

۱۹۸۵۱۷۴

آسیب شناسی

آسیب شناسی سازمانی در وزارت ورزش و جوانان

مؤلف:

آصف فهیم

شابک	:	۹۷۸-۶۲۲-۶۱۷۸-۲۷-۳
شماره کتابشناسی ملی	:	۵۲۳۴۴۳۵
عنوان و نام پدیدآور	:	آسیب شناسی سازمانی در وزارت ورزش و جوانان/مؤلف آصف فهیم.
مشخصات نشر	:	تهران : گروه آموزشی مدرس، ۱۳۹۷.
مشخصات ظاهری	:	۱۲۶ص.
موضوع	:	ایران. وزارت ورزش و جوانان -- کارمندان و کارکنان -- نمونه پژوهی
موضوع	:	ایران. وزارت ورزش و جوانان -- نمونه پژوهی
موضوع	:	اصلاح نظام اداری -- ایران -- نمونه پژوهی
موضوع	:	Civil service reform -- Iran -- Case studies
رده بندی دیویی	:	۰۶۰۹۵۵/۷۹۶
رده بندی کنگره	:	۴۳۳GV ۱۳۹۷ ۹ف۹الف/
سرشناسه	:	فهیم، آصف، ۱۳۶۷ -
وضعیت فهرست نویسی	:	فما



عنوان: آسیب شناسی سازمانی در وزارت ورزش و جوانان

مؤلف: آصف فهیم

ناشر: گروه آموزشی مدرس، سنجش دانش

نوبت چاپ: اول ۱۳۹۷

صفحه آرایشی: مهتاب دوستی

طراح جلد: مهتاب دوستی

تیراژ: ۵۰۰ نسخه

قیمت: ۱۸۰.۰۰۰ ریال

کلیه حقوق مادی و معنوی برای مؤلف محفوظ است.

www.rezomephd.ir

www.sanjesh.ir

فهرست مطالب

۱	فصل اول
۱	کلیات
۲	مقدمه
۱۳	آسیب شناسی
۱۳	آسیب شناسی سازمانی
۱۳	آسیب شناسی بخش اهداف
۱۳	آسیب شناسی بخش ساختار
۱۴	آسیب شناسی بخش رهبری
۱۴	آسیب شناسی بخش ارتباطات
۱۴	آسیب شناسی سیستم پاداش
۱۴	آسیب شناسی سیستم مکانیسم های هماهنگی
۱۴	آسیب شناسی سیستم نگرش نسبت به تغییر
۱۵	آسیب شناسی سیستم جهت گیری نسبت به خانواده
۱۵	وزارت ورزش و جوانان
۱۵	تعاریف عملیاتی
۱۵	آسیب شناسی سازمانی
۱۵	آسیب شناسی بخش اهداف
۱۶	آسیب شناسی بخش ساختار
۱۶	آسیب شناسی بخش رهبری
۱۶	آسیب شناسی بخش ارتباطات
۱۶	آسیب شناسی سیستم پاداش
۱۶	آسیب شناسی سیستم مکانیسم های مفید
۱۶	آسیب شناسی سیستم نگرش نسبت به تغییر
۱۷	آسیب شناسی سیستم جهت گیری نسبت به خانواده
۱۷	فصل دوم

۱۷	ادبیات
۱۸	مقدمه
۱۸	مفهوم آسیب شناسی سازمانی
۲۰	فرآیند آسیب شناسی سازمانی
۲۲	مدل های آسیب شناسی سازمانی
۲۲	مدل تحلیل میدانی نیرو
۲۷	مدل لویت
۳۰	مدل آسیب شناسی سیستم
۳۲	تشخیص در رد، سازشی
۳۸	مدل شش بعدی وایزبرگ
۴۴	مدل هفت «S» مک کینزی
۴۷	مدل فرهنگی، سیاسی و فنی تیچی PC
۴۹	مدل طراحی عملکرد عالی
۵۱	مدل آسیب شناسی رفتاری فردی و گروهی
۵۴	مدل آسیب شناسی رفتاری
۵۷	مدل آسیب شناسی انگیزش کارکنان
۵۹	مدل آسیب شناسی استراتژیک
۶۰	پژوهش درمانی یا پاتولوژی منابع انسانی
۶۲	آسیب شناسی سازمانی: ابزاری نوین و قدرتمند، برای بهسازی و توسعه
۶۴	نقش مدیریت منابع انسانی در آسیب سازمانی
۶۵	نیرویابی، جذب و گزینش
۶۶	نیرویابی
۶۶	جذب
۶۶	گزینش
۶۶	آموزش و توسعه منابع انسانی
۶۷	انگیزش

۶۷	سیستم پاداش
۶۹	نظام حقوق و دستمزد
۶۹	ویژگی های سیستم حقوق و دستمزد
۷۰	چرخه آسیب شناسی
۷۲	روش ها و الگوهای آسیب شناسی
۷۴	رویکرد ارگانیکی در آسیب شناسی سازمانی
۷۵	کانون توجه آسیب شناسی سازمانی
۷۶	سازمان های بیمار
۷۷	پنج نوع از نارسایی
۷۸	سازمان پارانویید
۷۸	سازمان وسواسی
۷۹	سازمان نمایشی
۷۹	سازمان افسرده
۸۰	سازمان اسکیزوئید
۸۱	مروری بر تحقیقات انجام شده
۸۱	تحقیقات داخلی
۸۶	تحقیقات خارجی
۸۹	جمع بندی فصل دوم
۹۱	فصل سوم
۹۱	روش
۹۲	مقدمه
۹۲	نوع و روش
۹۲	جامعه آماری
۹۳	نمونه آماری و شیوه نمونه گیری
۹۳	ابزار جمع آوری داده ها
۹۴	روایی و پایایی پرسشنامه

۹۴	روش جمع آوری اطلاعات
۹۵	روشهای تجزیه و تحلیل آماری
۹۶	فصل چهارم
۹۶	تجزیه و تحلیل داده ها
۹۷	ویژگی های جمعیت شناختی گروه نمونه
۱۰۲	یافته های توصیفی
۱۰۷	یافته های استنباطی
۱۲۰	فهرست منابع

www.ketab.ir