

مدیریت و برنامه ریزی نظام جانشین پروری در سازمان

نویسنده: یدالله رحیمی کیا

(دکتری مدیریت - آهردی دانشگاه آزاد اسلامی)



سرشناسه	: رحیمی کیا، یدالله، ۱۳۶۱-
عنوان و نام پدیدآور	: مدیریت و برنامه ریزی نظام جانشین پروری در سازمان / نویسنده یدالله رحیمی کیا.
مشخصات نشر	: تهران: سایه سلامت، ۱۳۹۸.
مشخصات ظاهری	: ۱۱۶ ص.
شابک	: ۹۷۸-۶۰۰-۸۱۷۷-۲۸-۹
وضعیت فهرست نویسی	: فیبا
یادداشت	: کتابنامه: ص. ۹۷.
موضوع	: مدیران -- جانشینی -- برنامه ریزی
موضوع	: Executive succession -- Planning
موضوع	: نیروی انسانی -- مدیریت
موضوع	: Manpower planning
موضوع	: مدیریت -- آینده نگری
موضوع	: Management -- Forecasting
رده‌بندی کنگره	: HD۲۸
رده‌بندی دیوبی	: ۶۵۸
شماره کتابشناسی ملی	: ۵۲۰۹۶۷۲



عنوان: مدیریت و برنامه ریزی نظام جانشین پروری در سازمان:

مولف: یدالله رحیمی کیا

نوبت چاپ: اول-۱۳۹۸

شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه

ناشر: سایه سلامت

قیمت: ۳۶۰۰۰۰ ریال

آدرس: تهران، کارگر شمالی، خیابان فرصت شیرازی، پلاک ۲۴

تلفن: ۰۹۱۹۲۰۳۷۹۰۴-۶۶۵۹۷۸۴۷

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۸۱۷۷-۲۸-۹

کلیه حقوق مادی و معنوی این اثر در اختیار نویسنده می‌باشد.

فهرست مطالب

۶	فهرست مطالب
۹	پیشگفتار
۱۰	فصل اول: تاریخچه مطالعات مدیریت جانشین پروری
۱۲	۱-۱. مقدمه
۱۳	۲-۱. مطالعات برنامه ریزی جانشین پروری (۱۹۵۰-۱۹۵۹)
۱۴	۳-۱. مطالعات برنامه ریزی جانشین پروری (۱۹۶۰-۱۹۶۹)
۱۴	۴-۱. مطالعات برنامه ریزی جانشین پروری (۱۹۷۹-۱۹۹۷)
۱۴	۵-۱. مطالعات برنامه ریزی جانشین پروری (۱۹۸۰-۱۹۸۹)
۱۶	۶-۱. مطالعات برنامه ریزی جانشینی (۱۹۹۰-۲۰۰۰)
۱۷	نتیجه گیری
۱۹	فصل دوم: توسعه رهبری پایدار در سازمان از طریق برنامه ریزی جانشین پروری
۲۱	۱-۲. مقدمه
۲۲	۲-۲. مفاهیم رهبری پایدار در سازمان
۲۳	۳-۲. آموزش کارکنان در جهت پیشرفت رهبری
۲۴	۴-۲. توسعه رهبری به عنوان برنامه ریزی جانشین پروری
۲۵	۵-۲. برنامه ریزی جانشینی به عنوان بخشی از مفهوم گسترده رهبری پایدار
۲۵	۶-۲. چالش اصلی در برنامه ریزی جانشینی
۲۶	نتیجه گیری
۲۸	فصل سوم: مرور ادبیات استراتژی ها و تاکتیک های برنامه ریزی جانشین پروری
۳۰	۱-۳. مقدمه
۳۰	۲-۳. تاکتیک های برنامه ریزی جانشینی
۳۱	۳-۳. تعهد رهبری
۳۲	۴-۳. فرهنگ سازمانی
۳۳	نتیجه گیری
۳۵	فصل چهارم: مدیریت و برنامه ریزی جانشین پروری
۳۷	۱-۴. مقدمه

۳۸	۲-۴. سیاست ها و برنامه های واحد منابع انسانی
۳۹	۳-۴. فرآیند مدیریت جانشینی
۴۱	۴-۴. عوامل بازدارنده جانشین پروری
۴۲	۵-۴. ریسک های موجود در برنامه ریزی جانشین پروری
۵۰	۶-۴. مدل بلوغ مدیریت استعداد
۵۲	۷-۴. گامهای اجرای برنامه ریزی جانشین پروری
۵۵	نتیجه گیری
۵۷	فصل پنجم: مدل های برنامه ریزی جانشین پروری
۵۹	۱-۵. مقدمه
۶۰	۲-۵. مدل های برنامه ریزی جانشین پروری
۶۴	۳-۵. طرح مفهومی برنامه ریزی جانشینی
۶۶	نتیجه گیری
۶۸	فصل ششم: مدیریت استعداد
۷۰	۱-۶. مقدمه
۷۱	۲-۶. فرآیند مدیریت استعداد
۷۳	۳-۶. مدل ارزش ها و شایستگی ها
۷۷	۴-۶. چشم اندازهای راهبردی برای مدیریت استعداد
۷۸	۵-۶. حیطه های مدیریت استعداد
۸۰	۶-۶. برنامه ریزی جانشینی و مدیریت استعداد
۸۱	نتیجه گیری
۸۳	فصل هفتم: برنامه ریزی جانشین پروری و توسعه پایدار در سازمان
۸۵	۱-۷. مقدمه
۸۵	۲-۷. چارچوب برنامه ریزی جانشین پروری برای ارتقاء پایداری سازمان
۸۸	نتیجه گیری
۹۰	فصل هشتم: برنامه ریزی عملیاتی در فرآیند جانشین پروری در سازمان
۹۲	۱-۸. مقدمه
۹۲	۲-۸. مدل هفت مرحله به برنامه ریزی جانشینی موفق

۸ □ مدیریت، برنامه ریزی نظام جانشین پروری در سازمان

۳-۸. جانشین پروری، مقدمه جانشین سازی ۹۳

۴-۸. مزایای جانشین پروری ۹۴

نتیجه گیری ۹۵

منابع و مآخذ ۹۷

www.ketab.ir

پیشگفتار

اهمیت و فضیلت نظام جانشین پروری و شایسته سالاری، آن اندازه است که رهبر معظم انقلاب اسلامی ایران، به شیوه های مختلف به موضوع شایسته سالاری تاکید فرموده اند و آن را از مباحث ضروری و از نیازهای اساسی انقلاب اسلامی قلمداد نموده اند. لذا می بایست در راستای تحقق اهداف گام دوم انقلاب به دنبال کشف شایستگان واقعی و استفاده از ظرفیت آنان در مسئولیت های اجرایی و مدیریتی باشیم و بی شک تربیت اسلامی که زمینه ساز تحقق جامعه اسلامی و تمدن اسلامی است نیازمند گردش نخچیان و حضور نیروهای متعهد و متخصص است و وقتی می توانیم اصول تمدن اسلامی را محقق کنیم و زمینه ساز حضور خورشید ولایت عظمی باشیم که با پرهیز از قبیله گرایی و سیاست زدگی برای تحقق منویات مقام معظم رهبری گام برداریم. بنابراین کتاب حاضر تلاشی است در جهت مدیریت و برنامه ریزی نظام جانشین پروری در سازمان که از نیازهای اساسی و مهم سازمان های ایرانی است.