

مدیریت منابع اطلاعاتی

Humanitaial Sources Management

تألیف: داود ناصحی

اقدامات حفاظتی:

محدود به پرسنل پلیس اطلاعات و امنیت عمومی ناجا



پلیس اطلاعات و امنیت عمومی ناجا
دفتر تحقیقات کاربردی

سرشناسه	: ناصحی، داود، ۱۳۳۱
عنوان و نام پدیدآور	: مدیریت منابع اطلاعاتی / Humanitaial Sources Management / تألیف: (به سفارش) پلیس اطلاعات و امنیت عمومی ناجا - دفتر تحقیقات کاربردی
مشخصات نشر	: تهران: شرکت ناجی نشر، ۱۳۹۰.
مشخصات ظاهری	:
شابک	: ۹۷۸-۶۰۰-۹۲۳۷۷-۱-۵
وضعیت فهرست نویسی	: فیا.
یادداشت	: کتابنامه.
موضوع	: نیروی انسانی - مدیریت.
موضوع	: نیروی انسانی - برنامه ریزی
شناسه افزوده	: نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران. پلیس اطلاعات و امنیت عمومی. دفتر تحقیقات کاربردی
رده بندی کنگره	: HF ۵۵۱۹/۵/۵۹۲۱۳۹۰
رده بندی دیویی	: ۶۵۸/۳۰۱
شماره کتاب‌شناسی ملی:	: ۲۳۱۱۴۲۰

پلیس اطلاعات و امنیت عمومی ناجا؛ دفتر تحقیقات کاربردی

نشانی: تهران، خیابان ستارخان، خیابان شهر آراء، پلیس مهاجرت و گذرنامه ناجا، ساختمان شماره ۲

تلفن: ۸۱۸۲۷۸۰۳ دورنگار: ۶۶۹۲۷۷۹۹

عنوان کتاب: مدیریت منابع اطلاعاتی

مؤلف: داود ناصحی

ویراستار علمی: نادر بابازاده / ویراستار ادبی: اعظم سیاوسی

چاپ اول ۱۳۹۰ تهران. شمارگان: ۵۰۰ نسخه. قیمت: ۴۵۰۰۰ ریال

لینوگرافی / چاپ / صحافی: شرکت ناجی نشر

صفحه آرا و طرح جلد: حمید جمشیدوند

ISBN

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۹۲۳۷۷-۱-۵

انتشار سازمانی ۱۰۹/۲۵۴۵۸

نوجه:

بهره برداری از این کتاب در حوزه یگانی/ سازمانی است. از واگذاری آن به افراد خارج از سازمان خودداری فرمائید.

فهرست مطالب:

پیشگفتار.....	۹
---------------	---

فصل اول: کلیات

اهداف رفتاری فصل اول.....	۱۱
مقدمه.....	۱۲
تاریخچه.....	۱۴
ضرورت استفاده از منابع انسانی در گردآوری اخبار.....	۱۶
مبانی نظری مربوط به منابع انسانی.....	۱۷
تعاریف منبع انسانی در جمع آوری پنهان.....	۱۹
نتیجه.....	۲۳
پرسش ها.....	۲۴

فصل دوم: منابع انسانی در جمع آوری پنهانی

اهداف رفتاری فصل دوم.....	۲۵
مقدمه.....	۲۶
ویژگی های منابع انسانی.....	۲۷
انواع منابع انسانی.....	۳۲
نتیجه.....	۵۱
پرسش ها.....	۵۳

فصل سوم: رابطه منابع با سازمان اطلاعاتی

اهداف رفتاری فصل سوم.....	۵۵
مقدمه.....	۵۶
عامل.....	۵۷
سرعامل.....	۶۱

۶۲..... رهبر عملیات

۶۳..... رئیس پلیس اطلاعات و امنیت عمومی

۶۴..... شرایط عامل برای اداره منابع اطلاعاتی

۷۵..... نتیجه

۷۶..... پرسش‌ها

فصل چهارم: مدیریت امور منابع در جمع‌آوری پنهانی

۷۷..... اهداف رفتاری فصل چهارم

۷۸..... مقدمه

۷۹..... مدیریت مبادی اطلاعاتی

۸۰..... مدیریت امور منابع

۸۶..... نتیجه

۸۷..... پرسش‌ها

فصل پنجم: مدیریت اجرایی امور منابع در جمع‌آوری پنهانی

۸۹..... اهداف رفتاری فصل پنجم

۹۰..... مقدمه

۹۰..... مدیریت اجرایی امور منابع

۹۶..... اصول بهره‌برداری از منابع

۹۹..... اهداف بهره‌برداری از منابع

۱۰۴..... ارایه نکات قابل توجه در باب تربیت منابع انسانی

۱۳۸..... نتیجه

۱۳۹..... پرسش‌ها

فصل ششم: حفاظت منابع انسانی در جمع‌آوری پنهانی

۱۴۱	اهداف رفتاری فصل ششم
۱۴۲	مقدمه
۱۴۳	حفاظت به عنوان یک اصل در عملیات اطلاعاتی
۱۴۴	حفاظت عملیات اطلاعاتی
۱۴۶	حفاظت منابع
۱۴۷	مشکلات فردی منابع
۱۶۰	نتیجه
۱۶۲	پرسش‌ها
۱۶۳	فهرست منابع

پیشگفتار:

در سازمان‌های اطلاعاتی، منابع انسانی در یک جمع‌آوری پنهانی، بدنه اصلی سیستم جمع‌آوری اخبار را تشکیل می‌دهند و بدون بهره‌گیری از وجود آن‌ها، اهداف جمع‌آوری اخبار تأمین نمی‌شود.

عمده‌ترین دلایل به کارگیری منابع استخدامی عبارت است از: عدم دسترسی عوامل اطلاعاتی به اهداف، نبودن عوامل رسمی مناسب برای نفوذ به اهداف، مصلحت نبودن به کارگیری عوامل در صحنه جمع‌آوری اخبار به علت کم بودن ارزش برخی از اهداف و محدود بودن زمان عملیات.^۱

تضمین امنیت انتظامی به عنوان بعدی از امنیت داخلی برای برقراری نظم، امنیت، آسایش عمومی، فردی و پاسداری از ارزش‌های انقلاب اسلامی با بهره‌برداری از شبکه اطلاعاتی در اطلاعات انتظامی با کار اطلاعاتی تشکیلاتی مقدور است؛ بنابراین منابع، عناصر اصلی شبکه اطلاعاتی هستند و برای تولید اطلاعات وجود آن‌ها ضروری است.

با توجه به تقسیم موارد موضوعی اطلاعات، بحث تخصصی استخدام منابع در مدار عملیات، در کتاب جمع‌آوری پنهانی ارائه می‌شود. اما در این کتاب به‌طور تخصصی در ارتباط با منابع انسانی در جمع‌آوری پنهانی اخبار و مدیریت آن‌ها در سازمان‌های اطلاعاتی و اطلاعات انتظامی با ارائه نمونه‌های زنده تاریخی در روابط شرق و غرب و در زمان جنگ سرد، برای بالا بردن آگاهی دانش پژوهان اطلاعاتی به شرح ذیل ارائه می‌شود. بدیهی است به این مقوله از زوایای دیگر هم می‌توان نگاه کرد و همکاران گرامی به خصوص آن‌ها که در صحنه عملاً با مشکلات کار در چالش هستند، باید وارد این بحث سازنده شده و آن را کامل کنند. انتظار می‌رود برای پویایی

این بحث، هرگونه نظرات و پیشنهادات موجود را به مؤلف انعکاس دهند. این کتاب از فصل‌های مشروح زیر تشکیل شده است:

فصل اول: کلیات

فصل دوم: منابع انسانی در جمع‌آوری پنهانی

فصل سوم: رابطه منابع انسانی در جمع‌آوری پنهانی با سازمان‌های اطلاعاتی

فصل چهارم: مدیریت امور منابع انسانی در جمع‌آوری پنهانی

فصل پنجم: مدیریت اجرایی منابع انسانی در جمع‌آوری پنهانی

فصل ششم: حفاظت منابع انسانی در جمع‌آوری پنهانی

www.ketab.ir