

# معماری مدیریت منابع

## انسانی چابک

دکتر ابوالفضل خسروی

عضو هیات علمی دانشگاه تهران

|                     |   |                                                        |
|---------------------|---|--------------------------------------------------------|
| سرشناسه             | : | خسروی ابوالفضل، ۱۳۵۳-                                  |
| عنوان و نام پدیدآور | : | معماری مدیریت منابع انسانی جابک/ تالیف ابوالفضل خسروی. |
| مشخصات نشر          | : | کرج: انتشارات جوزان، ۱۳۹۷.                             |
| مشخصات ظاهری        | : | ۱۵۴ ص: جدول، نمودار.                                   |
| شابک                | : | 978-600-8271-92-5                                      |
| وضعیت فهرست نویسی   | : | فیپا                                                   |
| یادداشت             | : | کتابنامه: ص. ۲۲۱ - ۲۴۲.                                |
| موضوع               | : | نیروی انسانی -- مدیریت                                 |
| موضوع               | : | Manpower planning                                      |
| موضوع               | : | کارکنان -- مدیریت                                      |
| موضوع               | : | Personnel management                                   |
| موضوع               | : | کارآمدی سازمانی                                        |
| موضوع               | : | Organizational effectiveness                           |
| موضوع               | : | برنامه‌ریزی راهبردی                                    |
| موضوع               | : | Strategic planning                                     |
| رده بندی کنگره      | : | ۳۹۷ خ ۵/ن ۹/۵ HF ۵۵۴۹                                  |
| رده بندی دیویی      | : | ۶۵۰/۳۰                                                 |
| شماره کتابشناسی ملی | : | ۴۲۴ ۱۳                                                 |

## معماری مدیریت منابع انسانی جابک

ناشر: انتشارات جوزان

مؤلف: دکتر ابوالفضل خسروی (عضو هیات علمی دانشگاه تهران)

حروفچینی و صفحه آرایی: نیلوفر خواجوندپور

طراح جلد: عصمت انتهای

چاپ و صحافی: اندیشمندان

نوبت چاپ: ۱۳۹۷

شمارگان: ۱۰۰

قیمت: ۲۰۰۰۰ تومان

«کلیه حقوق برای ناشر محفوظ است و هرگونه نسخه‌برداری تکثیر و انتشار اثر به هر روش (الکترونیکی و ...) برای تمام اشخاص حقیقی و حقوقی ممنوع می‌باشد و متخلفین تحت پیگرد قانونی قرار می‌گیرند.»

مرکز پخش: کرج، چهارراه طالقانی، خیابان شهید بهشتی، نشز زیرگذر

۰۹۱۲۲۴۰۰۵۴۱ - ۳۲۲۶۵۶۲۰ - ۳۲۲۶۵۶۱۶ (۰۲۶)

## فهرست

|                                                           |     |
|-----------------------------------------------------------|-----|
| فصل اول                                                   |     |
| معماری مدیریت منابع انسانی چابک .....                     | ۵   |
| فصل دوم                                                   |     |
| مروری بر مدل‌های مطرح در معماری مدیریت منابع انسانی ..... | ۱۱  |
| فصل سوم                                                   |     |
| پیدایش مفهوم چابکی در سازمان .....                        | ۳۳  |
| فصل چهارم                                                 |     |
| نظریه‌های چابکی نیروی انسانی .....                        | ۵۳  |
| فصل پنجم                                                  |     |
| نقش فناوری‌ها در توسعه چابکی، نیروی انسانی .....          | ۷۱  |
| فصل ششم                                                   |     |
| فرآیند طراحی الگوی مفهومی مدیریت منابع انسانی چابک .....  | ۹۶  |
| نتایج                                                     |     |
| نتایج و دستاوردهای مدل مدیریت منابع انسانی چابک .....     | ۱۰۶ |
| منابع                                                     | ۱۳۴ |

## بسمه تعالی

### پیش گفتار

عصر امروز عصر دانشگری و پیدایش کارکنان دانشی است. بر این اساس قطعاً یک سیستم مدیریت منابع انسانی پاسخگوی نیازهای سازمان مدیریت منابع انسانی نخواهد بود. طرح ریزی گونه های متعدد سیستم های مدیریت منابع انسانی می تواند سازمان ها را در مدیریت سرمایه های انسانی خود یاری نماید

از سویی سرعت تحولات محیط، سرعت پیشرفت های دانش و فناوری و بطور کلی پیدایش مفهوم چابک در مدیریت، لزوم نگاهی استراتژیک مدار به طرح ریزی سیستم های چابک سرمایه انسانی را می طلبد. دانشگران چابک باید به مهارت های ویژه ای تجهیز شوند. معماری مدیریت منابع انسانی و طرح ریزی سیستم های مختلف مدیریت منابع انسانی می تواند به چالش های تازه حوزه مدیریت منابع انسانی نوین که در مواجهه با پیشرفت های دانش و فناوری پدید می آید را پاسخ گوید.

این کتاب که میثقی بر یک تحقیق تجربی چهار ساله در یک شرکت هولدینگ که دارای فناوری های بسیار پیشرفته صورت پذیرفته، می تواند فضا را برای مدیریت منابع انسانی چابک را برای مدیران و پژوهشگران بسیار ملموس و واقعی نماید. لذا مطالعه این کتاب به تمامی دانشجویان، دانش پژوهان و مدیران دانشی که دایم تغییرات را رصد می کنند، توصیه می شود. این کتاب منبع مفیدی برای درس مدیریت منابع انسانی پیشرفته در مقطع کارشناسی ارشد رشته های مختلف مدیریت و نیز منبع مکملی در دروس تخصصی رشته مدیریت منابع انسانی مثل مدیریت منابع انسانی استراتژیک، یا برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی و استراتژی های منابع انسانی و سایر دروس در مقاطع کارشناسی ارشد و دکتری باشد. امیدوارم این اثر بتواند برای مدیران استراتژیست و پژوهشگران این حوزه مفید قرار بگیرد.

ابوالفضل خسروی

عضو هیات علمی دانشگاه تهران