

قوانین و مقررات مربوط به

صدور چک

به انضمام:

قانون صدور قانون شورای حل اختلاف

به کوشش:

دکتر حسن بابایی

حقوقدان و استاد دانشگاه

عنوان قراردادی: ایران. قوانین و احکام
عنوان و نام پدیدآور: قوانین و مقررات مربوط به صدور چک به انضمام قانون کار، قانون شورای حل اختلاف، به کوشش حسن بابایی.

مشخصات نشر: تهران: انتشارات نسیم تحول، ۱۳۹۴.

مشخصات ظاهری: ۱۹۲ ص.

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۹۵۶۸۲-۱-۵

وضعیت فهرست نویسی: فیا

موضوع: چک — قوانین و مقررات — ایران

موضوع: برات — قوانین و مقررات — ایران

موضوع: کار — قوانین و مقررات — ایران

شناسه افزوده: بابایی، حسن، ۱۳۵۷ -

رده بندی کنگره: ۳۹۴/۱۲۸ ۹۳۹ KMH

رده بندی دهی: ۵۵۰۱۴۳/۳۴۳ ۵۵۰۹۶۳۴۶

شماره ثبت: ۴۰۱۳۵۷۳

قوانین و مقررات مربوط به

صدور چک

به کوشش دکتر حسن بابایی

ناشر انتشارات نسیم تحول

بیراز / ۵۰ جا

نوبت چاپ: ۱۳۹۴

قطع و صفحه: ۱۹۲ صفحه

قیمت: ۷۵۰۰ تومان

تهران / خیابان ۱۲ فروردین / بن بست حقیقت / پلاک ۱۹ / ۶۶۴۱۴

مراکز پخش / دفتر مرکزی / قم خیابان معلم، میدان روح / انجمن فوج ۲۱ / پلاک ۱۰

تلفن / ۹ - ۳۷۷۴۴۲۹۸ / فکس / ۳۷۷۴۱۷۹۸، تلفن انبار / ۷۷ - ۳۲۹۱

دفتر تهران / خیابان انقلاب، ۱۲ فروردین، ساختمان تجار تهران

طبقه همکف شماره ۱۸ / ۱۶ انتشارات دارالعلم

تلفن: ۶۶۹۵۵۴۰۵-۶۶۹۷۳۸۰۹

چاپ / شرکت چاپ قدس قم، تلفن ۳۷۷۳۱۳۵۴ / فکس ۳۷۷۴۳۴۴۳

حق چاپ محفوظ و مخصوص ناشر است

www.hassanbabaee.com

شابک ۹۷۸-۶۰۰-۹۵۶۸۲-۱-۵ ISBN978-600-95682-1-5

فهرست مطالب

۹	مقدمه
۱۳	بخش اول: قانون صدور چک
۲۸	برات - فته طالب چک
۲۸	فصل اول: برات
۲۸	مبحث اول: صورت برات
۳۰	مبحث دوم: در قبول و نکول
۳۲	مبحث سوم: در قبولی شخص ثالث
۳۳	مبحث چهارم: در وعده برات
۳۴	مبحث پنجم: ظهرنویسی
۳۴	مبحث ششم: مسئولیت
۳۷	مبحث هفتم: در پرداخت
۴۱	مبحث هشتم: تادیه برات به واسطه شخص ثالث

۴۲	مبحث نهم: حقوق و وظایف دارنده برات
۴۷	مبحث دهم: در اعتراض (پروتست) ..
۴۹	مبحث یازدهم: برات رجوعی
۵۱	مبحث دوازدهم: قوانین خارجی
۵۲	فصل دوم: در فته طلب (سفته)
۵۳	فصل سوم: چک
۵۵	فصل چهارم: در مبر زمان
۶۱	بخش دوم: قانون کار
۶۱	فصل اول: تعاریف کلی و اصطلاحات
۶۳	فصل دوم: قرارداد کار
۶۳	مبحث اول: تعریف قرارداد کار و شرایط اساسی انعقاد آن
۶۷	مبحث دوم: تعلیق قرارداد کار
۷۱	مبحث سوم: خاتمه قرارداد کار
۷۶	مبحث چهارم: جبران خسارت از هر قبیل و پرداخت مرایای پایان کار
۷۸	فصل سوم: شرایط کار
۷۸	مبحث اول: حق السعی

۸۷	مبحث دوم: مدت
۹۲	مبحث سوم: تعطیلات و مرخصی ها
۹۶	مبحث چهارم: شرایط کار زنان
۹۸	مبحث پنجم: شرایط کار نوجوانان
۹۹	فصل چهارم: حفاظت فنی و بهداشت کار
۹۹	مبحث اول: کلیات
۱۰۷	مبحث دوم: ازرسی کار
۱۱۴	فصل پنجم: آموزش و اشتغال
۱۱۴	مبحث اول: کارآموز و مراکز کارآموزی
۱۱۴	۱. مراکز کارآموزی
۱۱۷	۲. کارآموز و قرارداد کارآموزی
۱۲۱	مبحث دوم: اشتغال
۱۲۳	مبحث سوم: اشتغال اتباع بیگانه
۱۲۷	فصل ششم: تشکلهای کارگری و کارفرمایی
۱۳۵	فصل هفتم: مذاکرات و پیمانهای دسته جمعی کار
۱۴۰	فصل هشتم: خدمات رفاهی کارگران
۱۴۴	فصل نهم: مراجع حل اختلاف

- فصل دهم: شورای عالی کار ۱۴۹
- فصل یازدهم: جرائم و مجازات‌ها ۱۵۱
- فصل دوازدهم: مقررات متفرقه ۱۶۰
- بخش سوم: قانون شورای حل اختلاف ۱۶۷
- مبحث اول: مقررات عمومی ۱۶۷
- مبحث دوم: ترکیب اعضاء و چگونگی انتخاب ۱۶۸
- مبحث سوم: شرایط عضویت ۱۶۹
- مبحث چهارم: صلاحیت شورای ۱۷۱
- مبحث پنجم: ترتیب رسیدگی در شورای ۱۷۵
- مبحث ششم: اتخاذ تصمیم و صدور رای ۱۷۷
- مبحث هفتم: سایر مقررات ۱۸۰

چک یک لغت پارسی است که از این زبان به زبان‌های دیگر برگرفته شده است، چک به معنی برگه تاریخ‌دار و دارای ارزش مالی است که معمولاً برای خرید و پرداخت در آینده از آن استفاده می‌شود، صاحب چک پس از نوشتن آن (تکمیل کردن) و تاریخ مورد نظر برای وصول، چک را امضاء می‌کند، در تاریخ ذکر شده (تاریخ سررسید) فردی که چک را دریافت کرده است به بانک مراجعه می‌کند و مقدار وجه مشخص را از حساب جاری فرد صادر کننده دریافت می‌کند.

چک سند خاصی است از اسناد بازرگانی که به موجب آن، صادر کننده چک پولی را نزد دیگری دارد که تمام یا بخشی را به سود خود یا ثالث مسترد می‌دارد، چک

سندعادی تجاری در برخی موارد با رعایت اصول آن قابل صدور اجرائیه است، خط و قباله را هم در ایران قدیم، چک می خواندند (دیوان معزی) و صدور چک اماره مدیون بودن است.

همچنین با توجه به صنعتی شدن جوامع و لزوم پیشرفت های فنی و مادی در سایه افزایش کارهای تولیدی و همچنین ازدیاد جمعیت و نیروی کار، تعاملات بین کارفرما و کارگر در سال های اخیر افزایش یافته است، بدیهی است با افزایش این تعاملات، برخورد و پاره ای مسائل و اختلافات نیز در محیط های کاری به وجود می آید. در قانون کار، مراجعی به عنوان هیأت های حل اختلاف جهت رسیدگی به این امور پیش بینی شده است که در این مورد و اینکه کارگران بتوانند بدنه اصلی مولد کشور و نیز طبقه آسیب پذیر نیاز به حمایت در مقابل عوامل مختلف از جمله حوادث ناشی از کار که منجر به از کارافتادگی کلی و یا نقص عضو می گردد، دارند، امروزه این دغدغه ها از طریق گوناگون مهار گردیده تا آنان را در قبال خطرات احتمالی صیانت بخشد و در کنار ارائه خدمات درمانی

بیمه شدگان و خانواده آنها تمهیدات قانونی در نظر گرفته شده تا از طریق پرداخت مستمری مشمول چتر حمایتی بیشتری قرار گیرند.

با عنایت به مطالب صدرالاشاره و اهمیت این موضوعات مقررات و قوانین صدور چک و قانون کار و قانون شورای حل اختلاف را در ادامه برای استفاده همشهریان عزیز خواهم آورد.

حسن بابایی

حقوقدان و استاد دانشگاه

دکتر حسن بابایی

www.Hassanbabaee.com