

تأليف: بريس كلر - ينس گروندای
ترجمه: فرشید خاجانان - گلاره ساسانی

ترجمہ: فرشید خاجانان - گلارہ ساسانی

www.ck12.org



سرشناسه	: کالر، بوریس، ۱۹۶۹ م Kaehler, Boris
عنوان و نام پدیدآور	: حکمرانی منابع انسانی / تألیف: بوریس کالر - پنس گروندای، ترجمه: فرشید خانجانیان - گلاره ساسانی
مشخصات نشر	: تهران، آرون، ۱۳۹۸
مشخصات ظاهری	: ۹۰ ص.
شاب	: ۹ - ۷۲۱ - ۲۳۱ - ۹۶۴ - ۹۷۸
وضعیت فهرست‌نویسی	: فیپا
عنوان اصلی	: HR Governance : a theoretical introduction 2018
موضوع	: کارکنان - مدیریت Personnel Management
شناسه افزوده	: Grundei, Jens، پنس، آرون
شناسه افزوده	: خانجانیان، فرشید، ۱۳۶۱، مترجم
شناسه افزوده	: ساسانی، گلاره، ۱۳۶۰، مترجم
رده‌بندی کنگره	: F ۵ / ۴۹
رده‌بندی دیویی	: ۳ / ۶۵۸
شماره کتابخانه ملی	: ۵۸۱۳۷۲۸



حکمرانی منابع انسانی

تألیف: بوریس کاهلر - جنس گروندای

ترجمه: فرشید خانجانیان - گلاره ساسانی

ناشر: انتشارات آرون

چاپ اول: ۱۳۹۸

چاپ صدف: ۱۱۰۰ نسخه

۲۰۰۰۰ تومان

نشانی: میدان انقلاب، خیابان ۱۲ فروردین، خیابان وحید نظری،

نرسیده به خیابان منیری جاوید، پلاک ۱۰۵، واحد ۳ تلفن: ۵۱ - ۶۶۹۶۲۸۵۰

ایمیل: Arvannashr@yahoo.com وبسایت: www.Arvanashr.ir

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

فهرست مطالب

مقدمه مترجمان.....	۵
مقدمه.....	۷

فصل ۱

مفهوم مدیریت: در جستجوی یک تعریف.....	۱۱
چکیده.....	۱۱
نیاز به مبرم به شفاف سازی.....	۱۲
تحلیل تعاریف مدیریت.....	۱۶
اصطلاحات تعریف شده.....	۲۱
بررسی فهرست وظیفه هنری فایول.....	۲۱
بررسی ثبات افراد و منابع.....	۲۴
مقایسه اشتباه مدیر و رهبر.....	۲۶
تعارف مهم.....	۲۹
واحد سازمانی به عنوان یک نقطه مرجع.....	۲۹
یک دوگانگی اساسی: تعقیب شیخ.....	۳۵
مدیریت مؤثر، استراتژیک و عملیاتی.....	۳۶
عوامل چندگانه مدیریت مجتمع.....	۴۲

- تعریف و مفهوم سازی مدیریت ۴۵
- تعریف یکپارچه مدیریت ۴۵
- ساختار سازی کار مدیر: وظایف، فعالیت‌ها و ابزارها ۴۶

فصل ۲

- مدیریت منابع انسانی به عنوان بخشی از مفهوم حاکمیت شرکتی ۵۳
- مفهوم حاکمیت شرکتی ۵۴
- تعریف ۵۴
- حاکمیت خارجی و داخلی در سطوح مختلف سلسله مراتبی ۵۷
- درون ارتباطات حاکمیت و مدیریت ۶۱
- حاکمیت داخلی به عنوان یک معیار از مدیریت سازنده ۶۱
- حاکمیت و مدیریت انسانی غیر انسانی ۶۱
- مدیریت منابع انسانی و رهبری ۶۶
- یک حوزه حاکمیت یکپارچه از مدیریت افراد ۶۶
- زمینه و پتانسیل مدیریت منابع انسانی ۷۲
- مفهوم مدیریت منابع انسانی ۷۵
- مفهوم کنونی مدیریت منابع انسانی ۷۵
- یک تعریف یکپارچه از اصطلاح "مدیریت منابع انسانی" ۸۲
- پیامدها ۸۵

مقدمه مترجمان

در دهه‌ی گذشته، واحد منابع انسانی از واحدی صرفاً مدیریتی به یکی از دارای‌های راهبردی سازمان ارتقا یافته است. مدیران امروز می‌دانند که برای اجرای راهبردی سازمان باید حتماً تیمی قوی و کارآمد داشته باشند. شرکت‌ها و سازمان‌های نامدار جهان به شدت بر اهمیت نیروی انسانی ریدده و حفظ آن تأکید دارند. در واقع، توانایی مدیریت در جذب استعدادها و نیروی انسانی مناسب یکی از عناصر کلیدی موفقیت در هر سازمان است. اگرچه اهمیت تعیین شاخص‌های مدیریت منابع انسانی روزبه‌روز بیشتر درآید می‌شود، همچنان رسیدن به نتایج جدید از این شاخص‌ها کار دشواری است. شاخص‌های مدیریت منابع انسانی برای جذب، هدایت و نگهداشت نیروی ریدده، ابزاری است که میزان تطابق و تناسب اهداف راهبردی با اهداف مدیریت منابع انسانی را مشخص می‌کند.

حکمرانی خوب الگوی جدیدی برای توسعه پایدار انسانی با ساز و کار تعاملی سه بخش دولت، بخش خصوصی و جامعه مدنی است تا به موجب آن کشورها بتوانند از همه توانمندی‌های خود در توسعه همه جانبه استفاده کنند. جامعه مدنی مستحکم به همراه دولتی مدرن، قوی

و توسعه خواه، می‌تواند زمینه‌های ایجاد حکمرانی خوب و در نتیجه توسعه همه جانبه را با کمترین زمان و آسیب ممکن به پیش ببرد. از آنجایی که مهمترین عامل توسعه هر جامعه، افراد آن جامعه می‌باشند، این کتاب با تاکید بر اهمیت توسعه انسانی، در جست و جوی شناخت الزامات تحقق حکمرانی خوب برای رسیدن به توسعه انسانی پایدار می‌باشد. تامل و بازاندیشی در کیفیت هر کدام از مولفه‌های حکمرانی و اتخاذ هر تدبیری مناسب برای تقویت آنها، شاید بهترین الگو برای توسعه انسانی پایدار باشد.

عدم وجود منابع علمی در زمینه حکمرانی منابع انسانی مترجمان را بر آن داشت که نسبت به ترجمه یکی از کتاب‌های معتبر دنیا در این زمینه اقدام نمایند. نویسندگان این کتاب دکتر بوریس کلر عضو هیات علمی دانشکده مدیریت کسب و کار دانشگاه Hochschule Merseburg آلمان و دکتر گرنودی عضو هیات علمی دانشگاه Quadriga university of Applied Sciences Berlin می‌باشند. مترجمان مطالعه این کتاب را به دانشجویان و اساتید رشته‌های مدیریت دولتی و منابع انسانی و مقاطع کارشناسی و کارشناسی ارشد توصیه می‌کنند.

طبق رویکرد نوآوری باز پذیرای بازخورد و نظرات شما به آدرس ایمیل Farshidkh2002@gmail.com هستیم.

فرشید خانجانیان (مدرس دانشگاه)

گلاره ساسانی (مدرس دانشگاه)