

چگونه فرصتهای طلایی شغلی را از دست ندهیم؟

تالیف: علیرضا تاج آبادی

- ۱- کتاب از تحصیل تا اشتغال جلد ۱
- ۲- کتاب از تحصیل تا اشتغال جلد ۲
- ۳- کتاب از تحصیل تا اشتغال جلد ۳
- ۴- فرمول موفقیت
- ۵- جادوی اراده
- ۶- سرگذشت فرخنده / دختری از کویر
- ۷- چگونه فرصت‌های طلایی شغلی را از دست ندهیم؟

چگونه فرصت‌های طلایی شغلی را از دست ندهیم؟

سرشناسه	تاج آبادی، علیرضا، ۱۳۵۰-
عنوان و نام پدیدآورنده	چگونه فرصت‌های طلایی شغلی را از دست ندهیم؟
مشخصات نشر	تهران: علیرضا تاج آبادی، ۱۳۹۴.
مشخصات ظاهری	۲۱/۵ × ۱۴/۵ ص: ۲۰۰.
شابک	۸۰۰۰۰ ریال: 978-600-04-3081-8
وضعیت فهرست نویسی	فیبای مختصر
موضوع	شغل یابی
موضوع	موفقیت در کسب و کار
رده بندی کنگره	:
رده بندی دیویی	:
شماره کتاب شناسی ملی	۳۸۵۵۵۷۳:



مؤلف با همکاری شرکت تعاونی اندیشه سازان خاتم

E-mail: taktajafrouz.inst@yahoo.com

نویسنده: علیرضا تاج آبادی
ویراستار: پوران تاج آبادی
طراح جلد: علی اصغرایمانی
صفحه آرای: معصومه حدادی
ناظر فنی چاپ: فرخنده تاج آبادی
تایپ و بخش خدمات فنی: ابوالفضل تاج آبادی
نوبت چاپ: اول، ۱۳۹۴
لیتوگرافی، چاپ و صحافی: واژه پرداز اندیشه
قطع: رقعی
تیراژ: ۵۰۰۰ نسخه
قیمت: ۸۰۰۰ تومان

دفتر مرکزی: تهران، سعادت آباد، ابتدای سرو شرقی، نرسیده به میدان فرهنگ،
خیابان رشادت، خیابان اقبال، پلاک ۷، واحد ۶
تلفن: ۰۹۱۲۴۵۴۹۲۰۲

E-mail: taktajafrouz.inst@yahoo.com

کلیه حقوق چاپ و نشر برای مؤلف محفوظ است.

- فرصت‌ها را چگونه مهار کنیم؟ ۱۵
- سه‌م هرانسان حداکثر ۲۰۰,۰۰۰ ساعت وقت قابل استفاده ۱۸
- رازهای ثروتمندان و سرمایه‌داران خودساخته ۱۹
- پنج دایره روح افلاطون ۲۳
- راه کارهایی که می‌توانند شما را به یکی از عاشقان صبح شنبه ۲۵
- ده مرحله تغییر عادات و رویه‌های بد و پذیرش نقاط ضعف ۲۷
- دلایل تغییر شغل و راهکارهایی برای مقابله با آن ۳۲
- ده دلیل مناسب برای باقی ماندن در یک شرکت ۳۳
- چگونه مسیر خود را در زندگی کاری پیدا کنیم؟ ۳۶
- سفری برای یافتن شغل رویایی شما ۳۶
- دو روش برای پاسخ سوال «من که هستم؟» ۳۷
- چگونه شغل ایده‌ال خود را پیدا کنیم؟ ۴۱
- توصیه‌های شغلی آقای رجالی برای جوانان؟ ۴۹
- چگونه می‌توانم شغل خوبی بدست بیاورم؟ چگونه می‌توانم ...؟ ۵۲
- ابعاد شغل‌تان را مورد ارزیابی قرار دهید! ۵۶
- چگونه از مسیر سنگلاخ کسب و کار عبور کنیم؟ ۵۸
- چگونه در مصاحبه شغلی متفاوت ظاهر شوید؟ ۶۰
- سه گام برای قانع کردن مدیر کارگزینی ۶۰
- نکات ساده برای مقابله با استرس‌های شغلی: ۶۴

- ۶۷ هدف‌های آرایه اطلاعات شغلی و حرفه ای
- ۶۸ اهمیت اطلاعات شغلی و حرفه ای
- ۶۹ انواع شیوه های آموزش اطلاعات شغلی به دانش آموزان
- ۷۰ چهارده شیوه‌ی انتقال اطلاعات شغلی به کارجویان
- ۷۸ استاندارد پوشش در محیط های کاری :
- ۸۱ از ورشکستگی تا موفقیت و سرمایه داری راهی نیست .
- ۸۴ شانزده روش برای شادبودن در محل کار
- ۸۵ اشتغال و سومین موج بزرگ نوآوری
- ۸۶ برخی از فرصت ها و خطراتی که فناوری اطلاعات ...
- ۹۰ چگونه تمام جنبه های يك انتخاب یا تصمیم گیری را بررسی کنیم؟
- ۹۰ روش «شش کلاه برای تصمیم گیری»
- ۹۳ در مواقع حسادت به موفقیت همکاران چه می کنید؟
- ۹۴ چگونه با کسی که از او نفرت داریم، مذاکره کنیم؟
- ۹۶ اشتباهات ۱۷گانه ای که اغلب کارآفرینان مرتکب می شوند
- ۱۰۶ برخی از مهم ترین نکات تبلیغات کسب وکار
- ۱۰۹ نکاتی در زمینه طراحی لوگو که معمولاً به آنها توجهی نمی شود؟
- ۱۱۱ سخن بزرگان درباره خوش بینی حرفه ای وایجاد انگیزه
- ۱۱۳ هنر پول درآوردن
- ۱۱۳ شرایط لازم برای موفقیت حرفه ای
- ۱۱۴ شش روش برای فرار از بیکاری
- ۱۱۴ استعداد یابی شغلی
- ۱۱۵ ۵۰ راه برای کشف استعداد های پنهان در شغل یابی
- ۱۳۹ مهارت های شغلی که هم اکنون در بازار کار بسیار مورد نیاز است:
- ۱۳۲ مهم ترین پرسش های مصاحبه کننده در مصاحبه های استخدامی

- ۱۳۳ بهترین راهکار مناسب برای پاسخ به مصاحبه‌کننده؟
- ۱۳۴ پیش‌زمینه‌هایی که کارجویان باید درباره آن تحقیق کنند کدامند؟
- ۱۳۷ نحوه نگارش رزومه بین‌المللی؟
- ۱۳۷ نبود هوش هیجانی (EQ) یکی از عوامل شکست در کسب و کار
- ۱۳۹ سه شخصیت کاری پایه
- ۱۴۰ راهکارهای افزایش بازدهی در کار
- ۱۴۳ ده شغل جدید و یولساز که قبلاً وجود نداشت:
- ۱۴۶ اولین بازاریابان خلاق دنیا
- ۱۴۸ ایجاد شغل‌های نوین
- ۱۴۹ بازاریابی پارتیزانی
- ۱۵۰ اصول بازاریابی پارتیزانی
- ۱۵۱ طرز تفکر انسانهای موفق
- ۱۵۵ موسسان شرکتهای بین‌المللی موفق
- ۱۷۵ شش پله نردبان موفقیت
- ۱۷۹ اقتصاد اینترنتی
- ۱۸۲ داستان eBay
- ۱۸۴ تبدیل آینده به فرصت
- ۱۹۳ چند درس کلیدی در تجارت الکترونیکی
- ۱۹۸ فهرست منابع

در این کتاب مجموعه سؤالات کلیدی در موضوع شغل و مسائل مربوط به آن مطرح و پاسخ داده خواهد شد که چراغ راه جویندگان کار و شاغلین خواهد شد.

- ۱- چگونه می‌توانیم شغل خوبی بدست بیاوریم؟ چگونه می‌توانیم در جای خوبی استخدام شویم؟ چگونه می‌توانیم.....؟
- ۲- آیا هنریول در آوردن داریم؟ یا باید بدست بیاوریم؟
- ۳- استعدادها و نقاط قوتمان چیست؟
- ۴- موسسان شرکتهای بین المللی موفق چه کسانی هستند و رمز موفقیت آنان چیست؟
- ۵- شش پله نردبان موفقیت شغلی چیست؟
- ۶- تجارت الکترونیک چیست؟
- ۷- کلیدهای تجارت الکترونیکی کدامند؟
- ۸- ارزشکست شغلی تا موفقیت شغلی چه میدانید؟
- ۹- چگونه از مسیر سنگلاخ کسب و کار عبور کنیم؟
- ۱۰- چگونه برای یک مصاحبه شغلی موفق آماده شویم؟
- ۱۱- اصلی‌ترین عامل موفقیت در مصاحبه‌های شفاهی چیست؟
- ۱۲- دومعجزه تنبلی و منتظر معجزه شدن شما چه خواهد بود؟
- ۱۳- علائم شایع استرس شغلی کدامند؟
- ۱۴- ده شغل جدید و پولساز که قبلاً وجود نداشت را می‌شناسید؟
- ۱۵- اولین بازاریابان خلاق دنیا کدامند؟
- ۱۶- چگونه يك برند موفق بسازیم؟
- ۱۷- آیا میدانید اکثر کارآفرینان بزرگ از هوش تحصیلی بالایی برخوردار نبوده‌اند و در دانشگاه وضعیت مطلوبی نداشته‌اند اما با تکیه بر هوش هیجانی خود بزرگترین شرکت‌های دنیا را ایجاد نموده‌اند؟
- ۱۸- چرا حتماً باید شغل‌تان را تغییر دهید؟
- ۱۹- چرا نباید شغل‌تان را دائم تغییر دهید؟

- ۲۰- چگونه می توان روی مدیران، همکاران یا مشتریان اثرات ویژه ای گذاشت؟
- ۲۱- اقتصاد قرن ۲۱ در دست چه کسانی هست؟
- ۲۲- چگونه تمام جنبه های يك انتخاب شغلی را بررسی کنیم؟
- ۲۳- کارآفرینی چیست؟
- ۲۴- سرمایه داران بزرگ دنیا چه کسانی هستند و رمز موفقیت آنان چیست؟
- ۲۵- شغل های نوین چگونه و توسط چه کسانی بوجود می آیند؟
- ۲۶- تلفیق کار و تحصیل چیست و چه مزایای دارد؟
- ۲۷- از کدام استعدادات تاکنون استفاده عملی بیشتری کرده اید؟
- ۲۸- چه فعالیت هایی بیشترین حس رضایت را به شما می دهد؟
- ۲۹- شغلی که تست های روان سنجی به شما پیشنهاد کردند چیست؟
- ۳۰- امکانات شغلی موجود را کشف کرده اید؟
- ۳۱- از شغلی که دارید رضایت دارید؟
- ۳۲- تفاوت های مدیران در ایران و اروپا چیست؟
- ۳۳- آیا بدنبال شغل های جدید و فرصت های شغلی جدید هستید؟
- ۳۴- مشاغل روز و پردرآمد در ایران کدامند؟
- ۳۵- آیا همیشه به فکر هستید که چگونه میتوان کسب و کار جدیدی را شروع کرد؟
- ۳۶- شیوه های جستجوی شغل در ایران کدامند؟
- ۳۷- فرصت ها را چگونه مهار کنیم؟
- ۳۸- یک نفر با استعداد های شما در چه شغل هایی موفق خواهد بود؟
- ۳۹- آیا با وجود گذراندن مصاحبه های متعدد شغلی هنوز نتوانسته اید در جایی استخدام شوید؟
- ۴۰- آیا صندوق ایمیلتان تهی از پذیرش درخواست های استخدام است؟
- ۴۱- آیا تلفنتان هرگز برای اعلام پذیرش شما در یک شغل به صدا در نیامده است؟

- ۴۲- چگونه شغل ایده ال خود را پیدا کنیم؟
- ۴۳- تا کنون به شغل ایده ال خود فکر کرده‌اید؟
- ۴۴- پس از فارغ التحصیل شدن از دبیرستان و دانشگاه چه برنامه‌ای برای آینده شغلی خود دارید؟
- ۴۵- چقدر با فضای حرفه‌ای و رشته‌های مورد نیاز بازار کار آشنا هستید؟
- ۴۶- آیا رشته مورد نظر شما از مشاغل پردرآمد است؟ آیا به اندازه کافی در رشته دانشگاهی خود مهارت دارید؟
- ۴۷- علائم شايع استرس شغلی کدامند؟
- ۴۸- نکات ساده برای مقابله با استرس‌های شغلی کدامند؟
- ۴۹- فرایندها و شیوه‌های انتخاب شغل کدامند؟
- ۵۰- شیوه‌های آموزش اطلاعات شغلی به دانش‌آموزان و دانشجویان کدامند؟
- ۵۱- اشتباهات هفده گانه‌ای که اغلب کارآفرینان مرتکب می‌شوند کدامند؟
- ۵۲- با پیدا نکردن استعدادهایتان چه منافعی نصیبتان می‌شود؟

آیا میدانید که

بهای موفقیت کار

سرچشمه قدرت تفکر

منبع عقل و دانش مطالعه است؟

یکی از معضله‌های اساسی قشر جوان انتخاب شغل خوب بوده است. از جمله دلایل سردرگمی و بلاتکلیفی اغلب جوانان از یک سو فارغ التحصیل شدن در رشته‌های خوش آب و رنگ دانشگاهی و از سوی دیگر دغدغه‌های آنان برای اشتغال در همان رشته دانشگاهی و نوسان‌های بازار می باشد. در چنین شرایطی جوانان برای رهایی از بیکاری و عوارض هولناک آن ناگزیرند به مشاغلی روی آورند که هیچ گونه تناسبی با رشته دانشگاهی و علایق آن‌ها ندارد. نداشتن مهارت‌های عملی و سابقه کاری یکی دیگر از اشتباهاتی که اکثر جوانان تحصیل کرده مرتکب می‌شوند. گذراندن واحدهای دانشگاهی بصورت تئوری و دور ماندن از فضای واقعی کار پس از

فارغ التحصیلی آنان را با مشکلات زیادی مواجه می‌کند. درحالی‌که امروزه سابقه کاری ضامن بقای شغلی است.

بررسی بازار کار ایران نشان می‌دهد تعادل در عرضه و تقاضای نیروی کار از بین رفته و یکباره میلیون‌ها جوان برای کار هجوم آوردند. با وجود برگزاری آزمون‌ها و گزینش‌های مختلف از سوی مراکز دولتی و بنگاه‌های خصوصی و تعاونی نیروپذیر، کارجویان برای تصاحب یک فرصت شغلی چندان به این روش‌ها امیدوار نیستند و بحران بیکاری جوانان باعث شده تا کارجویان برای تصاحب یک فرصت شغلی رقابت‌های عجیبی را به نمایش بگذارند.

هدف از نوشتن این کتاب پرداختن به یکی از پنج اتفاق مهم زندگی هرانسان (تولد، تحصیل، انتخاب شغل، ازدواج و مرگ) یعنی انتخاب شغل خوب و راهنمایی و پاسخگویی به حداقل پنجاه سوال کلیدی شغلی و بررسی تمامی ابعاد و زوایای یک شغل، تأثیرات فردی و اجتماعی آن، محیط کار، حقوق و مزایا، فرصت‌های قابل پیشرفت و تمامی زوایای ارزشی آن و رفع ابهامات دانش‌آموزان، دانشجویان، فارغ التحصیلان و بیکاران نسبت به بسیاری از مفاهیم تحصیلی و شغلی است.

این کتاب راهکاری ساده، نظام‌مند و سازمان‌یافته برای حال و آینده شغلی هوشمندانه ارائه می‌کند، بایدها و نبایدهای تحصیلی

و شغلی را مشخص می‌نماید و نکاتی را در خصوص چگونگی طرح سوالات هوشمندانه از مشاوران تحصیلی، شغلی، افراد خبره، کارفرمایان و کارآفرینان بیان می‌کند. نکته‌ی قابل تأکید این که، هر چند این کتاب سعی کرده است تا نکات کلیدی را به شما بیاموزد اما با توجه به این که هر کس اطلاعات تازه‌تر و مهارت بیشتری داشته باشد موفق‌تر است، شما نیز باید به عنوان یک دانش آموز، دانشجویای جوئی کار به طور مداوم آگاهی و مهارت خود را به روز کنید چرا که بسیاری از انتخاب‌ها راه بازگشتی ندارند و یا اگر هم داشته باشند مساوی با از دست دادن لحظات بازگشت ناپذیر عمر هستند. بنابراین ابتدا استعدادهایتان را بشناسید و متناسب با رشته دانشگاهی و علاقه خودتان وارد بازار کار شوید.

می‌دانید؟ روانشناسان و کارشناسان معتقدند استعداد یابی شغلی پدیده‌ایست که از یافتن شغل اهمیت بیشتری دارد.

می‌دانید؟ هر شبانه روز ۱۴۴۰ دقیقه است و این یعنی ما در هر شبانه روز ۱۴۴۰ بار فرصت داریم که یک تأثیر مثبت بگذاریم.

آنان که تسلیم را پذیرفته‌اند، هرگز در جهانی که عرصه مبارزه و تلاش است، به جایی نرسیده‌اند

در پایان از همه‌ی اساتید، نویسندگان، پژوهشگران و صاحب نظران و خوانندگان عزیز تقاضای ارائه نظر و راهنمایی دارم.

از همسرم سرکارخانم پوران تاج آبادی دبیرزبان و ادبیات فارسی که با صبر و حوصله و یراستاری فنی و ادبی و سرکارخانم فرخنده تاج آبادی نظارت بر چاپ و جناب آقای علی اصغرایمانی طراحی جلد و آقای ابوالفضل تاج آبادی که حروف چینی و تایپ متن را به بهترین شکل انجام داده‌اند تشکر می‌نمایم.

علیرضا تاج آبادی

تهران، اردیبهشت ۱۳۹۴