

قانون کار و قانون بیمه بیکاری

تدوین

فاطمه ایوبی فر

عضو کانون وکلای مرکز



عنوان قراردادی	ایران، قوانین و احکام
عنوان و نام پدیدآور	قانون کار و قانون بیمه بیکاری / تدوین فاطمه ایوبی فر.
مشخصات نشر	منه‌د: ایوبی فر، ۱۳۹۰.
مشخصات ظاهری	۴۴۸ ص: ۱۱ × ۱۷ س.م.
شابک	۹۷۸-۶۰۰-۹۲۰۲۸-۳-۶: ۴۵۰۰۰ ریال
وضعیت فهرست‌نویسی	فیپا
موضوع	کار - قوانین و مقررات - ایران
موضوع	بیمه بیکاری - قوانین و مقررات - ایران
شناسه افزوده	ایوبی فر، فاطمه، ۱۳۴۹
رده‌بندی کنگره	۱۳۹۰ / ۸ KMH۱۲۶۳
رده‌بندی دیویی	۳۴۴/۵۵۰۱
شماره کتابشناسی ملی	۲۲۸۶۹۰۰



قانون کار و قانون بیمه بیکاری

تدوین:	فاطمه ایوبی فر
ناشر:	انتشارات ایوبی فر
حروف نگاری:	امور رایانه انتشارات
لیتوگرافی:	افق
چاپ:	
نوبت چاپ:	اول - ۱۳۹۰
شمارگان:	۱۰۰۰ نسخه
قیمت:	۴۵۰۰۰ ریال
شابک:	۹۷۸-۶۰۰-۹۲۰۲۸-۳-۶

مشهد، خ آبکوه، آبکوه ۱۶، پلاک ۱، تلفکس: ۰۵۱۱-۸۴۲۶۴۵۴-۸۴۱۸۰۰۵-۶

مرکز پخش: فروشگاه انتشارات ایوبی فر

مشهد، خیابان شهید چمران - بین شهید چمران ۱ و ۳ - پلاک ۲۹

تلفن: ۰۵۱۱-۲۲۱۰۰۸۸-۲۲۴۳۶۸۹

حق هرگونه نشر و انتشار برای ناشر محفوظ است.

بسم الله الرحمن الرحيم

و به نشین

حقوق کار شاخه‌ای از حقوق عمومی و مجموعه‌ای از مقررات آمره و حمایتی است که ناظر به رابطه کارگر و کارفرما بوده و در سه هدف مهم نظم عمومی، امنیت شغلی و عدالت اجتماعی گام برمی‌دارد. حقوق کار از جمله قواعد حقوقی است که هم ردیف با عقود معینه در قانون مدنی (مواد ۵۱۲ و ۵۱۳) به حساب می‌آید اما از آنجایی که این رشته حقوقی محصول انقلاب قرون ۱۹ و ۲۰ میلادی است طبیعتاً اوصاف ویژه و متمایزی همچون حرکت و پویایی و تحول و تنوع را علاوه بر آمرانه و حمایتی بودن آن، دارد.

پیام اولیه حقوق کار پیام اجتماعی است اما با تحولات حقوق کار با عنایت به نابرابری طرفین آن ضرورت حمایت اجتماعی پیش‌بینی می‌شود یعنی در واقع حمایت از کارگر به معنای حمایت از اجتماع قلمداد می‌گردد و شایسته است قانون‌گذار در جهت رضایت طبقه کارگر و ثبات جامعه سعی نماید گامهای اصولی و مهمی را به نفع طبقه کارگر بردارد البته روابط حقوقی کارفرما و کارگر باید منطقی و برابر باشد قانون‌گذار باید به دنبال ایجاد تعادل باشد به طوری که نه آن قدر به کارفرما فشار بیاورد که کارگاه را به تعطیلی بکشد و نه به کارگر تکالیف فوق طاقت وی را تحمیل نماید که نتیجه آن تأثیر منفی در کار وی باشد.

در واقع حمایت از کارگر هم ردیف حمایت از کارفرما است تا این توازن بتواند در بهبود وضعیت اقتصادی، اجتماعی و سیاسی افراد تأثیر مثبت داشته باشد.

در این مجموعه، قانون کار به انضمام کلیه آیین‌نامه‌ها، اصلاحیه‌ها، دستورالعمل و تصویب‌نامه‌ها، بخش‌نامه‌ها و قوانین مربوط به آن آمده است تا شما عزیزان بتوانید با استفاده از آن راهکار قانونی خود را پیدا نموده و با علم به قانون مانع تضییع حق خود شوید همانند پیش‌مشتاق راهنمایی، راه‌حل‌های مثبت اساتید محترم در جهت ارائه خدمات بیشتر هستیم.

والسلام

و من ا... توفیق

فاطمه ایوبی فر

فهرست مطالب

۱۱	قانون کار
۱۱	فصل اول: تعاریف کلی و اصول
۱۲	فصل دوم: قرارداد کار
۱۲	مبحث اول: تعریف قرارداد کار و شرایط اساسی انعقاد آن
۱۵	مبحث دوم: تعلیق قرارداد کار
۱۸	مبحث سوم: خاتمه قرارداد کار
۲۱	مبحث چهارم: جبران خسارت از هر قبیل و پرداخت مزایای پایان کار
۲۲	فصل سوم: شرایط کار
۲۲	مبحث اول: حق السعی
۲۸	مبحث دوم: مدت
۳۱	مبحث سوم: تعطیلات و مرخصی‌ها
۳۳	مبحث چهارم: شرایط کار زنان
۳۴	مبحث پنجم: شرایط کار نوجوانان
۳۵	فصل چهارم: حفاظت فنی و بهداشت کار
۳۵	مبحث اول: کلیات
۴۰	مبحث دوم: بازرسی کار
۴۵	فصل پنجم: آموزش و اشتغال
۴۵	مبحث اول: کارآموز و مراکز کارآموزی
۴۹	مبحث دوم: اشتغال
۵۰	مبحث سوم: اشتغال اتباع بیگانه
۵۳	فصل ششم: تشکلهای کارگری و کارفرمایی
۵۷	فصل هفتم: مذاکرات و پیمانهای دسته جمعی کار

فصل هشتم: خدمات رفاهی کارگران	۶۱
فصل نهم: مراجع حل اختلاف	۶۳
فصل دهم: شورای عالی کار	۶۶
فصل یازدهم: جرایم و مجازات‌ها	۶۸
فصل دوازدهم: مقررات متفرقه	۷۳
آیین‌نامه‌های قانون کار	۷۷
آیین‌نامه اجرایی قانون اصلاح تبصره ماده (۱۴)	۷۷
مقررات تعیین مواد قصور و نقض دستورالعمل‌ها و (ماده ۲۷)	۷۹
ضوابط تشخیص موارد از کارافتادگی کلی و جزئی و (ماده ۳۳)	۸۳
آیین‌نامه اجرایی ضوابط و مزایا و مشاغل قابل شمول به (م. ۳۵)	۸۵
آیین‌نامه نحوه انعقاد قراردادهای مربوط به چگونگی (ماده ۴۷)	۹۲
ضوابط و روش‌های اجرایی آیین‌نامه مصوب ۱۳۷۰/۸/۱۱ (م. ۴۷)	۹۵
دستورالعمل الزام کارفرمایان به تعیین طرح طبقه‌بندی (م. ۴۸)	۱۰۳
آیین‌نامه مشاغل سخت و زیان‌آور (ماده ۵۲)	۱۰۵
آیین‌نامه اجرایی شیرخوارگاه‌ها و مهدکودک‌ها (ماده ۷۸)	۱۱۸
آیین‌نامه اجرایی قانون ترویج تغذیه با شیر مادر و حمایت از مادران در دوران شیردهی	۱۲۳
آیین‌نامه مربوط به حمل بار با دست و بدون استفاده از وسایل مکانیکی	
برای کارگران زن و نوجوانان (مواد ۷۵ و ۸۳)	۱۲۷
آیین‌نامه داخلی شورای عالی حفاظت فنی (ماده ۸۶)	۱۲۸
آیین‌نامه مربوط به انتخاب اساتید دانشگاه، نمایندگان (م. ۸۶)	۱۳۰
آیین‌نامه کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار (ماده ۹۳)	۱۳۱
آیین‌نامه ایمنی ماشین‌های لیفتراک (مواد ۸۵ و ۹۱)	۱۳۶

- آیین نامه ایمنی ماشین ها و ادوات کشاورزی (مواد ۸۵ و ۹۱) ۱۴۴
- آیین نامه ایمنی دستگاه های مخلوط کن و همزن در کارگاه ها ۱۵۲
- آیین نامه علایم ایمنی در کارگاه ها (مواد ۸۵ و ۹۱) ۱۶۰
- آیین نامه حفاظتی تأسیسات الکتریکی در کارگاه ها (مواد ۸۵ و ۹۱) ۱۷۹
- آیین نامه چگونگی بازرسی کار موضوع تبصره (ماده ۹۹) ۱۹۶
- آیین نامه شرایط استخدام بازرسان کار و کارشناسان بهداشت کار ۲۰۰
- آیین نامه ایجاد مراکز کارآموزی (ماده ۱۱۰) ۲۰۳
- آیین نامه اجرایی ماده ۱۲۹ قانون کار جمهوری اسلامی ایران ۲۰۷
- اصلاحیه دستورالعمل روش اجرایی و مدارک لازم جهت ۲۱۲
- دستورالعمل ترکیب و چگونگی تشکیل هیأت فنی اشتغال در ۲۲۰
- آیین نامه نحوه انتخابات نمایندگان کارفرمایان (ماده ۱۳۱) ۲۲۲
- آیین نامه چگونگی تشکیل، حدود وظایف و اختیارات و (م. ۱۳۱) ۲۲۶
- آیین نامه اجرایی ماده ۱۳۶ قانون کار ۲۳۶
- آیین نامه اجرایی ماده ۱۴۹ قانون کار ۲۳۹
- آیین نامه اجرایی موضوع تبصره ماده (۱۵۴) قانون کار در ارتباط با ورزش کارگران ۲۴۱
- آیین نامه سواد آموزی کارگران مشمول قانون کار (ماده ۱۵۵) ۲۴۶
- آیین نامه تأسیسات کارگاه از نظر بهداشت (ماده ۱۵۶) ۲۵۱
- آیین نامه مربوط به انتخاب اعضای هیأت های حل اختلاف (م. ۱۶۴) ۲۶۹
- آیین نامه مربوط به انتخاب اعضای هیأت های تشخیص (م. ۱۶۴) ۲۷۴
- آیین نامه رسیدگی و چگونگی تشکیل جلسات هیأت های (م. ۱۶۴) ۲۷۸
- آیین نامه طرز اجرای آرای قطعی هیأت های تشخیص (م. ۱۶۶) ۲۹۲

- دستورالعمل چگونگی تشکیل و نحوه اداره شورای عالی کار موضوع ماده (۱۷۰) قانون کار..... ۲۹۳
- آیین نامه چگونگی مدت کار، تعطیلات و مرخصی ها، مزد و (م. ۱۹۰) ۲۹۶
- آیین نامه معافیت کارگاه های کوچک دارای کمتر از ده نفر (م. ۱۹۱) ۲۹۸
- آیین نامه مستثنی شدن خدام و کارکنان بقاع متبرکه، (م. ۱۹۱) ۳۰۲
- دستورالعمل موضوع ماده ۴ آیین نامه مستثنی شدن خدام ۳۰۳
- ضوابط اجرایی انتخاب کارگران نمونه موضوع ماده ۱۹۵ قانون کار..... ۳۰۴
- آیین نامه اجرایی ماده (۱۹۸) قانون کار جمهوری اسلامی ایران..... ۳۱۰
- قانون الزام فراگیری آموزش های فنی و حرفه ای برای اشتغال ۳۱۳
- آیین نامه صدور پروانه مهارت فنی برای کارگران ماهر ۳۱۵
- قانون تشکیل شوراهای اسلامی کار..... ۳۱۸**
- آیین نامه اجرایی قانون شوراهای اسلامی کار ۳۲۷
- آیین نامه انتخابات قانون شوراهای اسلامی کار ۳۳۹
- دستورالعمل مربوط به انتخاب نمایندگان کارگران ۳۴۷
- قانون اجرای طرح طبقه بندی مشاغل در کارگاه ها..... ۳۵۲**
- آیین نامه اجرایی قانون اجرای طبقه بندی مشاغل در کارگاه ها..... ۳۵۴
- ضوابط تهیه و اجرای طرح های طبقه بندی مشاغل در کارگاه ها..... ۳۵۹
- دستورالعمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل ۳۶۱
- دستورالعمل نحوه محاسبه افزایش مزد ناشی از ارتقای طبقه (شغل) در مورد بند ۶ بخش نامه..... ۳۶۸
- دستورالعمل موضوع تبصره بند یک بخش نامه شماره ۷۰۸۱۱ مورخ ۷۱/۱۱/۲۶..... ۳۶۹
- یک مثال فرضی برای تعیین مزد شغل های جدید..... ۳۷۱

بخش نامه در مورد تعیین مهلت برای تهیه و اجرای طرح های ۳۷۴

نظام ارزیابی مشاغل ۳۷۵

قانون اعطای امتیازات ایثارگری و اشتغال در مناطق ۳۹۱

آیین نامه اجرایی ماده (۴) قانون اعطای امتیازات ۳۹۳

جدول مناطق جنگی و جنگ زده موضوع ماده (۳) ۳۹۷

قانون مجازات اشتغال به حرفه کاریابی و مشاوره شغلی بدون داشتن

پروانه کار ۳۹۸

تصویب نامه در خصوص افزایش میزان جرایم نقدی مندرج ۳۹۹

آیین نامه اجرایی قانون مجازات اشتغال به حرفه کاریابی و مشاوره شغلی

بدون داشتن پروانه کار ۴۰۰

قانون بیمه بیکاری ۴۱۵

آیین نامه اجرایی قانون بیمه بیکاری ۴۲۵

وحدت رویه اجرای بیمه بیکاری ۴۳۲

قانون معافیت از پرداخت سهم بیمه کارفرمایانی که حداکثر پنج نفر

کارگر دارند ۴۳۳

حقوق و دستمزد، عیدی و پاداش و مالیات ۴۳۵

قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه ۴۳۵

ماده ۸۴ قانون مالیات های مستقیم ۴۳۶

تصویب نامه در مورد تعیین حق مسکن کارگران ۴۳۶

بخش نامه درباره دستمزد کارگران کارگاه هایی ۴۳۷

بخش نامه حداقل دستمزد سال ۱۳۹۰ ۴۳۸

دستور العمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۸۹/۱۲/۲۳ (کارمزدی) ۴۴۰

دستور العمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۸۹/۱۲/۲۳ (طبقه بندی) ۴۴۲

۱۰ قانون کار و قانون بیمه بیکاری

- بخشنامه‌های حداقل دستمزد سال‌های ۱۳۷۵ تا ۱۳۹۰ ۴۴۶
- نرخ پایه سنواتی بر حسب گروه‌های مختلف در طرح‌های طبقه‌بندی
- مشاغل سال‌های ۱۳۷۵ تا ۱۳۹۰ ۴۴۷

www.ketab.ir