

۲,۶۳۹۹۱

السلامة للجميع

سازمان های اجتماع محور

از مفهوم تا مدیریت

نویسنده:

Marta Checheto-Salles And Yvette Geyer

مترجم:

سارا جنیدی

سرشناسه	چچتو-سایس، مارتا
عنوان و نام پدیدآور	Chechetto-Salles, Marta سازمان‌های اجتماع محور از مفهوم تا مدیریت/ نویسنده - Marta Chechetto- Salles And Yvette Geyer : مترجم سارا جنیدی.
مشخصات نشر	تهران: انتشارات راه دکتری: ستجش و دانش، ۱۳۹۸.
مشخصات ظاهری	۴۷ ص: ۵/۱۴ × ۵/۲۱ س.م.
شابک	۹۷۸-۶۲۲-۲۴۱-۱۹۲-۳
وضعیت فهرست	فیب
نویسی	
یادداشت	عنوان اصلی: Community-based organisation management.
موضوع	مدیریت
موضوع	Management
شناسه افزوده	ر. ایت
شناسه افزوده	Geyer, Yvette
شناسه افزوده	جنیدی، سارا - مترجم
رده بندی کنگره	۲۲۰.۱۵
رده بندی دیویی	۶۵۸
شماره کتابشناسی	۵۷۶۵۸۳۰
ملی	

سجش و دانش

www.sanjesh.ir
sanjeshodanesh@iran.ir

عنوان: سازمان‌های اجتماع محور از مفهوم تا مدیریت

مترجم: سارا جنیدی

ناشر: انتشارات ستجش و دانش

نوبت چاپ: اول ۱۳۹۸

صفحه آرای: مهدیه مخبری

طراح جلد: مهتاب دوستی

ناظر: تسرین خانی

تیراژ: ۵۰۰ نسخه

«کلیه حقوق برای مؤلف محفوظ است»

بهاء: ۲۵۰۰۰۰ ریال

چاپ و نشر: تهران، ملارد، مارلیک، بلوار هفت تیر، مجتمع تجاری اداری امیر، آکادمی تخصصی دکتری

مرکز پخش: تهران، خیابان انقلاب، خیابان دانشگاه، پلاک ۱۲۶

تلفن تماس: ۰۲۱-۶۵۱۴۰۰۲۷

۱	معرفی
۲	سازمان چیست
۶	یک سازمان اجتماع محور چیست
۷	ویژگی ها و خصوصیات سازمان اجتماع محور
۸	مدیریت چیست
۸	انواع مدیران
۹	ماموریت و عایف یک مدیر چیست
۱۲	مهارت های مدیران
۱۳	حل مسئله و تصمیم سازی
۱۴	تعریف مساله (مشکل)
۱۳	اولویت بندی مشکلات
۱۵	شناسایی علل
۱۶	برنامه ریزی برای پیاده سازی رویکرد
۱۶	نظارت و تأیید
۱۷	برنامه ریزی
۱۹	برنامه ریزی کوتاه مدت
۱۹	برنامه ریزی میان مدت
۱۹	برنامه ریزی بلند مدت

برنامه های کوتاه مدت ممکن است بین شش ماه تا یک سال، بسته به اندازه و حجم فعالیت های سازمان متغیر باشد.	۱۹
برنامه های میان مدت ممکن است از شش ماه تا سه سال، بسته به اندازه و حجم فعالیت های سازمان متغیر باشد.	۱۹
برنامه های بلند مدت ممکن است بین پنج تا بیست سال، بسته به اندازه و حجم فعالیت های سازمان متغیر باشد.	۱۹
مدیریت کارها و وظایف	۲۱
مدیریت گروه	۲۳
مدیریت فرد	۲۴
مدیریت زمان	۲۷
روال برگزاری جلسات	۲۹
مدیریت منابع انسانی	۳۴
مدیریت اختلافات و تعارضات	۳۷
نقش میانجی چیست	۳۹
مدیریت در مفهوم	۴۱
دیدگاه دوم	۴۳
دیدگاه اول	۴۳
ارزش	۴۳
خطی	۴۳
چرخه	۴۳
زمان	۴۳

۴۳	نقش
۴۳	مهارت
۴۳	رهبری
۴۳	مشاوره
۴۳	اجتماع
۴۳	صمیم سازی
۴۳	گریایی و منطق
۴۳	وابستگی
۴۳	وظیفه و ساندگی
۴۳	نوشتاری
۴۳	شفاهی و کلامی
۴۳	ارتباطات
۴۳	جامعه، سازمان، فرد
۴۳	فرد، سازمان، جامعه
۴۳	درک و مفهوم خود
۴۳	علمی
۴۳	معنوی
۴۳	دیدگاه جهانی
۴۶	منابع

معرفی

سازمان‌های اجتماع محور (CBOS)^۱ نقشی مهم و مرتبط در ارائه خدمات در سطح محلی ایفا می‌کنند. آنها در زمینه‌های گوناگون از جمله آموزش و پرورش، بهداشت، حقوق معلولان و غیره کار می‌کنند.

وجود مدیریت معقول در سازمان می‌تواند به طور قابل ملاحظه‌ای بر تصمیم‌گیری‌های کارها تاثیر گذار باشد.

کتاب پیش‌رو، تعاریف پایه و جامع از سازمان، سازمان اجتماع محور و مدیریت آن، ارائه خواهد داد. این تعاریف به شما خواننده‌ی محترم، در درک مفهوم مدیریت سازمان غیر دولتی و سازمان اجتماع محور کمک خواهد کرد. برای درک کامل این مفاهیم، فهم مهارت‌های مدیریتی، انواع مختلف مدیران و عملکرد اصلی آنها، ضروری به نظر می‌رسد.

^۱ Community-Based Organizations

همچنین موضوع‌های مختلفی نظیر وظایف، زمان، جلسات، منابع انسانی، عملکرد کارکنان و... که برای تأمین مؤثر بودن سازمان نیاز است؛ در این کتاب مورد بررسی قرار گرفته است.

هدف از تهیه‌ی این کتاب کوچک، که می‌تواند به عنوان یک راهنما در نظر گرفته شود، مروری بر مدیریت سازمان اجتماع محور است.

برای مطالعه عمیق‌تر مدیریت سازمان اجتماع محور، توصیه می‌شود حتماً به دیگر کتاب‌ها نیز رجوع کرده، همچنین می‌توانید با دیگر مدیران سازمان‌های اجتماع محور در ارتباط باشید تا اطلاعات بیشتری از تجربیات عملی و مدیریتی سازمان‌های مردم‌نهاد کسب کنید.