آرا: حامد آریانی

طراح جلد: زهرا مهدوی

نوبت چاپ: اول- ۱۳۹۸

ناشر: انتشارات دانشگاه و پژوهشگاه عالی دفاع ملی و تحقیقات راهبردی

شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه

قیمت: ۴۵۰۰۰۰ ریال

همه حقوق چاپ و نشر این کتاب محفوظ است.

دانشگاه و پژوهشگاه عالی دفاع ملی و تحقیقات راهبردی

مرکز انتشارات راهبردی

نشانی انتشارات: تهران. ضلع شمالی بزرگراه شهید بابایی، بعد از اتوبان هنگام،

دانشگاه و پژوهشگاه عالی دفاع ملی و تحقیقات راهبردی، انتشارات دانشگاه عالی دفاع ملی

تلفن ۲۲۹۷۰۳۴۳ نشانی اینترنتی: www.sndu.ac.ir

فهرست مطالب

پیشگفتار.....	۱۳
فصل اول: کلیات.....	۱۵
۱- تعاریف اصطلاحات.....	۲۰
۱-۱- هویت.....	۲۰
۲-۱- هویت ملی.....	۲۰
۳-۱- قوم.....	۲۰
۴-۱- قومیت.....	۲۱
۵-۱- هویت قومی.....	۲۱
۶-۱- رابطی هویت ملی و قوم.....	۲۲
۷-۱- شکاف اجتماعی.....	۲۲
۸-۱- مسئله یا بحران قومی.....	۲۳
۹-۱- تبعیض قومی.....	۲۳
۱۰-۱- قومیت گرایی.....	۲۳
۱۱-۱- مدیریت استراتژیک.....	۲۴
۱۲-۱- امنیت ملی.....	۲۴
۱۳-۱- شاخص های بومی سازی امنیت.....	۲۴
فصل دوم: مبانی نظری مدیریت شکاف های قومی / مذهبی.....	۲۵
۱- انواع نظریه.....	۲۷
۱-۱- نظریه ساختار-کار گزار.....	۲۷
۲-۱- نظریه کار گزار (اراده گرا).....	۲۷
۳-۱- نظریه ساختار گرا.....	۲۸
۲- شکل گیری شکاف های اجتماعی «قومی / مذهبی».....	۲۹
۱-۲- نظریه ی محرومیت نسبی.....	۳۰
۳- عناصر ساختاری و کارگزاری گروه گرایی قومی / مذهبی.....	۳۸
۱-۳- ظهور ایدئولوژی معارض.....	۳۸
۲-۳- نابرابری و تبعیض.....	۳۹

۳۹	۳-۳ احساس محرومیت
۴۱	۴-۳ مداخله‌ی بیگانگان
۴۱	۵-۳ نخبگان بومی
۴۲	۶-۳ بی احترامی به مقدسات گروه اقلیت
۴۳	۷-۳ ناکارآمدی حکومت
۴۳	۴- امنیت ملی
۴۵	۱-۴ چهره متغیر امنیت ملی «رابرت ماندل»
۴۹	۲-۴ عناصر قوم‌پوئی امنیت ملی
۴۹	۳-۴ امنیت ملی متأثر از شکاف‌های اجتماعی
۵۵	۲-۴ مدیریت بحران‌های قوم «الگوی مدیریتی شهید شوشتری»
۵۶	۵- مدل و الگوی مدیریت تعالی گرایانه شهید شوشتری
۵۸	۵-۱ مدل پژوهش
۶۱	فصل سوم: محیط شناسی استان بروجستان و شکاف‌های قومی / مذهبی
۶۴	۱- پیشینه شکاف‌های قومی / مذهبی در ایران
۶۶	۱-۱ شکاف‌های قومی در سال‌های اولیه پیروزی انقلاب اسلامی ایران
۷۵	۲- ظهور شکاف‌های قومی در منطقه بلوچستان ایران
۷۸	۳- پیشینه تاریخی استان سیستان و بلوچستان
۸۱	۴- محیط شناسی سیستان و بلوچستان و تأثیر آن بر همگرایی-واگرایی
۸۲	۴-۱ منطقه مرز نشین سیستان و بلوچستان
۹۰	۴-۲ بررسی روند تغییرات جمعیت استان
۹۸	۴-۳ طوایف و گروه‌های قومی سیستان و بلوچستان
۹۸	۴-۴ وضعیت سیاسی استان سیستان و بلوچستان
۱۰۰	۴-۵ تقسیمات کشوری
۱۰۰	۴-۶ قدرت سیاسی و اجتماعی در سیستان و بلوچستان
۱۰۱	۵- جامعه شناسی سیاسی نخبگان قومی / مذهبی
۱۰۳	۵-۱ شکاف‌های قومی / مذهبی فعال در منطقه سیستان و بلوچستان
۱۱۱	۵-۲ تأثیر محیط سیاسی بر امنیت استان سیستان و بلوچستان

۳-۵	جریان های اصلی سیاسی در استان سیستان و بلوچستان	۱۱۲
۶	وضعیت اجتماعی استان سیستان و بلوچستان	۱۱۴
۷	وضعیت فرهنگی استان سیستان و بلوچستان	۱۲۰
۸	وضعیت اقتصادی استان سیستان و بلوچستان	۱۲۷
۱-۸	وضعیت اشتغال و بیکاری	۱۳۴
۲-۸	فاجاق سوخت، کالا، مواد مخدر	۱۳۷
۹	وضعیت سیاسی- امنیتی استان پس از انقلاب اسلامی	۱۳۸
۱-۹	ویژگی های جغرافیای امنیتی استان سیستان و بلوچستان	۱۴۰
۲-۹	اهمیت جغرافیای سیاسی استان برای قدرت های بزرگ	۱۴۱
۳-۹	موضوعات امنیتی استان سیستان و بلوچستان	۱۴۲
۱۰	پیامدهای تبدیل سکاف قوم / مذهبی به گروه گرایی قومی / مذهبی	۱۵۴
۱۱	نقاط قوت و ضعف استان سیستان و بلوچستان	۱۵۴
۱۲	گروه گرایی مذهبی و هویت قومی	۱۵۹
۱۳	شکل گیری گروه گرایی مذهبی	۱۶۱
۱۶۳	فصل چهارم: الگوی مدیریتی شهید نورعلی شوشتری	
۱	زندگی نامه شهید شوشتری	۱۶۶
۲	ورود شهید شوشتری به منطقه جنوب شرق کشور	۱۶۷
۳	اهداف مشخص شده برای مأموریت سردار شهید شوشتری	۱۷۰
۴	نقش «الگوی» کارگزاری سرلشکر شهید نورعلی شوشتری	۱۷۰
۱-۴	مطالعه و بررسی میدانی وضعیت منطقه	۱۷۰
۲-۴	اقدامات کلی شهید شوشتری در یک نگاه	۱۷۴
۳-۴	طرح های پیگیری شده بعد از شهادت شهید شوشتری	۱۷۴
۴-۴	اقدامات عملی شهید شوشتری در راستای اجرای الگوی کارگزاری	۱۷۵
۵-۴	ویژگی های اخلاقی و مدیریتی شهید شوشتری	۱۸۸
۵	قسمتی از وصیت نامه سردار شهید نورعلی شوشتری	۲۰۰
	فصل پنجم: تأثیر الگوی مدیریتی شهید شوشتری بر امنیت ملی جمهوری اسلامی	
۲۰۳	ایران	

- ۱- تأثیرات الگوی مدیریتی شهید شوشتری بر امنیت ملی کشور ۲۰۶
- ۲- بومی سازی امنیت «بعد نظامی امنیتی الگوی مدیریتی تعامل گرایانه شهید شوشتری و تأثیر آن بر امنیت ملی» ۲۰۸
- ۳- تقویت همگرایی «بعد اجتماعی و فرهنگی الگوی مدیریتی تعامل گرایانه شهید شوشتری و تأثیر آن بر امنیت ملی» ۲۱۳
- ۴- توسعه ملی «بعد اقتصادی الگوی مدیریتی تعامل گرایانه شهید شوشتری و تأثیر آن بر امنیت ملی» ۲۱۵
- ۵- منحرف ساختن گروه گرایی قومی / مذهبی و جلوگیری از راهبردهای جایگزین «بعد سیاسی اجتماعی الگوی مدیریتی تعامل گرایانه شهید شوشتری و تأثیر آن بر امنیت ملی» ۲۱۶
- ۶- رضایت قومی و حمایت از نظام سیاسی «بعد سیاسی امنیتی الگوی مدیریتی تعامل گرایانه شهید شوشتری و تأثیر آن بر امنیت ملی» ۲۱۸
- پیشنهادهای** ۲۲۳
- سیاست ها و راهکارهای عملیاتی** ۲۲۴
- منابع و مآخذ** ۲۲۵

پیشگفتار

با سلام و درود بیکران به پیشگاه منجی عالم بشریت حضرت بقیه ... الاعظم (عج) و با درود به روح مطهر بنیانگذار جمهوری اسلامی ایران، حضرت امام خمینی (ره) و ارواح طیبه‌ی شهدای انقلاب اسلامی و با سلام به محضر مقام معظم رهبری و فرماندهی کل قوا امام خامنه‌ای و رهروان سالار شهیدان حضرت ابا عبد... الحسین (ع).

جریان آموزش، همراه و همسفر آدمی است که قدمتی به تاریخ حیات بشری و حاصلی به وسعت همای اموری که تحت عنوان معارف، فرهنگ و تمدن بشری شناخته می‌شود دارد.

«اقْرَأْ وَ رَبُّكَ الْأَكْرَمُ، الَّذِي عَلَّمَ بِالْقَلَمِ، عَلَّمَ الْإِنْسَانَ مَا لَمْ يَعْلَمْ»

اگر بپذیریم که سرمایه اصلی یک سازمان و تشکیلات، نیروی انسانی آن سازمان می‌باشد و مهمترین رکن اصلی رای‌نامه‌ی حیات آن سازمان به شمار می‌رود، پس باید گفت که ایجاد بهترین شرایط برای کالایی بشری، در گرو گسترش توانایی‌ها و پرورش کامل استعدادهای درونی نیروی انسانی از طریق "آموزش" است.

بنابراین معاونت تربیت و آموزش نیروی انسانی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی به مدد الهی و توجه ویژه‌ی فرماندهی محترم این نیرو، بر آن شد تا در جهت ارتقای سطح کیفی آموزش‌ها، سلسله کتبی را با توجه به نیاز فعلی رده‌های نرسا به چاپ برساند و کتاب حاضر به همین منظور تدوین گردیده است.

در پایان از کلیه‌ی کارشناسان و صاحب نظران تقاضا می‌شود با ارائه‌ی پیشنهادات خود، ما را در جهت نیل به اهداف مورد نظر یاری نمایند.

معاونت تربیت و آموزش نرسا

مدیریت برنامه‌ریزی درسی