

۲۰۷۰۲۴۸

السلام علیکم ورحمة اللہ وبرکاتہ

تأثیر قدرت مدیران بر شادی خانہ کنان

مؤلف:

مجاہد امام پوری

سرشناسه	: امام پوری، مجاهد، ۱۳۵۸-
عنوان و نام پدیدآور	: تأثیر قدرت مدیران بر شادی کارکنان/مؤلف مجاهد امامپوری.
مشخصات نشر	: تهران : گروه آموزشی مدرّس: سنجش و دانش، ۱۳۹۸.
مشخصات ظاهری	: ۱۴۹ص.
شابک	: ۹۷۸-۶۲۲-۲۱۶-۳۴۸-۸
وضعیت فهرست نویسی	: فیپا
یادداشت	: کتابنامه: ص. ۱۴۹.
موضوع	: شادی -- ایران -- نمونه پژوهی
موضوع	: Iran -- Case studiesCheerfulness --
موضوع	: امنیت شغلی -- ایران -- نمونه پژوهی
موضوع	: Job security -- Iran -- Case studies
رده بندی کنگره	: ۵۷۸BF
رده بندی دیویی	: ۴۲۰۱۵/۱۵۱
شماره کتابشناسی ملی	: ۵۷۵



www.sanjesh.ir
sanjeshodanesh@iran.ir

عنوان: **تأثیر قدرت مدیران بر شادی کارکنان**

مؤلف: مجاهد امامپوری

ناشر: انتشارات سنجش و دانش

نوبت چاپ: اول ۱۳۹۸

صفحه آرایي: مهدیه مخبري

طراح جلد: مهتاب دوستی

ناظر: نسرين خانی

قطع و تیراژ: وزیری، ۵۰۰ نسخه

«کلیه حقوق برای مؤلف محفوظ است»

بهاء: ۲۵۰۰۰۰ ریال

چاپ و نشر: تهران، ملارد، مارلیک، بلوار هفت تیر، مجتمع تجاری اداری امیر، آکادمی تخصصی دکتری

مرکز پخش: تهران، خیابان انقلاب، خیابان دانشگاه، پلاک ۱۲۶

تلفن تماس: ۰۲۱-۶۵۱۴۰۰۲۷

فهرست مطالب

عنوان	صفحه
فصل اول	۱
قدرت	۱
مقدمه	۲
تعریف قدرت	۳
چند تعریف دیگر از قدرت	۴
ماهیت قدرت	۴
منابع قدرت	۵
منابع قدرت شخصی	۶
منابع قدرت شغلی	۷
منشاء و پایگاه قدرت در مدیران	۸
تاکتیک های قدرت	۲۴
فصل دوم	۲۶
شادی	۲۶
مقدمه	۲۷
تعریف شادی	۲۸
شادی در فرهنگ اسلامی	۲۹
خلاصه بحث	۳۲
انواع شادی	۳۲
اصول روان شناختی شادی	۳۴
اصول اجتماعی شادی	۳۶

۳۷	اصول معنوی شادی :
۳۹	لزوم شادی در سازمان
۴۰	رابطه میان شادی و بهره‌وری
۴۱	مزایای شادی برای سازمان
۴۶	فصل سوم
۴۶	ارتباط و تاثیر انواع قدرت
۴۶	مدیران بر شادی کارکنان
۴۷	مقدمه
۴۸	قدرت پاداش و شادی کارکنان
۵۷	پاداش کل و مدل آرمسترانگ
۶۸	قدرت قانونی و شادی کارکنان
۷۵	قدرت اجبار و شادی کارکنان
۸۳	قدرت مرجعیت و شادی کارکنان
۹۱	قدرت تخصص و شادی کارکنان
۱۰۱	فصل چهارم
۱۰۱	تنفر و شادی کارکنان
۱۰۲	مقدمه
۱۰۲	دلایل عدم شادی و تنفر کارکنان از مدیران و راه حل آنها
۱۰۲	ما احساس برده بودن میکنیم
۱۰۴	من نمیدانم کارم را چگونه انجام دهم، چرا آنها به من اجازه انجامش را نمی‌دهند؟
۱۰۶	من از اظهار نظر واهمه دارم.
۱۰۹	برای افراد مختلف مقررات متفاوتی وجود دارد.

- ۱۱۰..... مدیریت به حرف ما گوش نمی‌دهد.
- ۱۱۲..... مدیریت به ما احترام نمی‌گذارد.
- ۱۱۳..... بالاخره چه کسی مسئول است؟
- ۱۱۴..... من به اطلاعاتی که از مدیریت می‌گیرم اعتماد ندارم.
- ۱۱۵..... رئیس من یک مدیر ترسناک است.
- ۱۱۶..... من اطمینانم به مدیریت را از دست داده‌ام.
- ۱۱۷..... ما کمبود کارمند داریم.
- ۱۱۹..... آنها چیزی را که برای انجام کارم باید بدانم، به من نمی‌گویند.
- ۱۲۰..... ما به آموزش بیشتری نیاز داریم.
- ۱۲۱..... کیفیت کالاها و خدمات ما وحشتناک است.
- ۱۲۳..... چرا این چوبهای خشکیده را هرس نمی‌کنند؟
- ۱۲۴..... جلسات بیهوده زیادی برگزار می‌شود.
- ۱۲۴..... حقوق من منصفانه نیست.
- ۱۲۵..... درست نیست که همه ما حقوق یکسانی دریافت کنیم.
- ۱۲۶..... ارزیابی عملکرد من بی‌فایده است.
- ۱۲۷..... هیچ رابطه‌ای بین حقوق و عملکرد کاری‌ام وجود ندارد.
- ۱۲۸..... هزینه کسورات من مبلغ چک حقوقم را می‌بلعد.
- ۱۲۹..... در اینجا ترفیع غیرممکن است.
- ۱۳۰..... من از سرکار آمدن متنفرم. این تنها برای من یک شغل شده است.
- ۱۳۱..... اینجا هیچ گونه امنیت شغلی وجود ندارد.
- ۱۳۲..... من فرصت کافی برای خود و خانواده‌ام ندارم.
- ۱۳۳..... من گیر افتاده‌ام. آرزو دارم بتوانم به سراغ کار خودم بروم.

شرکت نسبت به من متعهد نیست، چرا من به آن متعهد باشم؟	۱۳۴
فصل پنجم	۱۳۶
راهکارهای شادکردن کارکنان	۱۳۶
مقدمه	۱۳۷
نقش مدیران در آفرینش محیط سازمانی شاد	۱۳۷
نقش کارکنان در شادبودن خود در محیط کار	۱۳۹
منابع	۱۴۸

www.ketab.ir