

۲۰۵۵۱۷

# سلاطین العرب

کار تیمی، حلقه مفقوده سماجر، نوآورانه

مؤلف:

فریده پرویش

|                     |                                                           |
|---------------------|-----------------------------------------------------------|
| سرشناسه             | پرویش، فریده، ۱۳۵۴-                                       |
| عنوان و نام پدیدآور | کار تیمی، حلقه مفقوده عملکرد نوآورانه / مولف فریده پرویش. |
| مشخصات نشر          | تهران: راه دکتري: سنچش و دانش ، ۱۳۹۸.                     |
| مشخصات ظاهري        | ۱۲۵ص.                                                     |
| شابک                | ۹۷۸-۶۲۲-۲۴۱-۲۱۶-۶                                         |
| وضعيت فهرست نویسی   | فیا                                                       |
| موضوع               | گروه‌های کار -- مدیریت                                    |
| موضوع               | Teams in the workplace -- Management                      |
| موضوع               | رفتار سازمانی                                             |
| موضوع               | Organizational behavior                                   |
| موضوع               | کارکنان -- ارزشیابی                                       |
| موضوع               | Employees -- Rating of                                    |
| رده بندی کنگره      | ۶۶HD                                                      |
| رده بندی دیویی      | ۴۰۰۶۵۸                                                    |
| شماره کتابشناسی ملی | ۱۸۶۲                                                      |

www.sanjesh.ir

sanjes@odanesh@iran.ir

عنوان: کار تیمی، حلقه مفقوده عملکرد نوآورانه

مولف: فریده پرویش.

ناشر: انتشارات سنچش و دانش

نوبت چاپ: اول ۱۳۹۸

صفحه آرایي: مهديه مخبري

طراح جلد: مهتاب دوستي

ناظر: نسرين خاني

تیراژ: ۵۰۰ نسخه

«کلیه حقوق برای مؤلف محفوظ است»

بهاء: ۲۵۰۰۰۰ ریال

چاپ و نشر: تهران، ملازد، مارلیک، بلوار هفت تیر، مجتمع تجاری اداری امیر، آکادمی تخصصی دکتری

مرکز بخش: تهران، خیابان انقلاب، خیابان دانشگاه، پلاک ۱۲۶

تلفن تماس: ۰۲۱-۶۵۱۴۰۰۲۷

## فهرست مطالب

| عنوان                                    | صفحه |
|------------------------------------------|------|
| فصل اول .....                            | ۱    |
| کلیات .....                              | ۱    |
| مقدمه .....                              | ۲    |
| عملکرد نوآورانه .....                    | ۹    |
| کار تیمی .....                           | ۹    |
| تعهد سازمانی .....                       | ۱۰   |
| عملکرد کارکنان .....                     | ۱۱   |
| فصل دوم .....                            | ۱۲   |
| مبانی نظری و پیشینه .....                | ۱۲   |
| مبانی نظری .....                         | ۱۳   |
| عملکرد نوآورانه .....                    | ۱۴   |
| مفهوم خلاقیت و نوآوری .....              | ۱۴   |
| اهمیت و ضرورت توجه به موضوع نوآوری ..... | ۱۹   |
| عملکرد نوآوری .....                      | ۲۴   |
| انواع نوآوری .....                       | ۲۵   |
| فرآیند نوآوری .....                      | ۲۸   |
| کار تیمی .....                           | ۲۹   |
| اهمیت و ضرورت توجه به کار تیمی .....     | ۳۲   |
| مهارت‌های کار تیمی .....                 | ۳۴   |
| عملکرد تیم .....                         | ۳۶   |
| رهبری تیم .....                          | ۳۷   |
| فضا و جو تیم .....                       | ۳۸   |
| بنیاد تیم .....                          | ۳۸   |
| نقش تیم .....                            | ۳۹   |
| تعهد سازمانی .....                       | ۳۹   |

|    |                                                              |
|----|--------------------------------------------------------------|
| ۴۴ | اهمیت و ضرورت توجه به تعهد سازمانی                           |
| ۴۷ | عوامل مؤثر بر ایجاد، حفظ و افزایش تعهد سازمانی               |
| ۵۱ | عملکرد کارکنان                                               |
| ۵۴ | پیشینه مجموعه (مرور پژوهش‌های گذشته مرتبط با موضوع)          |
| ۵۴ | مطالعات داخلی                                                |
| ۵۸ | مطالعات خارجی                                                |
| ۶۵ | مدل مفهومی پژوهش                                             |
| ۶۶ | رابطه کار تیمی با عملکرد نوآورانه                            |
| ۶۹ | رابطه کار تیمی با تعهد سازمانی                               |
| ۶۹ | رابطه کار تیمی با عملکرد کارکنان                             |
| ۷۰ | رابطه تعهد سازمانی با عملکرد نوآورانه                        |
| ۷۱ | رابطه عملکرد کارکنان با عملکرد نوآورانه                      |
| ۷۲ | فصل سوم                                                      |
| ۷۲ | روش‌شناسی                                                    |
| ۷۳ | روش                                                          |
| ۷۵ | جامعه آماری                                                  |
| ۷۶ | نمونه آماری                                                  |
| ۷۷ | تعیین حجم نمونه                                              |
| ۷۸ | روش نمونه‌گیری                                               |
| ۷۸ | روش و ابزار گردآوری داده‌ها                                  |
| ۸۰ | روایی و پایایی ابزار سنجش (پرسشنامه)                         |
| ۸۰ | روایی پرسشنامه                                               |
| ۸۲ | پایایی پرسشنامه                                              |
| ۸۳ | طرح آزمون آماری فرضیه‌های پژوهش (شیوه تجزیه و تحلیل داده‌ها) |
| ۸۳ | آمار توصیفی                                                  |
| ۸۳ | آمار استنباطی                                                |
| ۸۴ | روش‌های آزمون آماری                                          |
| ۸۴ | مدل‌یابی معادلات ساختاری                                     |

|     |                                              |
|-----|----------------------------------------------|
| ۸۴  | روش حداقل مربعات جزئی                        |
| ۸۶  | فصل چهارم                                    |
| ۸۶  | نتایج و یافته‌ها                             |
| ۸۷  | تحلیل توصیفی                                 |
| ۸۸  | ویژگی‌ها و مشخصات پاسخگویان                  |
| ۹۶  | توصیف فراوانی متغیرهای تحقیق                 |
| ۹۷  | تحلیل استنباطی (تشریح فرایند آزمون فرضیه‌ها) |
| ۹۸  | آزمون نرمال بودن                             |
| ۹۹  | مدل اندازه‌گیری مجرعه                        |
| ۹۹  | اعتبار همگرایی                               |
| ۱۰۵ | اعتبار افتراقی                               |
| ۱۰۶ | برآزش مدل نهایی تحقیق                        |
| ۱۱۱ | آزمون فرضیه‌ها                               |
| ۱۱۱ | ارتباط کار تیمی با عملکرد نوآورانه           |
| ۱۱۱ | ارتباط تعهد سازمانی با عملکرد نوآورانه       |
| ۱۱۲ | ارتباط عملکرد کارکنان با عملکرد نوآورانه     |
| ۱۱۳ | ارتباط کار تیمی با عملکرد کارکنان            |
| ۱۱۳ | ارتباط کار تیمی با تعهد سازمانی              |
| ۱۱۵ | جمع بندی فصل                                 |
| ۱۱۶ | منابع فارسی                                  |
| ۱۲۰ | منابع لاتین                                  |