



جمهوری اسلامی ایران
وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی

سَنجَشِش

انتشارات

سرشناسه	: صبور، مهرداد، ۱۳۶۸ -
عنوان و نام پدیدآور	: مدیریت استراتژیک منابع انسانی / مولف مهرداد صبور.
مشخصات نشر	: تهران : گروه آموزشی مدرس: سنجش و دانش، ۱۳۹۸.
مشخصات ظاهری	: ۱۳۲ ص: مصور (رنگی)، جدول، نمودار (رنگی).
شابک	: ۹۷۸-۶۲۲-۲۱۶-۲۰۰۹
وضعیت فهرست نویسی	: بیا
یادداشت	: شماره: ۱۳۲، ۱۳۴.
موضوع	: ایران، سیستان و بلوچستان، دیوان محاسبات
موضوع	: نیروی انسانی -- ایران -- سیستان و بلوچستان -- برنامه ریزی -- نمونه پژوهی
موضوع	: Manpower policy -- Iran -- Sistan and Baluchestan -- Case studies
موضوع	: برنامه ریزی راهبردی -- ایران -- سیستان و بلوچستان -- نمونه پژوهی
موضوع	: Strategic planning -- Iran -- Sistan and Baluchestan -- Case studies
رده بندی کنگره	: ۵۶/۵۸۱۲HD
رده بندی دیویی	: ۱۲۰۹۵۵/۳۳۱
شماره کتابشناسی ملی	: ۵۷۰۷۵۷۴

عنوان: مدیریت استراتژیک منابع انسانی

مولف: مهرداد صبور

ناشر: انتشارات سنجش و دانش

نوبت چاپ: اول ۱۳۹۸

صفحه آرای: مهدیه مخبری

طراح جلد: مهتاب دوستی

ناظر: نسرين خانی

تیراژ: ۵۰۰ نسخه

«کلیه حقوق برای مؤلف محفوظ است»

بهاء: ۲۵۰۰۰۰ ریال

فهرست مطالب

صفحه	عنوان
۱	فصل اول
۱	کلیات
۲	مقدمه
۱۰	تحول سازمانی
۱۱	فناوری اطلاعات
۱۱	نیروی انسانی سازمان
۱۱	ساختار سازمانی
۱۲	فرهنگ سازمانی
۱۲	محیط سازمان
۱۲	مدیریت و رهبری سازمانی
۱۳	عوامل هزینه ای
۱۳	یادگیری
۱۳	تحول سازمانی :
۱۳	فناوری اطلاعات
۱۴	نیروی انسانی سازمان
۱۴	ساختار سازمانی
۱۴	فرهنگ سازمانی
۱۴	محیط سازمان
۱۴	مدیریت و رهبری سازمانی
۱۴	عوامل هزینه ای
۱۵	یادگیری
۱۵	برنامه ریزی استراتژیک
۱۶	خلاصه فصل

۱۷.....	فصل دوم.....
۱۷.....	ادبیات.....
۱۸.....	مقدمه.....
۱۸.....	بخش اول : مبانی نظری.....
۱۸.....	تحول سازمانی.....
۲۰.....	مؤلفه های موثر بر تحول سازمانی.....
۲۰.....	هوش عاطفی، بهبود و تحول سازمانی.....
۲۱.....	نظریه های مدیریت تحول.....
۲۳.....	مفهوم سازی در بکردهای مختلف به مدیریت تحول.....
۲۳.....	تغییر توسعه ای.....
۲۴.....	مؤلفه های مدیریت تحول.....
۲۷.....	مدل تحول سازمانی شش بخشی آفیس ریس.....
۲۷.....	مدل تغییر جامع رالف کیلمن.....
۲۸.....	تغییر بنیادی.....
۲۸.....	مدل تجزیه و تحلیل جریانی جری پوراس.....
۲۹.....	تغییر دستوری.....
۲۹.....	تغییر برنامه ریزی شده.....
۲۹.....	تغییر هدایت شونده.....
۳۱.....	عوامل تغییر و تحول در سازمان ها.....
۳۱.....	عامل تکنولوژی (فناوری).....
۳۳.....	عامل نیروی انسانی.....
۳۶.....	عامل ساختاری.....
۳۸.....	عامل فرهنگی.....
۴۰.....	عامل محیطی.....
۴۱.....	نقش مدیریت عالی سازمان در فرایند تحول.....
۴۴.....	عوامل هزینه ای.....
۴۴.....	عامل یادگیری.....

۴۶	بخش دوم : برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی
۴۶	توسعه منابع انسانی از دیدگاه‌های مختلف
۴۷	دستاوردهای نیروی انسانی
۴۸	مفهوم توسعه منابع انسانی
۴۹	مفهوم برنامه ریزی استراتژیک
۵۰	مراحل برنامه ریز استراتژیک
۵۱	عوامل مؤثر در برنامه‌ریزی استراتژیک
۵۴	چارچوب نظری برنامه ریزی استراتژیک
۵۷	کاوش محیط
۵۸	جایگاه مشارکت در برنامه ریزی
۵۹	انعطاف پذیری در برنامه ریزی
۵۹	عملکرد سازمانی
۶۰	محیط خارجی سازمان
۶۱	نظریات مربوط به برنامه ریزی استراتژیک
۶۱	ماتریس ارزیابی عوامل خارجی و عوامل داخلی و مراحلی
۶۲	موفقیت برنامه‌ریزی استراتژیک
۶۳	مدل‌های تدوین استراتژی فناوری و برنامه‌ریزی استراتژیک با رویکرد روش ترکیبی
۶۴	رویکرد کارت ارزیابی
۶۵	تعیین اهداف و انتخاب مقیاس‌های مناسب
۶۶	برنامه ریزی استراتژیک سیستم‌های اطلاعاتی
۶۷	کارت ارزیابی متوازن مبتنی بر دانش
۶۸	کارت ارزیابی متوازن و سیستم مبتنی بر دانش
۶۹	مدل‌های برنامه ریزی استراتژیک
۶۹	مدل فریمین یا ذینفعان
۷۰	مدل تجزیه و تحلیل به روش پورتر
۷۲	مدل فیلیپس
۷۳	مدل استراتژی صنعتی
۷۳	مدل برنامه ریزی استراتژیک برایسون

۷۷	برنامه ریزی استراتژیک نیروی انسانی
۸۰	تأثیر برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی
۸۲	پیشینه
۸۳	پیشینه پژوهش های داخلی
۸۹	پیشینه پژوهش های خارجی
۹۶	چارچوب مفهومی
۹۷	خلاصه فصل
۹۸	فصل سوم
۹۸	روش
۹۹	مقدمه
۹۹	روش
۹۹	متغیرها
۱۰۰	جامعه آماری، نمونه آماری و روش نمونه گیری
۱۰۰	روش و ابزار گردآوری اطلاعات
۱۰۲	روایی پرسشنامه ها:
۱۰۲	پایایی پرسشنامه ها:
۱۰۳	روش تجزیه و تحلیل اطلاعات
۱۰۴	خلاصه فصل سوم
۱۰۵	فصل چهارم
۱۰۵	تجزیه و تحلیل یافته ها
۱۰۶	مقدمه
۱۰۶	تجزیه و تحلیل توصیفی داده ها
۱۰۶	بررسی وضعیت جنسیت گروه نمونه
۱۰۷	بررسی وضعیت استخدامی گروه نمونه
۱۰۸	بررسی وضعیت تحصیلات گروه نمونه
۱۰۹	وضعیت آمار توصیفی متغیر تحول سازمانی و مولفه های آن

۱۱۰	وضعیت متغیر برنامه ریزی استراتژیک نیروی انسانی
۱۱۱	تجزیه و تحلیل استنباطی داده ها
۱۲۴	خلاصه فصل
۱۲۵	منابع:

www.ketab.ir