

# مجموعه مقالات مدیریت

نویسندگان:

محمد قاسم جهرمی تادوانی

روح الله صفایی

|                      |                                                                       |
|----------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| سرشناسه:             | جهرمی تادوانی، محمدقاسم، ۱۳۶۱-                                        |
| عنوان و نام پدیدآور: | مجموعه مقالات مدیریت/ نویسنده محمدقاسم جهرمی تادوانی، روح الله صفایی. |
| مشخصات نشر:          | تهران: فرهوش، ۱۳۹۸.                                                   |
| مشخصات ظاهری:        | ۹۳ ص.                                                                 |
| شابک:                | ۹۷۸-۶۰۰-۲۹۵-۱۵۶۲                                                      |
| وضعیت فهرست نویسی:   | فیا                                                                   |
| موضوع:               | مدیریت - مقاله ها و خطابه ها                                          |
| موضوع:               | Management -- Addresses, essays, lectures                             |
| شناسه افروده:        | صفایی، روح الله، ۱۳۵۸-                                                |
| رده بندی کنگره:      | ۳۷۸                                                                   |
| رده بندی دیویی:      | ۶۵۸                                                                   |
| شماره کتابشناسی ملی: | ۵۷۸۲۵۱۷                                                               |



## مجموعه مقالات مدیریت

نویسندگان: محمد قاسم جهرمی تادوانی، روح الله صفایی

ناظر فنی: ساجده مرادی

صفحه آرا: آسیه یکه فلاح

طراح جلد: لیلا خسروی

نوبت چاپ: اول - تابستان ۱۳۹۸

شمارگان: ۱۰۰۰ جلد

قیمت: ۲۹۰۰۰۰ ریال

کلیه حقوق چاپ و نشر مخصوص و محفوظ ناشر است

آدرس: میدان انقلاب - ضلع جنوب شرقی - ساختمان مترجمان - پلاک ۱۷ - طبقه ۱

انتشارات: ۰۹۱۰۷۸۹۲۷۴۷ - ۶۶۴۰۱۱۶۱ دیرخانه: ۶۶۹۱۱۷۲۶ - ۶۶۴۰۶۳۰۹

www.farhooshpub.com

دورنگار: ۸۹۷۸۴۵۵۸

## فهرست مطالب

|         |                             |
|---------|-----------------------------|
| ۹.....  | فصل اول                     |
| ۱۰..... | چکیده                       |
| ۱۱..... | مقدمه                       |
| ۱۳..... | اهداف تحقیق                 |
| ۱۳..... | فرضیات تحقیق                |
| ۱۳..... | تعریف و مفهوم فرهنگ سازمانی |
| ۱۴..... | اهمیت فرهنگ در سازمان       |
| ۱۵..... | توانمندسازی                 |
| ۱۶..... | فرآیند مدیریت دانش          |
| ۱۷..... | روش تحقیق                   |
| ۱۷..... | روش گردآوری اطلاعات         |
| ۱۷..... | جامعه آماری                 |
| ۱۷..... | نمونه آماری                 |
| ۱۷..... | روش تجزیه و تحلیل داده ها   |
| ۱۸..... | آمار توصیفی                 |
| ۲۰..... | نتایج ارزیابی پایایی        |
| ۲۱..... | یافته‌های تحقیق             |

|         |                                       |
|---------|---------------------------------------|
| ۲۱..... | مدل ساختاری                           |
| ۲۱..... | فرضیه اول تحقیق                       |
| ۲۲..... | فرضیه دوم تحقیق                       |
| ۲۴..... | نتیجه گیری                            |
| ۲۴..... | تحلیل یافته‌های جمعیت‌شناسی تحقیق     |
| ۲۴..... | تحلیل یافته‌های آزمون فرضیات تحقیق    |
| ۲۷..... | فصل دوم                               |
| ۲۸..... | چکیده                                 |
| ۲۹..... | مقدمه                                 |
| ۳۱..... | اهداف تحقیق                           |
| ۳۱..... | فرضیات تحقیق                          |
| ۳۲..... | تعاریف و مفاهیم، تعارض و مدیریت تعارض |
| ۳۵..... | رضایت شغلی                            |
| ۳۸..... | روش تحقیق                             |
| ۳۸..... | جامعه آماری                           |
| ۳۸..... | نمونه آماری                           |
| ۳۹..... | روش تجزیه و تحلیل اطلاعات             |
| ۳۹..... | پایائی پرسشنامه                       |
| ۴۰..... | بررسی متغیرهای جمعیت‌شناختی           |

|         |                              |
|---------|------------------------------|
| ۴۳..... | آمار استنباطی                |
| ۴۶..... | مدل ساختاری                  |
| ۴۹..... | نتیجه گیری                   |
| ۵۱..... | فصل سوم                      |
| ۵۲..... | چکیده                        |
| ۵۳..... | مقدمه                        |
| ۵۴..... | پیشینه تحقیق                 |
| ۵۵..... | اهداف پژوهش                  |
| ۵۶..... | روش پژوهش                    |
| ۵۶..... | رضایتمندی                    |
| ۵۷..... | تعریف سازمان                 |
| ۵۸..... | عملکرد، تعاریف و مفاهیم      |
| ۵۹..... | چیستی عملکرد در بخش دولتی    |
| ۶۰..... | رضایت شغلی                   |
| ۶۱..... | ارزیابی و سنجش رضایت شغلی    |
| ۶۳..... | عوامل تعیین کننده رضایت شغلی |
| ۶۵..... | نتیجه گیری                   |
| ۶۷..... | فصل چهارم                    |
| ۶۸..... | چکیده                        |

|    |                                   |
|----|-----------------------------------|
| ۶۹ | ..... مقدمه                       |
| ۷۰ | ..... اهداف مربی گری در نهادها    |
| ۷۲ | ..... سازمان مربی گرا             |
| ۷۳ | ..... فرایند مربی گری             |
| ۷۴ | ..... عوامل تاثیرگذار در مربی گری |
| ۷۵ | ..... حوزه عمل مربی گری           |
| ۷۶ | ..... اهمیت مربی گری              |
| ۷۷ | ..... پیشینه تحقیق                |
| ۷۸ | ..... اهداف تحقیق                 |
| ۷۸ | ..... پرسش های تحقیق              |
| ۷۸ | ..... روش تحقیق                   |
| ۷۹ | ..... آمار توصیفی                 |
| ۸۱ | ..... آمار استنباطی               |
| ۸۲ | ..... منابع انسانی                |
| ۸۳ | ..... فرهنگ مربی گری              |
| ۸۵ | ..... کسب و کار                   |
| ۸۶ | ..... نتیجه گیری                  |
| ۸۷ | ..... منابع                       |