

ساخت و ساز عمران

نویسندگان: محسن بهرامی، ابراهیم اسدزاده



موسسه انتشاراتی اسدزاده

www.ketab.ir



سرشناسه	: بهرامی، محسن، ۱۳۶۴-
عنوان و نام پدیدآور	: ساخت و ساز عمران نویسندگان محسن بهرامی، ابراهیم اسدزاده.
مشخصات نشر	: تهران: اسدزاده، ۱۳۹۸.
مشخصات ظاهری	: ۱۹۴ص.
شابک	: ۹۷۸-۶۲۲-۷۱۲۳-۰۱-۲ ریال ۳۲۰۰۰
وضعیت فهرست نویسی	: فیبا
یادداشت	: کتابنامه.
موضوع	: ساختمان‌سازی - ایران - نمونه پژوهی
موضوع	: Building -- Iran -- Case studies
موضوع	: نیروی انسانی - ایران - مدیریت - نمونه پژوهی
موضوع	: Manpower planning-- Iran-- Case studies
موضوع	: نیروی انسانی - ایران - برنامه ریزی - نمونه پژوهی
موضوع	: Manpower policy-- Iran -- Case studies
موضوع	: عمران شهری - ایران - نمونه پژوهی
موضوع	: Community development, Urban -- Iran -- Case studies
موضوع	: مدیریت طرح‌ها - ایران - برنامه ریزی - نمونه پژوهی
موضوع	: -- Iran -- Planning -- Case studies Project management
شناسه افزوده	: اسدزاده، ابراهیم، ۱۳۵۸ -
رده بندی کنگره	: ۱۶۱۰
رده بندی دیویی	: ۷۹ / ۱۳۳۳
شماره کتابشناسی ملی	: ۵۹۸۳۶۴۵
تهران: میدان انقلاب، بازار بزرگ کتاب، واحد ۲۲، نشر و پخش همراه ۰۹۱۹۱۳۹۰۷۸۲-۶۶۴۸۰۴۶۸-۰۹۱۲۳۳۷۴۷۱۵	

عنوان: ساخت و ساز عمران

نویسندگان: محسن بهرامی، ابراهیم اسدزاده

صفحه آرایبی و طراحی جلد: نوژن گرافیک

ویرایش: شورای بررسی موسسه انتشاراتی اسدزاده

نشر و پخش: موسسه فرهنگی انتشاراتی اسدزاده

نوبت چاپ: اول، ۱۳۹۸

شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه

چاپ: پاسارگاد

قیمت: ۲۳۰۰۰ تومان

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۷۱۲۳-۰۱-۲

فهرست مطالب

عنوان

صفحه

شماره

مقدمه مولف

۱.....

فصل اول: کلیات تحقیق

۱-۱-۱- مقدمه

۳.....

۲-۱- بیان مسأله

۴.....

۳-۱- اهمیت و ضرورت انجام تحقیق

۴.....

۴-۱- اهداف تحقیق

۵.....

۵-۱- جنبه جدید بودن و نوآوری در تحقیق

۶.....

۶-۱- سؤالات تحقیق

۷.....

۷-۱- فرضیه‌های تحقیق

۷.....

۸-۱- محدودیت‌های تحقیق

۷.....

۹-۱- بهره‌وران تحقیق

۸.....

۱۰-۱- تعریف واژه‌ها

۸.....

۱-۱۰-۱- بهره‌وری

۸.....

۱۰-۲- پروژه

۸.....

۱-۱۰-۳- مدیریت پروژه

۹.....

۱-۱۰-۴- سایر انسانی

۹.....

۱-۱۰-۵- مدیریت منابع انسانی

۹.....

۱-۱۰-۶- راهنمای گسترده دانش مدیریت پروژه PMBOK

۱۰.....

۱-۱۰-۷- چرخه حیات پروژه

۱۱.....

PLC

۱-۱۰-۸- فاز اجرایی چرخه حیات پروژه

۱۲.....

۱-۱۰-۹- ساخت و ساز شهری

۱۲.....

۱-۱۱- مراحل انجام تحقیق

۱۳.....

۱-۱۲- ساختار پایان نامه

۱۵.....

فهرست مطالب

عنوان

شماره

صفحه فصل دوم: مروری بر ادبیات و پیشینه تحقیق

۱-۲- مقدمه

۱۸

۲-۲- تعریف کلی بهره‌وری

۱۸

۲-۲-۲- تعریف انجمن بهره‌وری

۱۹

۲-۲-۲- تعریف تاریخی بهره‌وری

۱۹

۳-۲-۲- تعاریف سازمان‌ها، تشکیلاتی بین‌المللی برای بهره‌وری

۲۰

۴-۲-۲- تاریخچه بهره‌وری در ایران

۲۲

۳-۲- انواع بهره‌وری

۲۲

۱-۳-۲- بهره‌وری جزئی

۲۲

۲-۳-۲- بهره‌وری کلی

۲۳

۴-۲- بهره‌وری نیروی انسانی

۲۳

۲-۴-۱- واحد اندازه گیری بهره وری نیروی انسانی

۲۴

۲-۴-۲- روش های اندازه گیری بهره وری نیروی انسانی

۲۴

۲-۴-۱- روش نمونه گیری از کار

۲۴

۲-۲-۴-۲- روش ارزیابی ۵ دقیقه

۲۵

۲-۴-۱- روش پرسشنامه کارگران

۲۵

۴-۲-۴-۲- روش سازه تاخیرات توسط سر

کارگران ۲۶

۵-۲-۴-۲- روش عکس برداری و یا فیلم برداری در بازه های

زمانی ۲۶

۶-۲-۴-۲- روش زمان سنجی

گروه ۲۶

۷-۲-۴-۲- روش تعیین شاخص بهره وری سطح بهره PLD

۲۷

۸-۲-۶-۲- روش تحلیل پوششی داده ها

DEA ۲۸

۵-۲- اهمیت بهبود بهره وری در صنعت

ساخت ۲۸

فهرست مطالب

<u>شماره</u>	<u>عنوان</u>	<u>صفحه</u>
	۲-۵-۱- عوامل موثر بر بهره	
۲۹	وری
	۲-۲- نقدی بر تحقیقات	
۳۳	گذشته
	فصل سوم: روش اجرای تحقیق	
	۱-۳- مقدمه	
۳۵	
	۲-۳- روش تحقیق در بررسی کمی	
۳۵	
	۳-۳- روش تحقیق در بررسی کمی	
۳۶	
تحقیق	۴-۳- دیاگرام	
۳۷	روس
	فصل چهارم: بررسی بهره وری منابع انسانی با رویکرد P.L.C در پروژه های	
	ساخت و ساز شهری	
	۱-۴- مقدمه	
۳۹	
	۲-۴- جامعه آماری	
۳۹	

۴-۲-۱- تعیین حجم نمونه آماری

۴۰

۴-۲-۲- استفاده از روش آماری

۴۰

۴-۳- روش طراحی پرسشنامه

۴۱

۴-۳-۱- عوامل موثر بر بهره وری ساخت بر اساس تحقیقات مشابه انجام شده

۴۱

۴-۳-۲- عوامل موثر بر اساس مستندات فنی پروژه های گذشته

۴۱

۴-۳-۳- نظرات متخصصین با تجربه، کارشناسان و اساتید دانشگاهی

۴۱

۴-۴- اجزای پرسشنامه

۴۲

۴-۵- خصوصیات و اهداف پرسشنامه

۴۳

۴-۶- دسته بندی عوامل موثر بر بهره وری منابع انسانی در ساخت و ساز شهری

۴۶

۴-۷- روایی سئوالات پرسشنامه

۴۷

۴-۸- پردازش داده ها

۴۷

فهرست مطالب

۴-۹- روش تجزیه و تحلیل داده ها

۴۸

۴-۹-۱- روش شاخص اهمیت نسبی

۴۸

۴-۹-۲- روش منطق فازی

۴۸

۴-۹-۱-۱- مقدمه ای بر منطق فازی

۴۹

۴-۹-۲-۲- اعداد فازی در رتبه ای

۵۰

۴-۹-۲-۳- اعداد فازی مثلثی

۵۰

۴-۹-۲-۴- عملیات ریاضی با اعداد فازی

۵۱

۴-۹-۲-۵- تبدیل متغیرهای زبانی به اعداد فازی

۵۱

۴-۹-۲-۶- رتبه بندی پاسخ ها

۵۲

۴-۱۰- نرم افزار مورد استفاده برای تحلیل داده ها

..... ۵۴

۴-۱۱- توصیف جامعه آماری

..... ۵۵

۴-۱۲- توصیف داده ها

..... ۵۷

۴-۱۱- رتبه بندی نتایج داده ها بر اساس شاخص اهمیت نسبی

..... ۵۷

۴-۱۳- پای پرسشنامه

..... ۶۱

۴-۱۳-۲- رتبه بندی مهمترین عوامل بر اساس روش شاخص اهمیت نسبی در هر

دسته ۶۲

۴-۱۴- تجزیه و تحلیل داده های روش فازی

..... ۶۲

۴-۱۴-۱- رتبه بندی عوامل موثر بر بهره رسانی بر اساس روش فازی

..... ۶۲

۴-۱۴-۲- رتبه بندی مهمترین عوامل بر اساس روش فازی در هر دسته

..... ۷۳

۴-۱۵- مقایسه نتایج به دست آمده از دو روش شاخص اهمیت نسبی و فازی

..... ۷۳

فهرست مطالب

عنوان

صفحه

شماره

فصل پنجم: ارائه مدل P.N.HR جهت مقایسه عدد بهره وری منابع انسانی

مقدمه ۱-۵

آماري ۷۶
جامعه ۲۰۵
۷۶

پرسشنامه ۳-۵
طراحی روش ۷۶

آزمون مورد استفاده برای تحلیل داده ها ۴-۵
۷۷

تجزیه و تحلیل داده ها ۵-۵
۷۷

توصیف جامعه آماری پرسشنامه ها ۱-۵-۵
۷۷

معرفی پارامترهای مدل P.N.HR ۲-۵-۵
۷۷

مقایسه نتایج به دست آمده از جدول مدل P.N.HR ۶-۵
۸۱

تفسیر عدد بهره وری منابع انسانی ۷-۵
۸۴

۸-۶- تفسیر ماتریس وضعیت بهره‌وری منابع انسانی
۹۳.....

فصل هفتم: تفسیر و نتیجه‌گیری

۱-۷- مقدمه

۹۸.....

۱-۷- خلاصه تحقیق

۹۸.....

۳-۷- نتایج به دست آمده از پرسشنامه‌ها

۹۹.....

۴-۷- ارائه راهکار برای بهبود بهره‌وری منابع انسانی در صنعت ساخت و ساز شهری

۱۰۱.....

۱-۴-۷- عوامل مهم در بهره‌وری مدیریت منابع انسانی

۱۰۱.....

۲-۴-۷- عوامل مهم تشکیل تیم پروژه

۱۰۳.....

۳-۴-۷- عوامل مهم توسعه تیم پروژه

۱۰۴.....

۴-۴-۷- عوامل مهم مدیریت تیم پروژه

۱۰۵.....

۵-۷- جمع‌بندی پیشنهادات به مدیران در سطح کلان کشور

۱۰۸.....

۶-۷- جمع بندی پیشنهادات به مدیران پروژه ها
..... ۱۰۹

۷-۷- پیشنهادات برای پژوهش های آتی
..... ۱۰۹

منابع و مآخذ

..... ۱۱۱

فهرست منابع فارسی

..... ۱۱۲

فهرست منابع انگلیسی

..... ۱۱۳

پیوست

..... ۱۱۵

..... ۱۱۶ پرسشنامه

چکیده انگلیسی

..... ۱۲۳

فهرست جداول

شماره

عنوان

صفحه

(جدول ۱-۲): تعاریف کاربردی بهره وری

..... ۲۰

مقدمه مولف :

هدف اصلی این کتاب، تعیین اولویت بندی مهمترین عوامل موثر بر بهره وری منابع انسانی در فاز اجرایی چرخه حیات پروژه های ساخت و ساز شهری بوده است. که پس از بررسی های انجام گرفته ۱۰۰ عامل به عنوان عوامل اصلی موثر بر بهره وری تعیین گردیدند. با استفاده از پرسشنامه و توزیع آن میان جامعه آماری که متشکل از کارفرمایان، مشاورین و پیمانکاران ساخت و ساز شهری بودند، میزان تاثیر این عوامل موثر بر بررسی قرار گرفت. با استفاده از دو روش شاخص اهمیت نسبی و منطق فازی پاس ها تحلیل و مشخص گردیدند. نتایج حاصل از این دو روش دارای همبستگی بالایی بودند. در مرحله دوم عوامل به ترتیب اولویت عدد فازی به صورت پرسشنامه در اختیار ۳ شرکت پیمانکاری با رتبه ۱ قرار گرفت و پس از تحلیل نتایج، مدل عددی از بهره وری به نام P.N HR ارائه گردید، که عدد بهره وری منابع انسانی در ۳ شرکت را مقایسه می کند. در مرحله سوم همان عوامل که به ترتیب اولویت فازی بودند در قالب پرسشنامه ای دیگر، در اختیار ۳ شرکت پیمانکاری با رتبه های ۲، ۱ و ۳ قرار گرفت، که این بار پس از تحلیل نتایج، مدل کیفی وضعیت بهره وری به نام HR.P.S ارائه گردید. این مدل وضعیت بهره وری ۳ شرکت را از نظر کیفی با یکدیگر مقایسه می کرد. در نهایت پس از مشخص شدن عوامل مهم بهره وری منابع انسانی در پروژه های ساخت و ساز شهری راهکارها و پیشنهاداتی برای پیشرفت این صنعت در کشور، برای مسئولین مرتبط با این موضوع ارائه گردید.