

نقش‌ها و مسئولیت‌های
مدیران ارشد پرستاری و مامایی

www.ketab.ir

زیر نظر:
محمد میرزاییکی
مترجمین:
احمد نجاتیان یزدی نژاد
ملیحه طالبی جاغرق

عنوان و نام پدیدآور : نقشها و مسئولیت‌های مدیران ارشد پرستاری و مامایی / [تهیه‌کننده سازمان بهداشت جهانی]؛ زیر نظر محمد میرزاییگی؛ مترجمین احمد نجاتیان یزدی‌نژاد، ملیحه طالبی‌جاغرق. مشخصات نشر : تهران: جلوه نوین، ۱۳۹۶.
 مشخصات ظاهری : ۵۶ص: جدول ۱۴/۵ x ۲۱/۵ سم.
 شابک : ۹۷۸-۶۰۰-۹۸۰۹۲-۱-۹

وضعیت فهرست نویسی : فیا

یادداشت : عنوان اصلی: Roles and responsibilities of government chief nursing and midwifery officers: a capacity-building manual.

موضوع : پرستاری -- مدیریت

موضوع : Administration -- Nursing services

موضوع : پرستاران -- ارزشیابی

موضوع : Nurses -- Rating of

شناسه افزوده : نجاتیان، احمد، ۱۳۵۲ -، مترجم

شناسه افزوده : طالبی، ملیحه، ۱۳۵۸ -، مترجم

شناسه افزوده : میرزاییگی، محمد، ۱۳۴۷ -

شناسه افزوده : سازمان بهداشت جهانی

شناسه افزوده : World Health Organization

رده بندی کنگره : RT۸۹ ن ۹۶

رده بندی دیویی : ۶۱۰/۳۰۰

شماره کتابشناسی ملی : ۶۶۵



عنوان کتاب:	نقش‌ها و مسئولیت‌های مدیران ارشد پرستاری و مامایی
زیر نظر:	محمد میرزاییگی
ترجمه:	احمد نجاتیان - ملیحه طالبی
ناشر:	جلوه نوین
نوبت چاپ:	۱ - ۱۳۹۶
تیراژ:	۱۰۰۰ جلد
شابک:	۹۷۸-۶۰۰-۹۸۰۹۲-۱-۹
قیمت:	رایگان

به سفارش معاونت پرستاری وزارت بهداشت درمان آموزش پزشکی

آدرس: میدان انقلاب - خیابان منیری جاوید - خیابان نظری - پلاک ۱۰۵ واحد ۹

تلفن: ۶۶۴۸۵۲۳۵

فهرست	
۱	دعوت به مسئولیت
۲	پیش‌گفتار
۴	زمینه
۶	مقدمه
۱۰	مرور مطالعات
۱۶	نقش‌ها و مسئولیت‌ها
۱۶	تأثیرگذاری و رهبری
۱۸	توصیه سیاست‌ها
۱۹	برنامه ریزی و ارائه خدمات در نظام‌های سلاه
۲۰	برنامه‌های بهبود سطح سلامت
۲۲	چهارچوب صلاحیت
۲۴	حیطه‌های صلاحیت
۳۱	خودآزمایی
۳۴	درس‌هایی از کشورها

سخن نخست

نقش پرستاران و ماماها در پیشبرد اهداف نظام سلامت و دسترسی عادلانه آحاد جامعه به خدمات مراقبتی در سطوح مختلف نظام سلامت بسیار مهم و تاثیرگذار است. حجم گسترده خدمات مراقبتی پرستاری و مامایی و همچنین تعداد زیاد همکاران پرستار و ماما در بخش‌های مختلف نظام سلامت، ایجاب می‌نماید تا مدیران پرستاری و مامایی با برخورداری از دانش و صلاحیت کافی در جنبه‌های مختلف بتوانند از این نیروی عظیم در جهت رسیدن به اهداف نظام سلامت و رضایتمندی مردم بهره‌گیری کافی بنمایند. در کشورمان به دلیل حمایت‌های بی‌دریغ مسئولین، جایگاه مدیریت ارشد پرستاری و مامایی به سطح ستاد وزارت بهداشت و دانشگاه‌های علوم پزشکی رشد قابل توجهی را در چندین سال اخیر داشته است نیاز است مدیران پرستاری و مامایی دارای توانمندی‌های گسترده تری نسبت به گذشته باشند و بتوانند در موضوعات مختلفی مانند بودجه ریزی، مدیریت نیروی انسانی، سیاستگذاری حضور موثرتری داشته باشند.

کتاب حاضر که از انتشارات با ارزش سازمان بهداشت جهانی است حاوی راهنماهای مفیدی در مورد نقش‌ها و مسئولیت‌ها و همچنین صلاحیت‌های مدیران ارشد پرستاری و مامایی کشورها می‌باشد. با توجه به سیستم مدیریت نظام سلامت در ایران و همچنین جایگاه مدیر ارشد پرستاری دانشگاه‌ها که شاید حیطه مسئولیت و تعداد پرستاران پرستاری آنها نسبت به بسیاری از کشورها بیشتر باشد داشتن این توانمندی‌ها و صلاحیت‌ها شرط اصلی موفقیت در رسیدن به اهداف سیستم است. لذا امیدوارم این کتاب که به همت همکاران معاونت پرستاری به فارسی ترجمه شده است، راهنمایی برای توسعه شایستگی‌ها، توانمندی‌های مدیران و رهبران پرستاری و مامایی کشور عزیزمان ایران باشد.

پیشگفتار

پاسخگوئی به نیازهای ملی، منطقه‌ای و جهانی نیازمند نیروهای بهداشتی و درمانی آماده در تمام سطوح نظام سلامت است. سازمان بهداشت جهانی بعنوان یک سازمان فنی و تخصصی، همراه با وزارت‌خانه‌های دولت‌های عضو، فعالیت‌های خود را انجام می‌دهد. مدیران ارشد پرستاری و مامائی دولت‌ها در وزارت‌خانه‌های بهداشت، همکاران اصلی در پیشبرد استراتژی‌های پرستاری و مامائی با همکاری سازمان بهداشت جهانی هستند.

مدیران پرستاری و مامائی براسطه نقش سیاستگذاری و مدیریتی‌شان پشته‌واره محکمی برای نظام‌های سلامت ملی باشند. در دسترس بودن، داشتن صلاحیت، پاسخگو و کاراً بودن عوامل کلیدی برای داشتن روی بهداشتی موثر است. با این وجود برای رسیدن به اهداف نظام سلامت تبیین برای ماندن در شغل، هنجارها و منشور اخلاقی، نظارت، مهارت‌های مناسب و مسئولیت لازم است. به علاوه، سیستم حمایتی که حقوق و مزایای کافی، اطلاعات، ارتباطات، زیرساخت‌ها را فراهم کند نیز نیاز داریم. تمام این‌ها باید در محیطی رخ دهد که باعث پذیرش مسئولیت، کار تیمی، مسئولیت پذیری و پاسخگوئی شود. ایجاد این شرایط بخشی از مسئولیت‌های مدیران ارشد پرستاری و مامائی هر کشور است. بنابراین استراتژی‌های تحول‌آفرین، مدیریت آموزشی و ایجاد محیطی حمایتی از عوامل مهم در موفقیت مدیران ارشد پرستاری و مامائی است.

در این سند به این موضوع عقیده داریم که مدیران ارشد پرستاری و مامائی، چالش‌ها و فرصت‌ها را جهت ایجاد یک تغییر واقعی پذیرفته‌اند. در زمانی که دنیا در جهت رسیدن به تعهدات بین‌المللی مانند اهداف توسعه پایدار (SDG) و پوشش همگانی

سلامت^۲ (UHC) در تلاش است، مدیران ارشد پرستاری و مامائی می‌توانند در دسترسی عادلانه همه مردم به خدمات سلامت در سطوح ارتقاء سلامت، پیشگیری، درمانی، توانبخشی و تسکینی با اتخاذ سیاست‌ها، مدیریت صحیح و نظارت بر برنامه‌های پرستاری و مامائی مشارکت نمایند.

اطلاعات ارائه شده در این راهنما یک پایه محکم برای بهبود در مهارت‌های مدیران ارشد پرستاری و مامائی است تا اطمینان حاصل کنند که پرستاران و ماماها صلاحیت دار، دارای انگیزه، در زمان مناسب و مکان مناسب برای ارائه خدمات مراقب سلامت در دسترس هستند.

در تنظیم این راهنما، موضوع مورد نظر قرار گرفته است که نقش‌ها و مسئولیت‌های مدیران ارشد پرستاری و مامائی کشورها، از کشوری به کشور دیگر متفاوت است. با این وجود، اشتراکاتی نیز وجود دارد. این کتاب به عنوان نقطه شروعی بر آن است.

جیم کمپبل

مدیر نیروی انسانی بخش سلامت سازمان بهداشت جهانی

مدیر اجرایی ائتلاف جهانی نیروی کار بهداشتی