

نقش دوره های آموزشی تأثیر گذار بر مدیران و کارکنان

نگارش:

حمیدرضا پناهی

سرشناسه:	پناهی، حمیدرضا، ۱۳۴۱-
عنوان و نام پدیدآور:	نقش دوره‌های آموزشی تأثیرگذار بر مدیران و کارکنان / نگارش حمیدرضا پناهی.
مشخصات نشر:	تهران: اندیشه نوآوران، ۱۳۹۸.
مشخصات ظاهری:	۱۱۷ ص.
شابک:	۳۰۰۰۰ ریال: ۵-۵۰-۶۸۱۵-۶۲۲-۹۷۸
وضعیت فهرست نویسی:	فیا
موضوع:	مدیران آموزشی -- ایران -- آموزش حین خدمت -- نمونه‌پژوهی
موضوع:	School administrators - Iran - In-service training - Case studies
موضوع:	آموزش حین خدمت -- ایران -- نمونه‌پژوهی
موضوع:	Employees -- Training of -- Iran -- Case studies
رده بندی شکره:	۵/HF۵۵۴۹
رده بندی دیویی:	۶۵۸/۳۱۲۴۰۹۵۵
شماره کتابشناس ملی:	۵۷۴۴۸۱۰

نقش دوره‌های آموزشی تأثیرگذار بر مدیران و کارکنان

ناشر: موسسه فرهنگی انتشاراتی اندیشه نوآوران

مؤلف: حمیدرضا پناهی

ویراستار: مرضیه سادات جعفریان

مدیر تولید: موسسه آموزشی خوارزمی

صفحه‌آرایی و طراحی جلد: رامین جوانی زاده

شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه

نوبت چاپ: اول - ۱۳۹۸

چاپ و صحافی: موسسه آموزشی خوارزمی

ناظر چاپ: پژمان عباد، محبوبه رضا علی

قیمت: ۳۰۰،۰۰۰ ریال

شابک: ۵-۵۰-۶۸۱۵-۶۲۲-۹۷۸

کلیه حقوق چاپ برای ناشر محفوظ است.

نشانی: تهران - خ انقلاب - پج شمیران - خ نور محمدی - پلاک ۳۲ - واحد ۱۲

Email: e_a_kamyab@yahoo.com

تلفن: ۷۷۶۴۱۰۸۹

مقدمه

توانمندسازی کارکنان یکی از تکنیک‌های مؤثر برای افزایش بهره‌وری کارکنان و استفاده بهینه از ظرفیت و توانایی‌های فردی و گروهی آن‌ها در راستای اهداف سازمانی است. توانمندسازی فرایندی است که در آن از طریق توسعه و گسترش نفوذ، قابلیت افراد و تیم‌ها به بهبود و بهسازی مستمر عملکرد کمک می‌شود. به عبارت دیگر توانمندسازی یک راهبرد توسعه و شکوفایی سازمانی است.

پژوهش‌ها نشان می‌دهند، آموزش یکی از راه‌هایی است که قاعده‌تأ می‌بایست حس توانمندی کارکنان ادارات را پرورش دهد. در این پژوهش، ضمن بررسی رابطه بین آموزش و توانمندسازی کارکنان اداره شهرداری نهاوند سطح توانمندی آن‌ها نیز سنجیده شده است. روش تحقیق به کار گرفته شده توصیفی از نوع همبستگی است و جامعه آماری تحقیق را کلیه کارکنان رسمی، دارای مدرک لیسانس و بالاتر اداره شهرداری شهرستان نهاوند، تشکیل می‌دهند. داده‌های مربوط به ساعات آموزش ضمن خدمت کارکنان از شناسنامه‌های آموزشی آنان استخراج شده، داده‌های مربوط به سطح توانمندی کارکنان نیز از طریق مصاحبه و پرسشنامه به دست آمده است. نتایج تحقیق نشان می‌دهند که سطح توانمندی کارکنان مورد بررسی در این اداره، در تمامی ابعاد بالاتر از میانگین است؛ اما بین سطح توانمندی آنان و ساعات آموزشی ضمن خدمت، رابطه معنی‌دار، همبستگی مشاهده نشد.

فهرست مطالب

۷	مقدمه
۱	کلیات
۳	مقدمه
۳	مدیریت منابع انسانی
۵	توانمندسازی
۹	آموزش
۱۳	شغل
۱۹	اصول یادگیری
۲۳	نیاز و نیازسنجی آموزشی
۲۵	مقدمه
۲۵	نیاز چیست؟
۲۹	روش‌های نیازسنجی در ایران
۳۳	نیازسنجی آموزشی چیست؟
۳۸	علل ضرورت آموزش
۳۹	فرآیند آموزش در تیم
۴۷	آموزش ضمن خدمت
۴۹	مقدمه
۴۹	آموزش ضمن خدمت
۵۰	آموزش ضمن خدمت در ایران
۵۵	سرمایه اجتماعی
۵۷	انواع سرمایه‌های یک سازمان
۶۰	اهداف و دلایل منطقی آموزش
۶۴	یادگیری و آموزش
۷۳	پیشینه تحقیقات انجام شده در زمینه نیازهای آموزشی
۷۵	مقدمه
۷۶	پیشینه تحقیقات انجام شده در زمینه نیازهای آموزشی
۷۸	اهداف تحقیق
۸۳	نتیجه‌گیری
۸۸	پیشنهادات
۸۹	دیگر راهکارها
۱۰۴	بحث و نتیجه‌گیری
۱۰۷	منابع
۱۰۸	منابع فارسی
۱۰۸	منابع انگلیسی