

www.ketab.ir

تعلق سازمان

اسماعیلی، محمدحسین، ۱۳۵۵ -	
تعلق سازمانی: بررسی نقش تعلق سازمانی در عملکرد و بهره‌وری کارکنان، مطالعه موردی: کارکنان اداره کل فرهنگ و ارشاد اسلامی استان تهران - تهران: نشر ثالث، ۱۳۹۸.	
ص. ۲۰۲	
ISBN 978-600-405-494-2	شابک ۹۷۸-۶۰۰-۴۰۵-۴۹۴-۲
ص.ع. به انگلیسی: Mohammad Hosein Esmaili-Survey of the Role of the Organization	
ران، وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی. اداره کل فرهنگ و ارشاد اسلامی استان تهران. کارمندان و کارکنان نمونه پژوهی	
مهد سازمانی - مطالعه نمونه پژوهی	
Organizational Commitment and Case Studies	
رفتار سازمانی - مطالعه نمونه پژوهی	
Organizational Behavior and Case Studies	
۶۵۸/۳۱۴۰۹۵۵	۵۹۱۸۹۹۹: شماره شناسایی HD ۵۸/۷



دفتر مرکزی: خیابان زند، بین ایرانشهر و ماهشهر / پ ۱۵۰ / طبقه چهارم
فروشگاه شماره یک: خیابان کریمخان زند / بین ایرانشهر و ماهشهر / پ ۱۴۸
فروشگاه شماره دو: اتوبان شهید دستار / مجتمع ایران، مال / طبقه G3 / شماره ۱۸۳
توزیع: خیابان کریمخان زند / بین ایرانشهر و ماهشهر / پ ۱۵۰ / طبقه همکف
تلفن گویا: ۷-۸۸۳۲۵۳۷۶-۸۸۳۰۲۴۳۷-۵۰۰-۱۳-۸۸۳۱۰۰۰-۸۸۸۶۱۶۶۶

سایت اینترنتی: www.salesspublication.com

پست الکترونیکی: info@salesspublication.com - salesspub@gmail.com

■ تعلق سازمانی: بررسی نقش تعلق سازمانی در عملکرد و بهره‌وری کارکنان

● محمدحسین اسماعیلی ● ناشر: نشر ثالث

● مجموعه فلسفه و علوم اجتماعی

● چاپ اول: ۱۳۹۹ / ۳۳۰ نسخه

● لیتوگرافی، چاپ و صحافی: نشر ثالث

● کلیه حقوق محفوظ و متعلق به نشر ثالث است.

ISBN 978-600-405-494-2

● شابک ۹۷۸-۶۰۰-۴۰۵-۴۹۴-۲

چکیده

تعلق سازمانی بینگ، دراک افراد از خصوصیات سازمانی است که در عضویت آن هستند. تعلق و ریت سازمانی نشان می‌دهد که اعضا نسبت به سازمان خود چگونه حس می‌کنند و از عضویت در آن چه احساسی دارند.

هدف اصلی از انجام تحقیق حاضر بررسی ابعاد و شاخص‌های تعلق و تعهد سازمانی بر عملکرد کارکنان اداره کل فرهنگ و ارشاد اسلامی استان تهران است: که هر کدام از این شاخص‌ها شامل موارد زیر می‌باشد:

بررسی ویژگی‌های شخصی مرتبط با تعلق سازمانی، ویژگی‌های مرتبط با نقش، ویژگی‌های ساختاری، و تجربیات کاری مرتبط با تعلق سازمانی و نقش آن در عملکرد کارکنان اداره کل فرهنگ و ارشاد اسلامی استان تهران.

یک جنبه مطالعه در این پژوهش، از نظر مسیر، توصیفی بوده و از نظر هدف کاربردی است. روش مورد استفاده برای گردآوری اطلاعات نیز، میدانی و اسنادی است. جامعه آماری پژوهش حاضر را همه کارمندان

اداره کل فرهنگ و ارشاد اسلامی استان تهران تشکیل می‌دهند. حجم نمونه نیز دویست نفر است که از کارمندان از طریق پرسشنامه اجرا شده است.

نتایج به دست آمده از آزمون فرضیات به شرح زیر می‌باشد:

• ویژگی‌های شخصی مرتبط با تعلق سازمانی با عملکرد کارکنان ارتباط دارد. (تأیید)

• ویژگی‌های مرتبط با نقش تعلق سازمانی با عملکرد کارکنان ارتباط دارد. (تأیید)

• ویژگی‌های ساختاری مرتبط با تعلق سازمانی با عملکرد کارکنان ارتباط دارد. (تأیید)

• تجربیات کاری مرتبط با تعلق سازمانی با عملکرد کارکنان ارتباط دارد. (تأیید)

بررسی مدل رگرسیونی نشان می‌دهد متغیرهای مدل نظری جمعاً به میزان ۷۸۲ درصد از تغییرات مربوط به تغییرات در متغیر وابسته (عملکرد کارکنان) را تبیین می‌کنند.

کلیدواژه‌ها:

سازمان، تعلق سازمانی، تعهد سازمانی، عملکرد و بهره‌وری کارکنان، فرهنگ سازمانی، ساختار سازمانی.

«فهرست مطالب»

عنوان	صفحه
۱-۱. مقدمه.....	۱۷
۲-۱. بیان مسئله.....	۱۸
۳-۱. اهمیت و ضرورت تحقیق.....	۲۰
۴-۱. اهداف تحقیق.....	۲۱
۵-۱. سؤالات تحقیق.....	۲۲
۱-۲. مقدمه.....	۲۳
۲-۲. پیشینه تجربی تحقیق.....	۲۳
۳-۲. مبانی نظری تحقیق.....	۴۱
۱-۳-۲. فرهنگ سازمانی.....	۴۱
۲-۲-۲. تعهد و تعلق سازمانی.....	۴۹
۳-۲-۲. مدل‌های مطالعه تعلق و تعهد سازمانی.....	۶۳
۴-۲-۲. ارزیابی عملکرد شغلی.....	۸۴
۵-۲-۲. چهارچوب نظری تحقیق.....	۱۰۶
۳-۲. فرضیات تحقیق.....	۱۰۸
۲-۳. تعاریف نظری و عملیاتی متغیرها.....	۱۱۳
۱-۲-۳. عملکرد سازمانی.....	۱۱۳

- ۱۱۵..... ۲-۲-۳. تجربیات کاری مرتبط با تعلق سازمانی
- ۱۱۷..... ۳-۲-۳. ویژگی‌های مرتبط با نقش تعلق سازمانی
- ۱۱۸..... ۴-۲-۳. ویژگی‌های ساختاری مرتبط با تعلق سازمانی
- ۱۱۹..... ۳-۳. روش و ابزار جمع‌آوری اطلاعات
- ۱۱۹..... ۴-۳. جامعه آماری و حجم نمونه پژوهش
- ۱۱۹..... ۵-۱. فنون مورد استفاده در تجزیه و تحلیل اطلاعات
- ۱۲۰..... ۶-۱. پایایی یا اعتماد و روایی یا اعتبار ابزار جمع‌آوری اطلاعات
- ۱۲۳..... ۱-۴. نمونه
- ۱۲۴..... ۲-۴. آمار توصیفی
- ۱۳۸..... ۳-۴. آمار استنباطی
- ۱۳۹..... ۱-۳-۴. بررسی نرمال بودن توزیع
- ۱۴۱..... ۲-۳-۴. آزمون فرضیه‌ای
- ۱۵۴..... ۳-۳-۴. مدل رگرسیونی
- ۱۵۷..... ۴-۳-۴. تحلیل مسیر
- ۱۵۹..... ۱-۵. نتایج توصیفی
- ۱۶۲..... ۲-۵. نتایج تبیینی
- ۱۶۹..... ۳-۵. بحث یافته‌ها
- ۱۸۰..... ۴-۵. پیشنهادها
- ۱۸۵..... فهرست منابع
- ۱۹۵..... ضمائم