

استخدام کارکنان: راهنمای بقا

در شرایط اثبات شده برای تمام محیط‌های کاری

نویسنده: سوران فلمینگ

۲۰۱۰ (۱۳۸۹)

مترجم: ریحانه خوری صالح آبادو



سرشناسه	فلمنینگ، سوزان Fleming, Suzanne
عنوان و نام پدیدآور	: استخدام کارکنان: راهنمای بقا: روشی اثبات شده برای تمام محیط‌های کاری / نویسنده سوزان فلمنینگ؛ مترجم ریحانه خوری صالح‌آبادو / ویراستار سمیرا جعفری.
مشخصات نشر	: تهران: انتشاران اندیشه، ۱۳۹۵.
مشخصات ظاهری	: ۱۴۷ ص.: مصور، جدول.
شابک	: ۹۷۸-۶۰۰-۷۴۸۵-۴۴-۶
وضعیت فهرست‌نویسی	: فیبا
یادداشت	Staff recruitment survival guide, a proven system for all workplaces عنوان اصلی: : استخدام کارکنان -- استخدام Employees--Recruiting : کارکنان -- گزینش و انتصاب Employee selection :
موضوع	
موضوع	
موضوع	
موضوع	
شماره افزوده	: خوری صالح‌آبادو، ریحانه، ۱۳۶۰ - ، مترجم
رده‌بندی کنفره	: ۱۳۹۵ ف ۸۵۴ الف / ۵ / HF ۵۵۴۹
رده‌بندی دی‌بی	: ۶۵۸/۳۱۱
شماره کتابشناختی	: ۴۵۲۴۸۲۷



با حمایت انجمن صنفی مترجمان شهر تهران

استخدام کارکنان: راهنمای بقا

نویسنده: سوزان فلمنینگ

صفحه‌آرا: مهری ابراهیمی

ویراستار: سمیرا جعفری

ناشر: انتشاران اندیشه

نوبت چاپ: اول / ۱۳۹۵

شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۷۴۸۵-۴۴-۶

تلفن: ۰۹۱۳۱۴۸۷۸۱۹ - ۲۲۲۰۸۵۳۴ - ۷۷۶۲۰۹۴۱ - ۷۷۶۲۰۹۴۰

رایانامه: info@translatoindustry.ir - montasharanandisheh@yahoo.com

قیمت: ۱۲۰۰۰۰ ریال

فهرست

فصل ۱: برنامه اجرایی برای استخدام افراد مناسب.....	۱۳
فصل ۲: نوشتن شرح وظایف.....	۳۵
فصل ۳: نمونه فرمها.....	۶۹
فصل ۴: نمونه فرمهای دیگر.....	۸۶
فصل ۵: نمونه شرح وظایف.....	۹۴
فصل ۶: نمونه بررسی رزومه ای.....	۱۰۰
فصل ۷: ارزیابی همکار.....	۱۲۰
فصل ۸: نمونه درخواست استخدام.....	۱۲۴
فصل ۹: ایمیل اطلاعات.....	۱۳۴

یادداشت نویسنده

ما در جامعه‌ای پر از کشمکش زندگی می‌کنیم و کارفرمایان و مدیران در زمان استخدام کارکنان خود باید بیشتر از هر زمان دیگری به احتیاط عمل کنند.

شرکت‌ها به ابزار مناسب برای کمک به تصمیم‌گیری مهم در ارتباط با استخدام کارکنان خود نیاز دارند و همچنین نیازمند تدابیر دقیقی هستند که ارزیابی دقیق و اثربخش متقاضیان کار را تضمین نمایند.

به دلیل اینکه افراد می‌توانند فرایند استخدام را به چالش بکشند، ضروری است مدیران منابع انسانی مدارکی در اختیار داشته باشند که نشان دهد مسئولان استخدام تصمیمات دقیق و بدون تبعیض اتخاذ نموده‌اند، که در صورت تبعیض مفاد قانونی اجرا گردد.

استفاده از این شیوه ساده است، هرچند به زمان بیشتری نیاز دارد. اگرچه با در نظر گرفتن میزان حمایت و کارآمدی شما در انجام پروسه‌های استخدامی، زمان مؤثرتری صرف می‌شود.

زمانی که از این روش استخدامی استفاده می‌نمایید، می‌توانید درخواست‌ها را براساس اولویت ارزیابی نمایید و مدارک دقیقی برای اثبات چرا و چگونگی انتخاب داوطلب موفق برای موقعیت شغلی در اختیار داشته باشید.

این شیوه در دامنه گسترده‌ای از موقعیت‌های کسب و کار در انواع حوزه‌ها مورد استفاده قرار گرفته است. همچنین در برخی دوره‌های منابع انسانی در دانشگاه‌ها و دانشکده‌های آموزش عالی استرالیا (TAFE) به کار گرفته شده است.

در صورت تمایل به بررسی بیشتر برنامه با من تماس بگیرید.

با احترام

سوزان