

تحقیق رونق تولید

به دست کارکنان موفق

محمد علی رمضانی حکمدانی

سرنامه:	رمضانی چمگردانی، محمد علی، ۱۳۶۲-
عنوان و نام پدیدآور:	تحقق رونق تولید به دست کارکنان موفق/ محمدعلی رمضانی چمگردانی.
مشخصات نشر:	تهران: کلید آموزش، ۱۳۹۸.
مشخصات ظاهری:	۱۵۰ ص.: مصور، جدول؛ ۱۴/۵ × ۲۱/۵ س.م.
شابک:	978-600-274-253-7
وضعیت فهرست نویسی:	فیا
موضوع:	کارکنان -- اخلاق حرفه‌ای
موضوع:	Employees -- Professional ethics
موضوع:	کارکنان -- راهنمای مهارت‌های زندگی
موضوع:	Employees -- Life skills guides
موضوع:	موقعیت شغلی
موضوع:	Career development
موضوع:	کارکنان - توانمندسازی
موضوع:	Employee empowerment
رده - بی کنگ:	HD ۴۹۰۵
رده - بی سی:	۳۰۶/۳۶۱۳
شماره کتابشناسی ملی:	۵۸۰۱۱۷۹

- نام کتاب: تحقق رونق تولید به دست کارکنان موفق
- نویسنده: محمد علی رمضانی چمگردانی
- صفحه آرا: عباسعلی ربانی
- طراح جلد: کانون نقش نگار زرین
- ویرایش نهایی: زهرا معین ریزی
- نوبت چاپ و سال انتشار: چاپ اول - مرداد ۱۳۹۸
- شمارگان: ۳۰۰ نسخه
- ناشر: انتشارات کلید آموزش
- شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۲۷۴-۲۵۳-۷
- مبلغ سرمایه گذاری: ۲۵۰۰۰۰ ریال

مرکز فروش: اصفهان، خیابان سید علیخان، کتاب فروشی مرکزی

راه‌های ارتباط با نویسنده :

mohammadaliramazani111@gmail.com

Instagram: @mohamadali_ramazani

Telegram: @mohammadaliramazani

فهرست مطالب

۱۱	 مقدمه
۱۳	 عشق؛ سوخت موتور تولید
۱۸	 با دنیا، از امید و انرژی سر کار حاضر شوید
۲۰	 کارکنانی که شرکتش را نجات داد
۲۲	 اثرات جنس و رنگی کار و تولید
۲۴	 آیا در کار و زندگی هدفی دارید؟
۲۶	 کارکنان هدف‌گرا
۳۵	 غرق کار شوید
۳۸	 کارکنان موفق، پیوسته در راه یادگیری و فراگیری هستند
۴۰	 کارکنان موفق مهارت ارتباطی بالایی دارند
۴۵	 به روز باشید
۴۸	 کار را از خودتان بدانید
۴۹	 صرفاً برای پول کار نکنید
۵۱	 ارزش و اعتبار خود را افزایش دهید
۵۴	 کارگری که بازوی راست مدیرعامل شد
۵۶	 مشکلات، جزء جدانشدنی کار هستند

- ۵۸ بزرگنمایی مشکلات
- ۶۰ کارکنان موفق، برای حل مشکلات، هرگز منتظر کسی نمی‌شوند
- ۶۴ تهدیدها را به فرصت تبدیل کنید
- ۶۶ عشق و علاقه؛ قویترین سلاح مبارزه با مشکلات کاری
- ۷۰ طرها را دور نریزید
- ۷۳ آهنگسازی برای مدیریت زمان در کار
- ۷۳ سرنیزه باشید
- ۷۴ برنامه‌ریزی فراموش نشود
- ۷۵ نظم و انضباط، لازمه مدیریت زمان کارکنان است
- ۷۶ نان امروز را برای فردا بگذارید. کار امروز را نه
- ۷۸ کارکنان موفق، به قدرت خود واقفانند
- ۸۰ در تعهد، سرآمد دیگران باشید
- ۸۴ کارکنان موفق، فکرهای بازی دارند
- ۸۷ کارکنان موفق خودنمایی نمی‌کنند
- ۸۷ ماندگار باشید
- ۸۹ کار و تولید، یک کار تیمی است
- ۹۲ همکارانتان را درک کنید
- ۹۳ کارکنان موفق، با انگیزه کار می‌کنند

- داستان تویوتا ۹۴
- سرعت عملتان را بالا ببرید ۹۷
- نظم؛ لازمی موفقیت ۱۰۰
- طرز فکر شما درباره‌ی کار، موفقیت یا شکست شما را رقم می‌زند ۱۰۳
- موفقیت همکارانتان، موفقیت شماست ۱۰۵
- لطفاً اخلاق خوب داشته باشید ۱۰۶
- اخلاق حرفه‌ای ۱۰۸
- صداقت ۱۰۹
- تاکید بر کیفیت کار ۱۱۰
- حرفه‌ای‌گری ۱۱۰
- نظم ۱۱۱
- حس مسئولیت‌پذیری ۱۱۱
- حس همکاری ۱۱۱
- باید بهای موفقیت خود راپردازید ۱۱۳
- سخاوتمند باشید ۱۱۴
- از لحظه لحظه‌ی کار لذت ببرید ۱۱۵
- کارکنان با شخصیت ۱۱۵

- ۱۱۸..... خود را صد در صد باور داشته باشید
- ۱۱۹..... خداوند با شماست
- ۱۲۲..... راهکارهایی برای رسیدن به اوج کارایی
- ۱۲۷..... بهره‌وری خود را بالا ببرید
- ۱۲۷..... بهره‌برداری از ذهن را افزایش دهید
- ۱۲۸..... تمایلات ذهنی را به سوی موفقیت
- ۱۲۸..... کار را آسانتر کنید
- ۱۲۹..... معروف شوید
- ۱۳۰..... تصمیم خود را بگیرید
- ۱۳۰..... ترس؛ دشمن درجه‌ی یک کارکنان موفق
- ۱۳۴..... در محل کار، شاد و خوشرو باشید
- ۱۳۷..... یک دشمن بزرگ
- ۱۳۸..... انعطاف‌پذیر باشید
- ۱۴۰..... مشوق همکارانتان باشید
- ۱۴۲..... کارکنان موفق، افرادی خلاق هستند
- ۱۴۸..... کلام آخر

﴿أَنْتُمْ لِلْإِنْسَانِ إِلَّا مَا سَعَى﴾

﴿برای انسان، بهره‌ای جز از راه سعی و کوشش نیست﴾^۱

برای اینکه ایران عزیز ما، به جایگاه اصلی و شایسته‌ی خود در سطح جهانی ارتقا یابد، باید تولید داخلی رونق پیدا کند. «رونق تولید»، یعنی ایرانی آباد که مردم آن از برکت در رفاه و آسایش باشند و هیچ دغدغه‌ی معیشتی نداشته باشند. رونق تولید، یعنی خداحافظی با بیکاری. رونق تولید، یعنی امید به آینده‌های بهتر و روشن‌تر؛ سی سال است که دغدغه‌ی اشتغال و ازدواج ندارند. رونق تولید، یعنی کارخانه‌ها و تولیدی‌های رو به رشد و توسعه‌ی پایدار. رونق تولید، یعنی کشوری که به نفت تکیه ندارد و بدون نفت می‌تواند سرپا بماند. رونق تولید، یعنی ما می‌توانیم قله‌های اقتصاد جهان را فتح و از آن خود کنیم؛ یعنی ایران باید جزء پنج قدرت برتر تولیدی و اقتصاد جهان شود، و این امکان‌پذیر است؛ در صورتی که خود را باور کنیم.

بی‌گمان عوامل زیادی در رسیدن ایران به این هدف بزرگ دخیل هستند؛ ولی در میان تمام مؤلفه‌های اثرگذار در تحقق رونق تولید، «رونق انسانی کارآمد»، از اهمیت بالاتری برخوردار است. در سال‌های نه‌چندان دور، منابع طبیعی و کانی‌های زیرزمینی و معادن، بزرگترین ثروت کشورها به حساب می‌آمد، و وقتی می‌خواستند مشخص کنند که کدام کشور ثروتمندتر است، از

این شاخص‌ها استفاده می‌کردند؛ اما امروزه ملاک و معیار ثروتمندی کشورها تغییر پیدا کرده، و جهانیان به این نتیجه رسیده‌اند که کشوری ثروتمندتر است که نیروی انسانی شایسته‌تری دارد. می‌دانیم که بسیاری از کشورها امروزه از منابع طبیعی و زیرزمینی و معادن سرشارند، ولی در فقر به سر می‌برند؛ یا در بهترین وضعیت، در حدی متوسط قرار دارند؛ در حالی که کشورهایی وجود دارند که هیچیک از این منابع طبیعی را ندارند؛ ولی به سبب داشتن کارکنانی که عاقلانه تولید و پیشرفت مملکتشان هستند، به بهترین رتبه‌های ثروت و دیگر مؤلفه‌های اقتصاد دست یافته‌اند.

دنیا به واسطه استعداد و توانمندی ایرانیان اعتراف کرده است، و بر هیچکس پوشیده نیست که ایرانیان، افراد بزرگ و قدرتمندی هستند که اگر اراده کنند، به هر چه بخواهند، می‌رسند. کارکنان ایرانی، در هر پست و مقامی که هستند و در هر جای ایران عزیز که مشغول به کارند، باید ایران را دریابند. این مسلم است که روش و میزان کار ما تا کنون مناسب نبوده است؛ که اگر بود، می‌بایست در جرگه‌ی پنج اقتصاد برتر جهان بودیم. پس باید بهتر و بیشتر از قبل کار کنیم و تا تبدیل شدن به بزرگترین تولیدکنندگان در عرصه‌های گوناگون جهانی از پائین‌ترین.

در این کتاب سعی شده است راهکارهایی برای افزایش بهره‌وری و بهبود عملکرد کارکنان ارائه شود. امیدوارم در پرتو عنایات حضرت حق، با استفاده از این روش‌ها، قدم‌های بزرگی در راه رونق تولید و سرفرازای و سربلندی ایران برداریم.

محمدعلی رضائی چمگردانی