

اخلاق سازمانی و بهره‌وری نیروی انسانی

تالیف :

مهدی پور عبدالله

کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی



انتشارات موجک



فصلنامه علمی-پژوهشی
روانشناسی نوین

سرشناسه	: پورعبدالله، مهدی، ۱۳۶۳.
عنوان و نام پدیدآور	: اخلاق سازمانی و بهره‌وری نیروی انسانی / تألیف مهدی پورعبدالله.
مشخصات نشر	: تهران: انتشارات موجک، ۱۳۹۵.
مشخصات ظاهری	: ۷۹ ص:؛ وزیری.
شابک	: ۸-۴۸-۸۳۰۷-۶۰۰-۹۷۸-۱۵۰۰۰۰ ریال.
وضعیت فهرست‌نویسی	: فیا
یادداشت	: کتابنامه.
یادداشت	: کتاب حاضر در اصل پایان نامه نویسنده در بررسی وضعیت اخلاق سازمانی و رابطه آن با بهره‌وری در دانشگاه هرمزگان است.
موضوع	: رفتار سازمانی - ایران - نمونه پژوهی
موضوع	: Organizational behavior - Iran - Case studies
موضوع	: نیروی انسانی - ایران - مدیریت - نمونه پژوهی
موضوع	: Manpower planning - Iran - Case studies
موضوع	: بهره‌وری آموزشی - ایران - نمونه پژوهی
موضوع	: Educational productivity - Iran - Case studies
موضوع	: اخلاق حرفه‌ای - ایران - نمونه پژوهی
موضوع	: Professional ethics - Iran - Case studies
رده بندی کنگره	: ۱۳۹۵ ۳ الف ۹ پ ۷ / ۵۸ / ۱ D
رده بندی دیویی	: ۶۵۸/۳۰۰۹۵۵:
شماره کتابشناسی ملی	: ۴۳۷۳۱۴۶:

انتشارات موجک

مدیر مسئول: دکتر مجید رستمی بشتی

تلفن مرکز پخش: ۰۹۰۱۷۶۷۲۵۰۲ - ۰۲۱.۶۱۱.۵۹۳

Email: mojakpublication@yahoo.com

Web: www.mojak.ir



عنوان: اخلاق سازمانی و بهره‌وری نیروی انسانی

تألیف: مهدی پورعبدالله

طراح جلد: سیده زهرا روشنایی

مشخصات ظاهری: ۷۹ صفحه، قطع وزیری

چاپ اول: پاییز ۱۳۹۵

تیراژ: ۱۰۰۰ جلد - قیمت: ۱۵۰۰۰۰ ریال

شابک: ۸-۴۸-۸۳۰۷-۶۰۰-۹۷۸

حقوق چاپ و نشر برای ناشر محفوظ است.

فهرست مطالب

صفحه

عنوان

۱..... سخن مولف

بخش اول: اخلاق سازمانی و بهره‌وری نیروی انسانی

۵..... فصل اول: اخلاق سازمانی

۵..... ۱-۱ مفهوم اخلاق سازمانی

۷..... ۲-۱ مفهوم سازی‌های اولیه از رفتار شهروندی سازمانی

۸..... ۳-۱ مدل رفتارهای شهروندی پادسازف

۱۰..... ۴-۱ مفهوم اخلاق اداری

۱۳..... فصل دوم: ابعاد اخلاق و رفتار سازمانی

۱۳..... ۱-۲ بعد وظیفه‌شناسی

۱۳..... ۲-۲ نوع دوستی

۱۴..... ۳-۲ آداب اجتماعی

۱۵..... ۴-۲ جوانمردی

۱۷..... ۵-۲ احترام و تکریم

۱۸..... ۶-۲ بهره‌وری

۲۱..... فصل سوم: بهره‌وری نیروی انسانی

۲۱..... ۱-۳ تعریف بهره‌وری

- ۲-۳ تعریف کارایی ۲۳
- ۳-۳ تعریف اثربخشی ۲۴
- ۴-۳ تعریف بهره‌وری نیروی انسانی ۲۴
- ۵-۳ عوامل مؤثر بر افزایش بهره‌وری نیروی انسانی ۲۵

- فصل چهارم: عوامل مؤثر بر بهره‌وری نیروی انسانی ۲۷
- ۱-۴ سیستم بدنه نیروی انسانی ۲۷
- ۲-۴ ارزیابی عملکرد کارکنان ۲۷
- ۳-۴ مثالی در مورد بهره‌وری ساعت کار ۲۸
- ۴-۴ آموزش ۲۹
- ۱-۴-۴ آموزش کارکنان ۲۹
- ۲-۴-۴ مراحل آموزش کارکنان ۲۹
- ۳-۴-۴ روش‌های آموزش کارکنان ۳۰
- ۵-۴ انگیزش ۳۱
- ۱-۵-۴ طرح‌های انگیزش برای بهبود بهره‌وری ۳۱
- ۲-۵-۴ تفیذ اختیار ۳۲
- ۶-۴ مدیریت ۳۲
- ۷-۴ بهره‌وری و ثبات مدیریتی ۳۳
- ۸-۴ اصول مدیریتی دکتر دمنگ برای افزایش بهره‌وری کارکنان ۳۳

بخش دوم: مطالعه موردی: کارکنان دانشگاه هرمزگان

- فصل پنجم: کلیات ۳۹
- ۱-۵ مقدمه ۳۹
- ۲-۵ بیان مساله ۴۰

۴۱	۳-۵ ضرورت و اهمیت مساله
۴۲	۴-۵ فرضیه‌ها
۴۲	۵-۵ تعریف مفهومی متغیرها
۴۵	فصل ششم: پیشینه
۴۵	۱-۶ تحقیقات خارجی
۴۷	۲-۶ تحقیقات داخلی
۵۱	فصل هفتم: روش
۵۱	۱-۷ روش تحقیق
۵۱	۲-۷ جامعه آماری-نمونه و روش نمونه‌گیری
۵۱	۳-۷ روش جمع‌آوری اطلاعات
۵۲	۴-۷ ابزار تحقیق
۵۵	فصل هشتم: تجزیه و تحلیل داده‌ها
۵۵	۱-۸ آمار توصیفی
۶۲	۲-۸ آزمون نرمال
۶۳	۳-۸ آزمون فرضیه‌ها
۶۳	فصل نهم: نتیجه‌گیری و پیشنهادها
۶۳	۱-۹ نتیجه‌گیری
۶۶	۲-۹ پیشنهادها و کاربردی
۷۹	منابع

سخن مولف

کتاب حاضر با هدف بررسی رابطه بین اخلاق سازمانی و بهره‌وری نیروی انسانی در بین کارکنان دانشگاه هرمزگان تدوین شد. این تحقیق از نظر هدف، کاربردی و از نظر ماهیت گردآوری داده‌ها از نوع توصیفی همبستگی می‌باشد. جامعه آماری کتاب حاضر کارکنان دانشگاه هرمزگان هستند. تعداد کارکنان شاغل در سازمان ۴۰۰ نفر می‌باشند. برای مشخص شدن حجم نمونه از جدول مورگان استفاده شده است. بنابراین تعداد ۱۹۶ پرسشنامه بعنوان حجم نمونه در نظر گرفته شد. نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل داده‌ها نشان داد: اخلاق سازمانی به طور معنی‌داری بهره‌وری را پیش‌بینی می‌کند. بعد احترام و تکریم نیز بر معنی‌داری بهره‌وری را پیش‌بینی می‌کند. بعد وجدان اخلاقی با وظیفه‌شناسی به طور معنی‌داری بهره‌وری را پیش‌بینی می‌کند. بعد آداب اجتماعی به طور معنی‌داری بهره‌وری را پیش‌بینی می‌کند. نمی‌توان گفت بین بعد نوع دوستی با بهره‌وری کارکنان دانشگاه هرمزگان رابطه وجود دارد. نمی‌توان گفت بین بعد جوانمردی با بهره‌وری کارکنان دانشگاه هرمزگان رابطه وجود دارد.

شیوه سازماندهی کتاب حاضر بصورت زیر می‌باشد.

این کتاب به دو بخش فصول آموزشی و فصول پژوهشی تقسیم خواهد شد. بخش اول شامل مباحث آموزشی در زمینه اخلاق سازمانی و بهره‌وری نیروی انسانی می‌باشد. فصول آموزشی شامل چهار فصل: اخلاق سازمانی، ابعاد اخلاق و رفتار سازمانی، بهره‌وری نیروی انسانی، عوامل مؤثر بر بهره‌وری نیروی انسانی می‌باشد. در بخش دوم رابطه بین اخلاق سازمانی و بهره‌وری نیروی انسانی در بین کارکنان دانشگاه هرمزگان بررسی خواهد شد. فصول پژوهشی شامل پنج فصل: کلیات، پیشینه، روش، تجزیه و تحلیل داده‌ها، نتیجه‌گیری و پیشنهادها می‌باشد.

مهدی پورمحمدالله

کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی

پاییز ۱۳۹۵