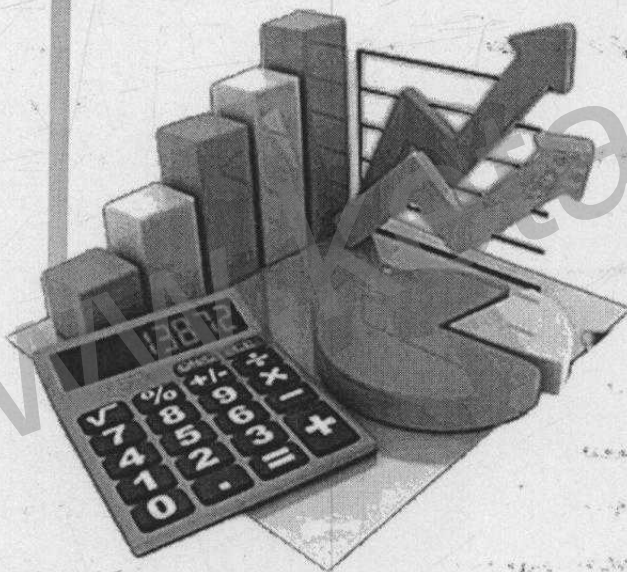


حسابداری منابع انسانی



ذوالفقار یزدان مهر
سید مصطفی حسینی دزکی

نویسندگان :	ذوالفقار یزدان مهر، سید مصطفی حسینی دزکی
انتشارات :	ترانه پدram
طرح جلد :	ونوس نجفی
تنظیم :	فرشته میرفندرسکی
طراحی داخلی :	نقیسه میرفندرسکی
شابک :	۹۷۸-۶۰۰-۸۸۸۱-۲۵-۴
تعداد صفحات، قطع :	۱۱۲ صفحه، وزیری
چاپ اول :	زمستان ۱۳۹۷
شمارگان :	۱۰۰۰ نسخه
قیمت :	۱۸۰۰۰ تومان

سرشناسه :	یزدانمهر، ذوالفقار، ۱۳۵۷ -
عنوان و نام پدیدآور :	حسابداری منابع انسانی / ذوالفقار یزدان مهر، سید مصطفی حسینی دزکی.
مشخصات نشر :	اصفهان: ترانه پدram، ۱۳۹۷.
مشخصات ظاهری :	۱۱۲ ص.: جدول، نمودار.
شابک :	978-600-8881-25-4
وضعیت فهرست نویسی :	فیا
موضوع :	نیروی انسانی -- حسابداری
موضوع :	Manpower -- Accounting
موضوع :	کارکنان -- مدیریت
موضوع :	Personnel management
شناسه افزوده :	حسینی دزکی، سید مصطفی، ۱۳۵۷ -
رده بندی کنگره :	۱۳۹۷ ی ۴ ن / ۵۶۸۱ HF
رده بندی دیویی :	۴/۶۵۷
شماره کتابشناسی ملی :	۵۵۶۱۳۳۲



فهرست مطالب

۷	دیباچه
۱۱	فصل اول: آشنایی با حسابداری منابع انسانی
۱۲	نامه‌ای به مدیران عامل در تمام شرکت‌ها و سازمان‌ها
۱۳	مدیریت منابع انسانی
۱۴	حسابداری
۱۴	حسابداری منابع انسانی
۱۶	تاریخچه حسابداری منابع انسانی در جهان
۱۷	سیر تحولات حسابداری منابع انسانی
۱۸	تاریخچه حسابداری منابع انسانی در ایران
۲۰	ضرورت و اهداف حسابداری منابع انسانی
۲۱	نقش حسابداری منابع انسانی در تصمیمات مدیران سازمان
۲۳	اهمیت حسابداری منابع انسانی
۲۳	مزایای حسابداری منابع انسانی
۲۴	محدودیت‌های حسابداری منابع انسانی
۲۵	حسابداری منابع انسانی و اخلاق
۲۷	فصل دوم: دارایی‌های انسانی
۲۸	ارزیابی دارایی‌های انسانی و انواع آن
۲۹	اهداف ارزیابی منابع انسانی
۲۹	انواع دارایی‌های انسانی
۲۹	سرمایه فکری
۵۱	سرمایه اجتماعی
۶۲	سرمایه معنوی
۶۹	سرمایه انسانی
۷۰	تعریف سرمایه انسانی
۷۱	اهمیت سرمایه انسانی

۷۳	رشد انباشته سرمایه انسانی
۷۴	عناصر هشت گانه سرمایه انسانی
۷۵	هوش هیجانی
۷۵	کاربرد هوش هیجانی در حرفه حسابداری
۷۷	فصل سوم: حسابداری منابع انسانی
۷۸	حسابداری منابع انسانی
۷۸	۱- هزینه‌یابی منابع انسانی
۸۱	۲- ارزش گذاری منابع انسانی
۸۲	معیارهای اندازه‌گیری سرمایه انسانی
۸۳	روش‌های اندازه‌گیری ارزش منابع انسانی
۹۱	ارزیابی منابع انسانی
۹۳	مشکلات ارزیابی منابع انسانی
۹۴	مدل پیشنهادی (ارزیابی منابع انسانی)
۹۵	مدل پیشنهادی (سیستم حسابداری منابع انسانی)
۱۰۰	توجیه مدل پیشنهادی
۱۰۱	گزارشگری منابع انسانی
۱۰۴	چه مخارجی باید سرمایه‌ای تلقی شوند
۱۰۵	چالش‌های پیش روی حسابداری منابع انسانی
۱۰۶	چالش استقرار حسابداری منابع انسانی در ایران
۱۰۶	پاداش‌ها
۱۰۷	مشکلات و انتظارات
۱۰۹	نتیجه‌گیری
۱۱۰	منابع

قِيمَةُ كُلِّ امْرِءٍ بِمَا يَعْلَمُ؛

ارزش انسان به قدر دانایی اوست.

(امام علی علیه السلام - غرر الحکم و درر الکلم جلد دوم ص ۵۲۶)

دیباچه

یکی از جدیدترین بحث‌های دانش حسابداری در مورد حسابداری منابع انسانی می‌باشد که منابع انسانی را به عنوان دارایی‌های با ارزش سازمان برای رسیدن به اهداف سودآوری و خلق ارزش برای شرکت در نظر می‌گیرد. عصر صنعت و تفکر خالص صنعتی، سپری شده و اکنون دوره اقتصاد مبتنی بر دانایی است و سرمایه‌های انسانی در سازمان‌های دانش محور نقش و اهمیت ویژه‌ای پیدا نموده است. در این میان، حرفه حسابداری و حسابداران نقش مهمی برای یافتن راه‌های مؤثر جهت کنترل و اندازه‌گیری و سنجش سرمایه انسانی به وسیله مدل‌ها و روش‌های ارزیابی این سرمایه‌ها و در نهایت گزارش‌گری اطلاعات مربوط به منابع انسانی را بر عهده دارند.

بی‌شک سازمان‌های آشنا با نقش و اهمیت منابع انسانی درصدد دستیابی به راهکارها و اعمال اقداماتی جهت استفاده بهینه و مؤثر از این منابع هستند. به منظور استفاده مؤثر و بهینه از سرمایه انسانی و به عبارتی مدیریت سرمایه انسانی، لازم است که در ابتدا اطلاعات مناسب و صحیحی در اختیار کارشناسان سرمایه انسانی قرار گیرد تا آنها بتوانند با استفاده از تجزیه و تحلیل این اطلاعات تصمیمات مناسبی اتخاذ کنند. از طرفی کارکنان مهم‌ترین دارایی یک شرکت هستند و موفقیت یا شکست

شرکت‌ها بستگی به شرایط و عملکرد کارکنان آن‌ها دارد. سیستم حسابداری فعلی قادر به ارائه ارزش واقعی قابلیت‌ها و دانش کارکنان نیست و منابع انسانی به درستی ارزیابی نمی‌شوند؛ چراکه شرکت‌ها دستمزدها را به عنوان هزینه در نظر می‌گیرند، نه به عنوان یک سرمایه‌گذاری در مهم‌ترین دارایی شرکت (سرمایه انسانی). این امر به طور غیرمستقیم بر سرمایه‌گذاری‌های آینده شرکت تأثیر می‌گذارد، به طوری که هر سال هزینه توسعه و منابع و استخدام افزایش می‌یابد. حسابداری منابع انسانی بخش مستقیمی از حسابداری اجتماعی است و هدف آن ارائه اطلاعات برای ارزیابی یکی از مهم‌ترین اجزای سازمان، یعنی سرمایه انسانی است.

از آن جایی که در مقطع کارشناسی حسابداری دانشگاه علمی و کاربردی چنین درسی جزء سر فصل دروس وجود دارد. اما کتاب و منبعی که بتوان در تدریس استفاده گردد به تعداد محدود وجود داشته است. این کتاب علاوه بر تدریس در دانشگاه‌ها می‌تواند مورد استفاده مدیران، شرکت‌ها و سازمان‌ها دولتی و خصوصی قرار گیرد.

آری! در عصر ما که به حق عصر دانایی نام گرفته است و "هوشمندی استراتژیک" به جای "برنامه ریزی استراتژیک" نشسته است تا هوش مدیریتی به صورت آنلاین داده‌ها و تغییرات لحظه‌ای را رصد و "گام‌های درست را"، در راه‌های درست برداشته و شرکت و سازمان‌ها را در شرایط عدم قطعیت هوشمندانه مدیریت نماید نگاه هزینه‌ای به سرمایه حرفه‌ای انسانی در سازمان‌ها و شرکت‌هایی که در آن‌ها مسئولیت داشته‌ایم از یک سو و روزمرگی برخی از کارکنان که کارمند به دنیا آمده و کارمند از دنیا می‌روند، از سوی دیگر مرا واداشت تا با عنایت به تجربه چندین ساله در مسئولیت‌های مدیریتی و رشته تحصیلی (مدیریت بازرگانی) مطالعات و بررسی جدی‌تری در این زمینه داشته باشم. و از تجربه مدیران استراتژیک و جامعه حسابداران نیز بهره‌مند گردیم، تا شاید افق روشن‌تری پیش روی مدیران عامل شرکت‌ها ترسیم نموده و آنها را در اندازه‌گیری و محاسبه دقیق ارزش سرمایه انسانی کمک نموده و کارکنان حرفه‌ای را به عنوان ارزشمندترین دارایی هر سازمان و شرکتی مورد توجه قرار دهند. این موضوع در تعطیلات نوروز ۹۷ مبنای مباحثه، تحقیق و بررسی اینجانب و دوست ارجمندم آقای

سید مصطفی حسینی دزکی عضو محترم هیات علمی دانشگاه فنی و حرفه‌ای و عضو انجمن حسابداران خبره ایران قرار گرفت. که برآیند آن کتاب پیش روی شما فرهیختگان و مدیران گرانقدر می‌باشد.

این کتاب در سه فصل تهیه گردیده است، در فصل اول ابتدا تعاریف، پیشینه، ضرورت و اهداف حسابداری منابع انسانی مورد بررسی قرار گرفته، در فصل دوم انواع دارایی‌های انسانی (سرمایه فکری، سرمایه اجتماعی، سرمایه معنوی و سرمایه معنوی) مورد بررسی قرار گرفته است و در نهایت در فصل آخر کتاب معیارها و روش‌های اندازه‌گیری ارزش منابع انسانی و گزارشگری منابع انسانی آورده شده است. بی شک اثر حاضر نمی‌تواند عاری از ایراد و اشکال باشد. لذا از تمامی اساتید، دانشجویان و صاحب نظران گرامی تقاضا داریم با ارسال پیشنهادات و انتقادات اصلاحی خود از طریق پست‌های الکترونیکی زیر ما را در تدوین ویرایش‌های بعدی یاری فرمایند.

و آخر دعوانا أن الحمد لله رب العالمین

Yazdanmehr92@yahoo.com

ذوالفقار یزدان مهر

مشاور وزیر و رئیس صندوق رفاه دانشجویان

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

مدرس دانشگاه

Hoseini2088@yahoo.com

سید مصطفی حسینی دزکی

هیات علمی دانشگاه فنی و حرفه‌ای